



MAPPING A TRANSFORMATION JOURNEY: A STRATEGY FOR MALAYSIA'S FUTURE, 2009-2010

အသွင်ကူးပြောင်းမှု ခရီးစဉ်လမ်းပြမြေပုံ - မလေးရှားအနာဂတ် မဟာဗျူဟာ ၂၀၀၉ - ၂၀၁၀

ဝန်ကြီးချုပ် နာဂျစ်ရာဇတ်သည် ၂၀၀၉ ခုနှစ်ဧပြီလတွင် စတင်တာဝန်ထမ်းဆောင်သောအခါ သူသည် မလေးရှားအား လမ်းကြောင်းသစ်ပေါ်သို့ တင်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ခဲ့သည်။ နိုင်ငံစီးပွားရေးသည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ငွေကြေးအကျပ်အတည်းကြောင့် နှောင့်နှေးနေပြီး ပြည်သူများသည်လည်း အစိုးရလုပ်ရည်ကိုင်ရည်နှင့် ပတ်သက်ပြီး မကျေနပ်ဖြစ်နိုင်ကြသည်။ ထို့ကြောင့် ၁၉ ၅၇ခုနှစ်တွင် ဗြိတိသျှမှလွတ်လပ်ရေးရပြီး နောက်ပိုင်း အုပ်ချုပ်ရေးညွှန်ပေါင်းတွင် အဆိုးဆုံးဖြစ်သည့် မဲရလာဒ်ထွက်ပေါ်လာခဲ့သည်။

တိုင်းပြည်အား လမ်းကြောင်းသစ်ပေါ်တင်နိုင်ရန် နာဂျစ်သည် အစိုးရအဖွဲ့တွင် ရာထူးသစ်ဖြစ်သည့် အမျိုးသားပေါင်းစည်းရေးနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် စီမံခန့်ခွဲမှုဝန်ကြီးရာထူးကို ဖန်တီးခဲ့ပြီး အာဏာရ ညွှန်ပေါင်းပါတီ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သည့် ခိုစုကွန် Koh Tsu Koonကို ခန့်အပ်တာဝန်ပေးခဲ့သည်။ Koh သည် အဖွဲ့ဖွဲ့ပြီး ခေါင်းဆောင်ပိုင်း ဦးစားပေးမှုများ ချမှတ်နိုင်ရန် အစိုးရအဖွဲ့ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲစီးရီးများ တောက်လျှောက် ပြုလုပ်ခဲ့သည်။

အဖွဲ့သည် စီးပွားရေးကောင်စီအား တိုင်းပြည်၏ စီးပွားရေးမြှင့်တက်လာရန် တာဝန်ပေးခဲ့ပြီး မလေးရှားလူမှု အသိုင်းအဝိုင်းတွင် အဖွဲ့ဝင်အမျိုးမျိုးနှင့် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခဲ့သည်။ နှစ်နှစ်အတွင်း အဖွဲ့သည် အမျိုးသား အသွင်ကူးပြောင်းရေး မဟာဗျူဟာကို ချမှတ်ရန် ရှာတွေ့ခဲ့သည်။ အထက်မှ အားကောင်းသည့် ဦးဆောင်မှုနှင့် ဒေတာအချက်အလက်များနှင့် သုတေသနများကြောင့် ဦးစားပေးမှုများကို တန်းစီနိုင်ခဲ့ပြီး သဘောတူလက်ခံမှုများ ဖော်ထုတ်နိုင်ခဲ့သည်။

