

သင်ခန်းစာ ၁ ။ မြန်ဆန်သော ကြီးမားသည့် အပြောင်းအလဲများ

ပဟေဠိ ရွေးချယ်ရန် ၂ ။ နိုင်ငံသားများအပေါ် ဖော်ရွေပျူဌာသော ဌာနတစ်ခုဖန်တီးခြင်း(ဂျော်ဒန်)

ဂျော်ဒန် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအဖွဲ့ သည် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုပေးရာတွင် ရင်ဆိုင်ရသော စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ဖြေရှင်းမှုများကို ဤသင်ခန်းစာကို လေ့လာခြင်းဖြင့် နားလည်အောင်ကြိုးစားပါ။ ၂၀၁၅၊ ဖေဖော်ဝါရီ ၁၅ရက် စံတော်ချိန် ၅နာရီ မတိုင်မီ မည်သည့်အချိန်တွင် မဆို ပဟေဠိများကိုဖြေနိုင်ပါသည်။ ခဏရပ်ပြီး ပဟေဠိများကို ပြန်လည်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။ ၂၀၁၅၊ ဖေဖော်ဝါရီ ၁၅ရက် EST စံတော်ချိန် ၅နာရီတွင် ပဟေဠိများမှာ ပျောက်ကွယ်သွားခြင်း (သို့) လေ့ကျသွားနိုင်ပါသည်။

ပဟေဠိများမှာ ဂျော်ဒန် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအဖွဲ့ သည် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုပေးရာတွင် ရင်ဆိုင်ရသော စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ဖြေရှင်းမှုများကို နားလည်စေရန် အထောက်အကူပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပဟေဠိများမဖြေဆိုခင် ကျွန်ုပ်တို့ သေချာစွာ ဖတ်ပါ။

[Creating a 'Citizen Friendly' Department: Speeding Document Production in Jordan, 1991-1996](#)
[နိုင်ငံသားများအပေါ် ဖော်ရွေပျူဌာသော ဌာနတစ်ခုဖန်တီးခြင်း - ဂျော်ဒန်နိုင်ငံမှ သက်သေခံအထောက်အထား စာ ရွက် မြန်ဆန်စွာ ထုတ်ပေးခြင်း ဆောင်ရွက်ချက် \(၁၉၉၁-၁၉၉၆\)](#)

အဖြစ်နိုင်ဆုံးသော အဖြေကိုဖြေရန်သာ သတိပြုပါ။ အချို့အဖြေများမှာ လုံးဝမှားနေခြင်းမဟုတ်သော်လည်း ပိုကောင်းသော အဖြေများရှိနေပါသည်။ ပဟေဠိများနှင့် ပတ်သက်သည့် ဖြေရှင်းချက်များနှင့် တုန့်ပြန်ချက်များအတွက် ဆွေးနွေးမှု ဖိုရမ်သို့ သွားပါ။ (quiz discussions ကဏ္ဍတွင် ပဟေဠိများနှင့် ပတ်သက်သည့် ပို.စံအသစ်များတင်ရန် သတိပြုပါ။)