မဟာဗျူဟာသည် အစိုးရ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တိုးတက်စေပြီး ပုဂ္ဂလိက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ တိုးတက်လာသည်။ မည်သို့ပင်ဖြစ်စေကာမူ ပြည်သူ့တုန့်ပြန်မှုများမှာ ရောထွေးနေပြီး လုပ်ငန်းကြီးတစ်ခုလုံးမှာ သတ်မှတ်ဘောင်အတွင်း အလွန်ကျဉ်းနေသည်ဟု အပေဖန်ခံခဲ့ရသည်။ ဤကွေ့စ်တွင် လူမျိုးပေါင်းစုံ ကွဲပြားသည့် လူဦးရေရှိသည့် နိုင်ငံတစ်ခုတွင် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းသည့် မဟာဗျူဟာ ဖွံ့ဖြိုးရေးဖြစ်စဉ်ကို မည်သို့ ဒီဇိုင်းဆွဲရမည်ကို အသေးစိတ်ဖော်ပြထားသည်။

ISS သည် Woodrow Wilson School ၏ ပြည်သူ့ရေးရာ နှင့် နိုင်ငံတကာရေးရာဌာန နှင့် the Bobst Center for Peace and Justiceတို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် အစီအစဉ်ဖြစ်သည်။ www.princeton.edu/successfulsocieties ဝေဖန်အကြံပြုပေးရန် နှင့် ဤ စာတမ်းပါ နမူနာဖြစ်ရပ်များ ကိုမည်သို့အသုံးပြုနေသည် စသည့်အချက်အလက်များဝေမျှရန် စာဖတ်သူများကို ISS က - iss@princeton.edu သို့ ဖိတ်ခေါ်ပါသည်။

Elena Lesley က အောက်ပါကော်စစ်ကို မတ်လ ၂၀၁၄ခုနှစ်အတွင်း ကွာလာလမ်ပူမြို့တွင် ပြုလုပ်သည့် အင်တာဗျူးများအပေါ် အခြေခံ ရေးသားခဲ့သည်။ မလေးရှားအမျိုးသား အသွင်ကူးပြောင်းရေးမဟာဗျူဟာကို အကောင်အထည်ဖော်သည့် delivery unitအကြောင်း အသေးစိတ်သိလိုပါက *Innovations for Successful Societies* ၏ ကော်စစ်တစ်ခုဖြစ်သည့် "Tying Performance Management to Service Delivery: Public Sector Reform in Malaysia, 2009–2011."ကိုလေ့လာနိုင်သည်။ ကော်စစ်ကို ဩဂုတ်လ ၂၀၁၄ တွင် ပုံနှိပ်သည်။ ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အကူအညီ ဖြင့် Myanmar Multi-Donor Trust Fund မှ ကျခံကာ မြန်မာဘာသာသို့ ပြန်ဆိုထားခြင်း ဖြစ်သည်။

နိဒါန်း

၂၀၀၉ ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Koh Tsu Koon သည် သူ၏ အိမ်ရှိရာ မလေးရှားနိုင်ငံ ပီနန်မြို့သို့ ကားမောင်းနှင်နေစဉ်လမ်းပေါ်တွင် ရေဒီယိုမှ သူ့အား အစိုးရအတွင်း အသစ်ကျပ်ချွတ် ဝန်ကြီးရာထူးအား ခန့်အပ်ကြောင်းကို ကြေငြာလိုက်သည်။ တိုင်းပြည်၏ ပထမဆုံး ဝန်ကြီးချုပ်ဖြစ်သည့် နာဂျစ်ရာဇက်က သူ့အား အမျိုးသား ညီညွတ်ရေးနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် စီမံခန့်ခွဲရေး ဝန်ကြီးအဖြစ် ခန့်အပ်လိုက်သည်။

Koh ကပြောသည်မှာ ကျွန်တော် မေ့လဲမတတ်ဖြစ်သွားတယ်။ အခုနာဂျစ်ရာထူးအသစ်ကို လက်ခံရပြီးတဲ့နောက်ရက်အနည်းငယ်အတွင်း နေရာအသစ်ကို ကြေငြာလိုက်လို့ဖြစ်ပါတယ်။ သူ၏ မိန့်ခွန်းတွင် ဝန်ကြီးချုပ်က ရှင်းပြသည်မှာ Koh သည် ပိုမိုတာဝန်ယူမှုရှိသော အစိုးရအဖွဲ့ကို တည်ဆောက်ပြီး မလေးရှားလူမျိုးများ၏ လူနေမှုအဆင့်မြင့်မားအောင် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်ဟု ပြောခဲ့သည်။ ကျွန်တော်သိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ တနိုင်ငံလုံးကလူတွေလည်း သိပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ တိုင်းပြည်ရဲ့ ရေရှည် ရည်မှန်းချက်ပြည့်မီဖို့မှာ မူဝါဒရေးရာဆန်းသစ်ဖို့သာမက နိုင်ငံရေးနှင့် အင်စတီကျူးရှင်းပိုင်းဆိုင်ရာ ဆန်းသစ်ဖို့လည်း လိုအပ်ပါတယ်ဟု နာဂျစ်က ပြောခဲ့သည်။ ပထမအဆင့်က တိုင်းပြည်အတွက် မဟာဗျူဟာ လမ်းကြောင်းချမှတ်ရန်ဖြစ်ပြီး Koh က အဲဒီတာဝန်ကို ထမ်းဆောင်မှာဖြစ်ပါတယ်။

အာဏာရ ညွန့်ပေါင်းပါတီဖြစ်သည့် လူနည်းစု Gerakan ရွေ့လျားမှုပါတီတွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ပြီး အတိုက်အခံအားကောင်းသည့် ပီနန်ပြည်နယ်အစိုးရတွင်လည်း Koh သည် ကြာမြင့်စွာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ တရုတ်နွယ်ဖွားမလေးရှား လူမျိုးဖြစ်ပြီး မလေး၊ တရုတ်၊ အင်္ဂလိပ်ဘာသာများ ပြောနိုင်သည်။ ပရင့်စတန် တက္ကသိုလ်တွင် ရူပဗေဒ ဘွဲ့ရပြီး နောက်ပိုင်းတွင် ချီကာဂိုတက္ကသိုလ်တွင် စီးပွားရေးနှင့် လူမှုပညာရေး ပါရဂူဘွဲ့ရကျောင်းသားဖြစ်ခဲ့သည်။ သူသည် သူ၏ အမျိုးမျိုးသော အတွေ့အကြုံများနှင့် နောက်ခံအခြေအနေများကြောင့် ဤရာထူးအား ရွေးချယ်သည်ဟု ယုံကြည်သော်လည်း သူသည် စိန်ခေါ်မှုများအား ကိုင်တွယ်နိုင်စွမ်းရှိမရှိကိုမူ မသေချာပေ။

ညနေစောင်းတွင် သူသည် အစိုးရ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလက်တစ်ဖက်ဖြစ်သည့် Khazanah Nasional မှခေါင်းဆောင် Azman Mokhtarနှင့် ပြောဆိုခဲ့သည်။ ထိုသူမှာ မလေးရှားအစိုးရနှင့်ဆက်စပ်နေသည့် ကုမ္ပဏီများအား အသွင်ပြောင်းခြင်းကို ၂၀၀၅မှစတင် ကူညီနေသူဖြစ်သည်။ Koh သည် Azman ၏အတွေ့အကြုံများမှ အပြောင်းအလဲကို မောင်းနှင်ရန် သင်ယူလိုသည်။ အထူးသဖြင့် စီးပွားရေးလောကတွင် သုံးနေကျနည်းလမ်းဖြစ်သည့် စွမ်းဆောင်ရည် အညွှန်းကိန်းများကို အသုံးပြုလိုသည်။ သူက ပြန်ပြောင်းပြောသည်မှာ Azman ကျွန်တော်ကို ကူညီရမယ်။ ကျွန်တော် ခင်ဗျားအဖွဲ့နှင့် အမြန်ဆုံးတွေ့ချင်တယ်။ Azmanအဖွဲ့နှင့် အတူ Kohသည် မလေးရှား၏ အမျိုးသား အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ် ကနဦးမူဘောင်ကို စတင်ဖော်ထုတ်ခဲ့သည်။ ၎င်းတွင် အပြိုင်အားထုတ်မှုနှစ်ခုရှိပြီး အစိုးရအသွင်ကူးပြောင်းခြင်း (GTP) နှင့် စီးပွားရေး အသွင်ကူးပြောင်းခြင်း (ETP) တို့ပါဝင်သည်။