မေးခွန်း

ကျွန်ုပ်တို့ အောက်ပါ စာပိုဒ်များကို စဉ်းစားပါ။

ဒေသတွင်း ဆူပူလှုပ်ရှားနေသောနိုင်ငံဖြစ်သည့် ဂျော်ဒန်သမိုင်းကြောင်းအရ ပြောရလျှင် ပါလက်စတိုင်း၊ လက်ဘနွန်၊ ဆီရီးယားနှင့် အီရတ် နိုင်ငံသားများသည် အရှေ့အလယ်ပိုင်းရှိ အခြားဒေသများတွင်ရှိသော မိသားစုများသို့ သွားရောက်လည်ပတ်ကြသည်။ ကျောင်းသားများသည် နိုင်ငံခြားတွင်နေပြီး ဘုရားဖူးများသည်လည်း နှစ်စဉ် မူစလင်များ သွားရောက်လည်ပတ်ရာ ဟတ်ချ်သို့ သွားရောက်ကြသည်။ ထို့ကြောင့် ဂျော်ဒန်နိုင်ငံတွင် နိုင်ငံကူးလက်မှတ်သည် ရာသီအလိုက် လိုအပ်မှုများ ရှိနေသည်။ဌာနဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှု ရယူလိုသည့် ပြည်သူတစ်ယောက်သည် အခက်အခဲများနှင့် ကြုံတွေ့ရသည်။ အရာရှိတစ်ယောက်က ပြောကြားသည်မှာ ဒါဟာ အခက်အခဲတစ်ခုပါဘဲဟု ပြောကြားခဲ့သည်။ Amman မြို့ ဌာနတစ်ခုတွင်လျှောက်ထားသူများ တန်းစီနေပြီး ပြည်သူများအကြားတွင် နေရာရလိုမှုကြောင့် လက်သီးထိုးရန်ဖြစ်ခြင်းများလည်း မကြာခဏဖြစ်ပွားနေသည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ရန်ပုံများဖြေရှင်းရန် ရဲကို မကြာခဏခေါ်ရသည်။ ၁၉ ၈၃မှစ၍ ဌာနတွင် ကွန်ပျူတာများရှိသော်လည်း အများစုမှာ မသုံးကြပါ။ ဝန်ထမ်းအနည်းငယ်သာ ကွန်ပျူတာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု ရှိသည်။ စက်အများစုမှာ processing လည်ပတ်ရန်အင်အားမရှိဘဲ ဌာနဆိုင်ရာဒေတာအများအပြားကို သိမ်းဆည်းနိုင်သည့် memory လည်းမရှိပါ။

ဤကွေ့တွင် principal agent ပြဿနာ၏ အဓိကလက္ခဏာများကိုဖော်ပြရာတွင် အောက်ပါတို့မှ မည်သည့်အချက်သည် အကောင်းဆုံး ဖော်ပြနိုင်သနည်း။

- က။ principal agent ပြဿနာ၏ အဓိကလက္ခဏာမှာ သက်သေခံအထောက်အထားစာရွက်များ ရလိုမှုတွင် ရာသီအလိုက် အပြောင်းအလဲများဖြစ်သည်။
- ခ။ principal agent ပြဿနာ၏ ဖြစ်နိုင်သော လက္ခဏာမှာ လူအများအပြား ဝန်ဆောင်မှုရရန် တန်းစီနေကြခြင်းဖြစ်သည်။
- ဂ။ principal agent ပြဿနာ၏ အဓိကလက္ခဏာမှာ ကွန်ပျူတာများ အသုံးမပြုခြင်းဖြစ်သည်။

အဖြေ၊ အဖြေမှာ ခ- ပြည်သူများတန်းစီစောင့်ဆိုင်းနေခြင်းဖြစ်သည်။ နှောင့်နှေးပြီး အမှားဖြစ်သည့် အခြားအကြောင်းများရှိသည်။ သို့သော် ဤဥပမာကဲ့သို့ ကျွန်တော်တို့သည် နှောင့်နှေးမှု၊ အမှား၊ ရိုင်းပျံ့ခြင်း၊ လူတန်းရှည်များနှင့် လာဘ်ထိုးခြင်းစသည်တို့ကို တွေ့ပါက သုံးသပ်ချက်တစ်ခုမှာ ဌာနခေါင်းဆောင်များသည် ၎င်းတို့၏ ဝန်ထမ်းများကို ၎င်းတို့အလုပ်အကိုင်အရောက်စွာ လုပ်ကိုင်ရန်တိုက်တွန်းမှု အားနည်းသည်ဟု သုံးသပ်နိုင်သည်။ မန်နေဂျာများသည် ရှုပ်ထွေးမှုများလျော့ချပြီး စောင့်ကြည့်ခြင်းတိုးတက်လာရန်နှင့် စွမ်းဆောင်ရည်ဆုချီးမြှင့်ခြင်းစသည်တို့ကို လိုက်လျောညီထွေဆောင်ရွက်ရမည်။ ရာသီအလိုက် လိုအပ်မှုကြောင့် ယာယီလူတန်းရှည်များနှင့် နှောင့်နှေးမှုများဖြစ်နိုင်သော်လည်း ပြဿနာသည် အမြဲဖြစ်ပေါ်နေပါက ဟန်ချက်ညီ အဓိက စိန်ခေါ်မှု ဖြစ်ပေါ်တော့မည်။ ကွန်ပျူတာများ အသုံးမပြုခြင်းသည် ဆော့ဝဲ၊ ဟတ်ဝဲ အဆင်မပြေခြင်း၊ သင်တန်းမရခြင်း၊ တစ်ဦးတစ်ယောက်မှ ကွန်ပျူတာတွင်းသို့ ဒေတာမထည့်သွင်းထားလျှင် သုံးစွဲမရခြင်းတို့ကြောင့်ဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့မှာ principal agent ပြဿနာ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဖြစ်သော်လည်းအခြားဖြစ်များလည်း ရှိသေးသည်။