ပထမတွင် အဖွဲ့ဝင်များသည် မည်သည့်အတိုင်းအတာအထိ တိုင်းပြည်အတွက် မဟာဗျူဟာလမ်းကြောင်းရေးဆွဲရမည်ကို မသိပေ။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အကြံပေး ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် McKinsey & Co.၏ အကြံပေးတစ်ဦးဖြစ်သော D. Y. Lin ကပြောသည်မှာ ကျွန်တော် ပြန်လှည့်ကြည့်ရင် အရာရာက အလွန် စုစည်းနေတယ်။ ဒါပေမယ့် ကျွန်တော်တို့က အဲလိုဖြစ်နေတယ်လို့ မထင်ခဲ့ဘူး။ ၂၀၀၉ အစပိုင်းတုန်းက GTP သို့ ETP ရှိနေမယ်လို့ မထင်ဘူး။ ၂၀၀၉ အစောပိုင်းက ကျွန်တော်တို့ သိတာက ကျွန်တော်တို့မှာ အရာရာကို မတူကွဲပြားအောင်လုပ်ချင်နေတဲ့ ဝန်ကြီးချုပ်ရှိတယ်ဆိုတာဘဲ သိပါတယ်။ နာဂျစ် အရာရာကို ကွဲပြားအောင် လုပ်ချင်တာမှာ အကြောင်းပြချက်ကောင်းရှိသည်။ ၂၀၀၈ ရွေးကောက်ပွဲရလဒ်က အာဏာရ ညွှန်ပေါင်းဖြစ်သည့် Barisan Nasional အမျိုးသားထိပ်တန်းအဖွဲ့အား အရှိန်ကို ထိုးသကဲ့သို့ဖြစ်ခဲ့သည်။ လွတ်လပ်ရေးရပြီးနောက် ပထမဆုံးအဖြစ် မလေးရှားဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံ ဥပဒေ ပြင်ဆင်ရန် လိုအပ်သည့် လွှတ်တော် သုံးပုံနှစ်ပုံကို ရှုံးနိမ့်ခဲ့သည်။

မလေးရှား အမျိုးသားတက္ကသိုလ်၏ ပါမောက္ခဖြစ်ပြီး ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုဌာန သုတေသနအဖွဲ့၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးဖြစ်သည့် John Anthony Xavier ကပြောသည်မှာ အစိုးရက ရွေးကောက်ပွဲမှာ ရှုံးနိမ့်ခဲ့တယ်။ မလေးရှားတို့သည် အစိုးရဝန်ဆောင်မှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး မကျေနပ်ကြပေ။ အစိုးရ တာဝန်ခံမှု ပျက်ကွက်ခြင်းနှင့် စီးပွားရေး နှောင့်နှေးခြင်းတို့ကြောင့်ဖြစ်သည်။ ၁၉၉၇ အာရှ စီးပွားရေး အကြပ်အတည်း နောက်ပိုင်းတွင် မလေးရှား၏ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးမှုသည် တစ်ဝက်ခန့် ကျဆင်းခဲ့ပြီး ၄၀% GDP တွင် ပုဂ္ဂလိကရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုမှာ ၂၀% ကျဆင်းသွားသည်။ ပြည်သူများသည် နေစရိတ်ကြီးမြင့်မှုကြောင့် ညည်းညူကြပြီး ဝင်ငွေမညီမျှမှုကိုလည်း လက်မခံနိုင်ကြပေ။ မလေးရှား၏ အဆင်းရဲဆုံး ၄၀%မှာ အချမ်းသာဆုံး ၂၀%ရရှိသည့် ဝင်ငွေ၏ ခုနှစ်ပုံတစ်ပုံပင် မရပေ။

၂၀၀၈ ရွေးကောက်ပွဲရလဒ်ကြောင့် ပါတီ၏ အတင်းအကြပ်စေခိုင်းမှုဖြင့် ဝန်ကြီးချုပ် Abdullah Badawi သည် ၂၀၀၉ ခုနှစ် ဧပြီလ ၁ရက်နေ့တွင် ဆင်းပေးခဲ့ရသည်။ နှစ်ရက်ကြာပြီးနောက် Najib က ရာထူးယူပြီး ပြည်သူများ၏ ထင်မြင်ချက်ဖြစ်သည့် ညွှန်ပေါင်းအစိုးရနှင့် သူ၏ပါတီဖြစ်သော မလေးအမျိုးသားပေါင်းစည်းရေးအဖွဲ့ ကို မျက်နှာသာလိုက်မည်ဟု ထင်မြင်ချက်ကို ပြောင်းလဲရန် ကြိုးစားခဲ့သည်။ နှစ် ၂၀ကြာပြီးနောက် တိုင်းပြည်၏ ဝန်ကြီးချုပ်အဖြစ် ဆယ်စုနှစ် နှစ်ကျော်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည့် မဟာသီယာမိုဟာမက်က Vision 2020 ဖြစ်သည့် မလေးရှားသည် ဝင်ငွေမြင့် ဖွံ့ဖြိုးပြီး နိုင်ငံဖြစ်လာစေရန်လမ်းခရီးရှိ စိန်ခေါ်ချက် ၉ ချက်ကို ဖော်ပြသည့် မဟာဗျူဟာ အစီအစဉ်ကို ထောက်ခံခဲ့သည်။ နာဂျစ်နှင့် အစိုးရအဖွဲ့အတွင်း အခြားလူများသည် ထိုရည်မှန်းချက်ပြည့်မီရန်မှာ မလေးရှားသည် လက်ရှိအခြေအနေနှင့် မရနိုင်ကြောင်း သဘောပေါက်သည်။ ယခင်ကော်ပိုရိတ် အဆင့်မြင့်အရာရှိဖြစ်ပြီးနောင်တွင် မလေးရှား၏ Delivery Unit ၏ CEO ဖြစ်လာသည့် Idris Jala က ပြောသည်မှာ ကျွန်တော်တို့ ဒီနှုန်းအတိုင်းသွားနေရင် ၂၀၂၀မှာ ရည်မှန်းချက်အတိုင်း ဖြစ်လာမှာ မဟုတ်ဘူးဟု ပြောကြားခဲ့သည်။ မလေးရှားသည် မဟာဗျူဟာအသစ်နှင့် ဆက်စပ်လုပ်ကိုင်မည့် စနစ်အသစ်တစ်ခုလိုအပ်နေသည်။ နာဂျစ်က ထိပ်တန်းအဆင့်အား ပံ့ပိုးပြီး သူသည် အရည်အသွေးရှိသူများအား ထိပ်တန်းရာထူးများပေးအပ်ပြီး တာဝန်ခံစေရန် တာဝန်ဝတ္တရားများအား ချမှတ်ပေးခဲ့သည်။