မေးခွန်း ၂

ကေ့စ်မှ အောက်ပါ စာပိုဒ်များကို စဉ်းစားပါ။

Marzouqa သည် မန်နေဂျာများအား နေ့စဉ် အပတ်စဉ်နှင့် လစဉ် အစီရင်ခံစာများတင်သွင်းစေပြီး လျှောက်လွှာပမာဏ၊ လုပ်ရမည့်အလုပ်များ၊ ပြဿနာဖြစ်သော ဝန်ထမ်းများနှင့် လုပ်ငန်းနှောင့်နှေးမှုများစသည့် အချက်အလက်များကို အစီရင်ခံစာခွဲသည်။ နှစ်လအကြာတွင် Marzouqa, Hamdanနှင့် အခြားမန်နေဂျာများသည် ဌာနဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ကောင်တာများတွင်အချိန်ကြာမြင့်စွာထိုင်ပြီး လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုကို မှတ်သားခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် ပြည်သူများ ဆက်ဆံပုံကို မှတ်သားခဲ့သည်။ ထိုအစီရင်ခံစာများတွင် အရာရှိများသည် အဓိကပြဿနာနယ်ပယ်များဖော်ထုတ်ခဲ့သည်။ Marzouqaကပြောသည်မှာ ဒီလုပ်ငန်းက အလွန်ဆွေးနွေးရသော လုပ်ငန်းဖြစ်တယ်။ ကျွန်တော်တို့ လူတော်တော်များများကို ပြဿနာနှင့် အိုင်ဒီယာတွေမေးခဲ့တယ်။ သူတို့ထဲမှာ ပရော်ဖက်ဆာတွေ၊ ကျွမ်းကျင်သူတွေ၊ ကျွန်တော်တို့ ဝန်ထမ်းတွေ ပြည်သူတွေ ကိုယ်တိုင်ပါတယ်။ Marzouqaသည် တံခါးဖွင့်ပါဒကို ကျင့်သုံးခဲ့ပြီး ၎င်းမှာ ပြည်သူများသည် ကြိုတင်ခွင့်တောင်းစရာမလိုဘဲ ဝင်ရောက်ပြီး လုပ်ငန်းများ၊ ဝန်ထမ်းများ အမှုအကျင့်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး တိုင်ကြားနိုင်သည်။ သူသည် ထိုတိုင်ကြားမှုများကိုလည်း မှတ်တမ်းထားပြီး ပုံစံကို ရှာဖွေခဲ့သည်။

ဤအပိုဒ်တွင် Marzouqa က အောင်မြင်သော ပြောင်းလဲရေးခေါင်းဆောင်များသည် အဖွဲ့အစည်းပုံစံများ၊ အလေ့အကျင့်များ၊ ဝန်ထမ်းစီမံခန့်ခွဲရေးများ မပြောင်းလဲခင် လုပ်လေ့လုပ်ထရှိသော အလေ့အကျင့်တစ်ခုကို ဖော်ပြထားသည်။ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသည့်အချက်များမှ အဆိုပါအလေ့အကျင့်သည် မည်သည့် အလေ့အကျင့်ဖြစ်သနည်း။

- က။ Impact တိုင်းတာခြင်း (impact assessment)
- ခ။ ပရိုဂရမ်ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း (program evaluation)
- ဂ။ ဝန်ဆောင်မှု စနစ်ကြီးတစ်ခုလုံးကို ဖော်ထုတ်ခြင်း (tracing the delivery chain)

အဖြေ၊ အဖြေမှာ ၈ ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ဆောင်မှုစနစ်ကြီးတစ်ခုလုံး ဖော်ထုတ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ရည်ရွယ်ချက်မှာ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့် ကြာမြင့်ရသည်။ အမှားများဖြစ်ရသည်ကို ဖော်ထုတ်ရန်ဖြစ်သည်။ မလိုအပ်သော အဆင့်များ၊ ပြဿနာများ၊ ရှုပ်ထွေးနေသော အချက်များ၊ ကြာမြင့်ပြီး အမှားဖြစ်စေသော လုပ်ကိုင်ပုံများကို ဖော်ထုတ်ရန်ဖြစ်သည်။ အဖွဲ့သည် ပြည်သူတစ်ယောက်က တံခါးဝမှ စတင်ဝင်ရောက်လာသည့်အချိန်မှ လုပ်ငန်းပြီးဆုံးသည့်အထိ စာရွက်စာတမ်းကောက်ခံပြီး ခြေရာခံ စစ်ဆေးခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ပရိုဂရမ်ကို စောင့်ကြည့်အကဲဖြတ်ခြင်း စောဆီးစွာ ပြီးစီးပါက ထိုသို့ ဆန်းစစ်ခြင်းသည် ကြာမြင့်ချိန်နှင့် အမှားဖြစ်သည့် အချက်အလက်များကို စုဆောင်းပေးပြီး ထိုဝန်ဆောင်မှုစနစ်ကြီးတစ်ခုလုံးကို ခြေရာခံရန် တွန်းအားပေးသည်။ အဖွဲ့သည် ဖြစ်စဉ်တွင် အပြောင်းအလဲများ ပြုလုပ်လိုက်ပါက ထိုပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးသည် ဝန်ဆောင်မှုပေးရာတွင် တိုးတက်လာမှုရှိမရှိ တိုင်းတာရန်လိုအပ်သည်။

မေးခွန်း၃
ကေ့စ်မှ အောက်ပါ စာပိုဒ်များကို စဉ်းစားပါ။

၁၉ ၂၁တွင် Transjordan Emirate တည်ထောင်ပြီးနောက် အစောပိုင်းက ဗြိတိသျှတို့ကြီးကြပ်မှုအောက်တွင် ရှိခဲ့သော ဂျော်ဒန်တပ်မတော်သည် ပတ်စ်ပို ထုတ်ပေးခြင်းနှင့် အသစ်ပြုလုပ်ပေးခြင်းတို့ လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ နိုင်ငံသား အထောက်အထားများဖြစ်သည့် မွေးဖွားမှုလက်မှတ်၊ သေဆုံးမှုလက်မှတ်၊ မိသားစုစာအုပ်များနှင့် နိုင်ငံသားကိုယ်ရေးကိုယ်တာကတ်များကို ဌာနအမျိုးမျိုးက ကိုင်တွယ်ခဲ့ကြပြီး ၁၉ ၆၈ခုနှစ်တွင် နိုင်ငံသားအချက်အလက်ဌာနကို ဝန်ကြီးကောင်စီမှ တည်ထောင်ခဲ့ချိန်ထိဖြစ်သည်။ ၁၉ ၈၈ခုနှစ် ဇန်နဝါရီတွင် ကောင်စီသည် ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနအတွင်း လုပ်ငန်းနှစ်ခုဖြစ်သည့် နိုင်ငံသားအချက်အလက်နှင့် ပတ်စ်ပိုဌာနကို တစ်ခုတည်းအဖြစ်ပေါင်းစည်းပြီး ညွှန်ချုပ်တစ်ဦးမှ ဦးဆောင်ခဲ့သည်။ ထိုပေါင်းစည်းပြီးနောက် ဌာနသစ်လုပ်ဆောင်မှုများသည် တုန့်ဆိုင်းနေခဲ့သည်။ Hamdan က ဒီဌာနမှာ ရှင်းလင်းပြတ်သားသည့် အမြင် vision မရှိဟု ပြောကြားခဲ့သည်။ ယခင် ပြည်သူလုံခြုံရေးဌာနကေဒါတစ်ဦးဖြစ်ခဲ့ပြီး ယခုပေါင်းစည်းလိုက်သည့်ဌာနတွင် ၁၉ ၈၈မှ ၁၉ ၉ ၁အထိ တာဝန်ယူခဲ့သော Issa Omari က ပြောကြားသည်မှာ ဒီဌာနနှစ်ခုဟာ ဘယ်လိုပေါင်းစည်းလိုက်လည်း မသေချာဘူး။ အဲဒီနှစ်ပိုင်းက တစ်ယောက်နှင့်တစ်ယောက်ပြိုင်ဆိုင်နေကြတယ်။ အဲဒါကြောင့်ဌာနသစ်ဘယ်လို အလုပ်လုပ်မလဲ မသေချာဘူး။ ဒါဟာ ရှုပ်ထွေးနေတယ်။

ဤစာပိုဒ်များသည် အဖွဲ့အစည်းသို့ Marzouka မလာမီနှစ်များမှ အခြေအနေကို ဖော်ပြထားသည်။ အောက်ပါအချက်များမှ မည်သည့်အချက်သည်အဖွဲ့အစည်းတွင်း ကစဉ်ကလျားဖြစ်နေခြင်းကို ဖော်ပြသနည်း။ (၎င်းတို့သည် ဖြေရှင်းရန် နည်းလမ်းများ၊ သုံးသပ်ချက်များဖြစ်နိုင်ပြီး Marzoukaမှ ရုံးကိုဆက်လက်လုပ်ဆောင်လိုလျှင် ဆန်းစစ်ရန်ဖြစ်သည်။) (သင့်တော်ရာအားလုံးရွေးပါ)

- က။ ပြိုင်ဘက်များသည် လုပ်ငန်းဖော်ပြချက် job descriptionနှင့် လုပ်ငန်းဖြစ်စဉ် process များကို ပြန်လည်ဖော်ထုတ်ရန် ခက်ခဲစေသည်။
- ခ။ ခေါင်းဆောင်များသည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ကြုံတွေ့နေရသော ဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီး ထိရောက်စွာ မဖြေရှင်းနိုင်ပါ။
- ဂ။ ခေါင်းဆောင်များသည် ပြန်လည်စုစည်းရန် ရှင်းလင်းပြတ်သားသည့် လုပ်ပိုင်ခွင့်မရှိပါ။
- ဃ။ တစ်စုံတစ်ဦးသည် ထိုကစဉ်ကလျားဖြစ်မှုမှ အကျိုးကျေးဇူးရနေသည်။

အဖြေ။ အထက်တွင်ဖော်ပြထားသော အဖြေများအားလုံးဖြစ်ပါသည်။ ပရိုဂရမ်ဒီဇိုင်းသည် ကြန့်ကြာမှု၊ အမှားနှင့် အတိအလက်စားမှုလျော့ချရန်ဖြစ်ပြီး ထိုပြဿနာများအားလုံးပါဝင်သည်။

မေးခွန်း၄
ကေ့စ်မှ အောက်ပါ စာပိုဒ်များကို စဉ်းစားပါ။

Marzouqa နှင့်အဖွဲ့သည် ပတ်စ်ပို့မှသည် နိုင်ငံသားကတ်ပြား ID နှင့် မွေးစာရင်းသေစာရင်းစသည့် စာရွက်စာတမ်းများအားလုံး၏ လုပ်ငန်းများကို စုစည်းသည်။ ၎င်းတို့သည် ပထမဆုံး အလွန်ရှုပ်ထွေးသည့် ပတ်စ်ပို့ထုတ်ပေးခြင်းနှင့် အသစ်ပြုလုပ်တို့ကို အဓိကထားခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမှ တစ်ဦး ပစ္စည်းများသယ်ယူပေးသည့် ရုံးအကူ ဘဦးအပြင် ဝန်ထမ်းဘဦးပါဝင်သည့် အဆင့်၁၂ဆင့်ကို အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သည်။ Marzouqa သည် ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းကို ကိုယ်တိုင်ကြီးကြပ်ပြီး လုပ်နည်းအသစ်များကို ထိုအလုပ်ခွင်တွင် ဆောင်ရွက်ပြီး ပြည်သူများ လက်လှမ်းမီရန်ကြိုးစားသည်။ သူသည်မြေညီထပ်ရှိ ရုံးများအကြားနံရံများကို ဖယ်ရှားခဲ့ပြီး ကောင်တာတွင် နေရာပိုကျယ်ရန် ထပ်ဖြည့်ခဲ့သည်။ သူသည် ကောင်တာတစ်ခုထဲတွင် အလုပ်လုပ်နေကြသော ဝန်ထမ်းများအားလုံးကိုလည်းဖယ်ရှားခဲ့သည်။ ပြည်သူများမြင်သာသည့် ဟောတစ်ခုထဲတွင်ရှိသော လက်နှိပ်စက်စာရေးများစသည့် အထောက်အကူပြုဝန်ထမ်းများကို ဖယ်ရှားခဲ့သည်။

အထက်ပါဥပမာတွင် လုပ်ငန်းခွင်နေရာပြန်လည်တည်ဆောက်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များရှင်းလင်းလွယ်ကူစေရန် ပြုလုပ်ခြင်းသည် ရည်ရွယ်ချက်တစ်ခုမကပါ။ အဆိုပြုပုံစံသည် မည်သည့် လုပ်ငန်းများ ပေါင်းစည်းထားသနည်း။

- က။ အဆင့်များလျော့ချပြီး အမှားများလျော့ချခြင်းဖြင့် ပြဿနာဖြေရှင်းခြင်း။
- ခ။ ယူနစ်များအကြားတွင် စွမ်းဆောင်ရည်အခြေခံ ပြိုင်ဆိုင်မှုများ စတင်ခြင်း၊ အဆင့်များလျော့ချပြီး ပြဿနာဖြေရှင်းခြင်း။
- ဂ။ ပွင့်လင်းမြင်သာခြင်း၊ အလုပ်တစ်ခုပြီးရန် ကြာသည့်အချိန်လျော့ချရန်အတွက် အကွာအဝေးကို လျော့ချခြင်း။

အဖြေ။ အဖြေမှာ ဂ ဖြစ်သည်။ အဆိုပြုပုံစံသည် အဆင့်များကိုလျော့ချခြင်း၊ နေရာပိုမိုဖန်တီးပေးခြင်း၊ လုပ်ငန်းကို ပွင့်လင်းမြင်သာစေခြင်းစသည်ဖြင့် ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းသည်။ ထို့ကြောင့် အတိအလက်စားရန် အခက်အခဲဖြစ်စေသည်။ သို့သော် တိကျပြတ်သားသည့် အမှတ်အသား သို့ စွမ်းဆောင်ရည် စစ်ဆေးမှု အဆင့်အတန်းနှင့် ယူနစ်တစ်ခုသည် အဆိုပါအဆင့်အတန်းသို့ ရောက်ရှိရန် လုပ်ဆောင်ပုံကို

အကဲဖြတ်သည့်နည်းလမ်းများသည် စွမ်းဆောင်ရည် အပေါ်တွင် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသည်။
ထိုအဆင့်များသက်သက်သည် ပြဿနာကိုလျော့ချကြောင်း တိကျသည့် အဖြေမရှိပါ။

မေးခွန်း၅

အောက်ပါတစ်ခုများမှ မည်သည့် စာပိုဒ်သည် အဖွဲ့က မူဝါဒအပြောင်းအလဲရလဒ်ကို ဆန်းစစ်ရန်သုံးသည့် အကောင်းဆုံးတိုင်းတာချက်တစ်ခုဖြစ်သနည်း။

- က။ Marzouqa သည် အောက်ခြေဝန်ထမ်းများသာမက သူ၏ လုပ်ဖော်မန်နေဂျာများထံမှ ကန့်ကွက်မှုများခံရသည်။ သူသည်ကောင်တာတွင် လုပ်ငန်းများ ကြည့်ရှုရာတွင် ဥပမာ သူတို့က နာကျင်ကိုက်ခဲကြောင်းအကြောင်းပြပြီး သူတို့ရုံးခန်းတွေဆီပြန်ဖို့ ဆင်ခြေတွေပေးကြတယ်။ ကျွန်တော်က သူတို့အားလုံးထက် အသက်ကြီးတာတောင်မှ ဆင်ခြေပေးကြတယ်ဟုပြောဆိုခဲ့သည်။ သူတို့က ပြည်သူတွေရှေ့မှာ သူတို့ လုပ်ပိုင်ခွင့်တွေဆုံးရှုံးတယ်လို့ ခံစားကြရတယ်။
- ခ။ ဌာနအချက်အလက်များအရ ၁၉ ၉ ၁ Marzouqa တာဝန်ယူချိန်မှစပြီးနှစ်စဉ် မမှန်မကန်တိုင်ကြားသော တိုင်ကြားစာအရေအတွက်လျော့ကျသွားသည်။ ၁၉ ၉ ၉ နောက်ပိုင်းတွင် မမှန်မကန်တိုင်ကြားမှုများ မရှိတော့ပါ။ လျှောက်လွှာများ မြန်ဆန်စေရန်လာဘ်ထိုးမှုများသည်လည်း ဝန်ဆောင်မှုပေးရန်ကြာမြင့်ချိန်လျော့ကျသွားသဖြင့် ကျဆင်းသွားသည်။ Amman ဌာနခွဲရှေ့ရှိ ကြားပွဲစားများစကားအရ ၎င်းတို့ဝန်ဆောင်မှုလည်းကျဆင်းသွားသည်။ ဌာနသည် ရွေးချယ်ရန်နည်းလမ်းတစ်ခုအဖြစ် အခမဲ့ ကူညီဖြေရှင်းရန်စားပွဲတစ်လုံးချထားပေးသည်။
- ဂ။ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ မစတင်မီတွင် ဌာနတွင် လုပ်ဆောင်ချိန်ကို ကောက်ယူသည့် သတင်းအချက်အလက်စနစ်မရှိသေးပါ။ ဝန်ထမ်းများသည် စာရွက်စာတမ်းလုပ်ငန်းများသည် အမျိုးမျိုးကြာမြင့်သည်ဟု သတ်မှတ်ကြပြီး အကြာဆုံးမှာ နှစ်နှစ်မှ အမြန်ဆုံးမှာ ၄/၅နာရီဖြစ်ပါသည်။ ၁၉ ၉ ၆ခုနှစ် Marzouqa အုပ်ချုပ်မှု ပြီးဆုံးခါနီးတွင် ဌာနသည် လုပ်ဆောင်ချိန်များကို စနစ်တကျတိုင်းတာခဲ့ပြီး ပတ်စ်ပို့တစ်ခု၊ နိုင်ငံသားအထောက်အထားစာရွက်စာတမ်းတစ်ခု ပြုလုပ်ရန် ပျမ်းမျှအချိန်မှာ ၂နာရီသာဖြစ်သည်။
- ဃ. ခန့်ငှက်

အဖြေ။ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး အောင်မြင်မှုကို အကဲဖြတ်ရာတွင် ခန့်ငှက် ဂသည် အသုံးဝင်ပါသည်။
ဝန်ဆောင်မှုတစ်ခုလုပ်ဆောင်ရန်ကြာချိန်၊ ထိုဝန်ဆောင်မှုကို အမှားမပါဘဲ ပြီးစီးသည့် ရာနှုန်းနှင့် လာဘ်စားမှုကို တိုင်ကြားသည့် အရေအတွက် လျော့နည်းသွားခြင်းတို့သည် သင့်လျော်သည့် တိုင်းတာမှုများဖြစ်ပါသည်။
ဝန်ထမ်းများသည် ငြင်းဆန်မှု၊ဖီဆန်မှုများရှိသော်လည်း ၎င်းမှာ ယူနစ်တစ်ခုချင်းစီကို တိုင်းတာရန်မဟုတ်ပါ။