စိန်ခေါ်မှု

ဝန်ကြီးချုပ်၏ မစ်ရှင်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် Kohနှင့် Azman အဖွဲ့သည် ရောထွေးရလဒ်များရှိနေမည့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး အားထုတ်မှု သမိုင်းကို တိုးတက်စေချင်သည်။ အဖွဲ့သည် ညွှန်ပေါင်းမိတ်ဘက်များနှင့် အခြား နိုင်ငံရေးခေါင်းဆောင်များအား မျှတူ ဦးစားပေးမှုများကို သဘောတူစေသည်။ မလေးရှား၏ ကွဲပြားနေသည့် လူဦးရေ၏ လိုအပ်ချက်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားစေသည်။ ယခင်မဟာဗျူဟာများသည် တိုင်းပြည် အတွင်း ထိရောက်စွာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်စေရန် ဦးတည်သော်လည်း ညံ့ဖျင်းသည့် ဖော်ဆောင်မှုများကြောင့် ရည်မှန်းချက်များ မပြည့်မီပေ။ မဟာသီယာ တက်လာသည့် ၁၉၈၁ နောက်ပိုင်းတွင် သူက မဲဆွယ်ပွဲတစ်ခုပြုလုပ်ပြီး သန့်ရှင်းသော၊ ထိရောက်သော၊ ယုံကြည်ရသော ဟူသည့် ဆောင်ပုဒ်ဖြင့်

မလေးလူမျိုးများအား အရှေ့မေျာ်ကြည့်ရန် အထူးသဖြင့် ဂျပန်၏ ဗျူရိုကရေစီနှင့် စီးပွားရေး ထိရောက်မှုကို အတုယူရန် ညွှန်ကြားခဲ့သည်။ အစိုးရနှင့် ကုမ္ပဏီများသည် ဝန်ထမ်းများအား (၁) အလုပ်လုပ်ချိန်မှတ်တမ်းတင်ရန် နာရီတစ်လုံးအသုံးပြုရန် (၂) နာမည်ကတ်များ ချိတ်ရန် (၃) အချိန်တိကျရန် စတင်ခဲ့သည်။

၁၉၉၀ တွင် မဟာသီယာသည် မလေးရှား အုပ်ချုပ်ရေး ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုး ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးယူနစ်ကို အစိုးရစနစ်အား ကွန်ပျူတာစနစ်အဖြစ်ပြောင်းလဲရန် ယန္တရားအဖြစ် အသုံးပြုခဲ့သည်။ မဟာသီယာ၏ ဗွီရှင် ၂၀၂၀သည် စီးပွားရေးကဲ့သို့ ထိရောက်မှုကို အသားပေးသော်လည်း Koh က ၂၀၀၉ တွင် ပြောသည်မှာ ပြည်သူများ၏ ထင်မြင်မှုတွင် မထိရောက်မှုများမှာ အမြစ်တွယ်နေသည်ဟု ပြောကြားခဲ့သည်။ ပြည်သူများ၏ စိတ်ဓာတ် mind set ကြောင့် အစိုးရ အသွင်ကူးပြောင်းရေးစတင်ရာတွင် နာဂျစ်သည် စွမ်းဆောင်ရည်ညွှန်ကိန်းများအား အစမှတ်များအဖြစ် စတင်ခဲ့သည်။ သူက လူအများက တိုင်းတာနိုင်ပြီး အစိုးရ စွမ်းဆောင်ရည်ကို စောင့်ကြည့်နိုင်သည့် စနစ်တစ်ခု ဖန်တီးချင်ခဲ့သည်။

ထိုညွှန်ကိန်းများအား အကောင်အထည်ဖော်ရန် အစိုးရအဖွဲ့ဝင်များသည် တိုင်းပြည် ဗွီရှင်အပေါ်တွင် အချင်းချင်းကြား အရင် သဘောတူပြီးနောက် ဝန်ကြီးချုပ်နှင့်လည်း သဘောတူခဲ့ကြသည်။ Idris ကပြောသည်မှာ နာဂျစ်နှင့်အဖွဲ့သည် ကတ်ဘီနက်နှင့် သူသည် မဟာဗျူဟာလမ်းကြောင်းပေါ်တွင် တသတ်မတ်တည်းဖြစ်ကြောင်းနှင့် အဖွဲ့ကို ဆွဲခေါ်ခဲ့ကြောင်းပြောခဲ့သည်။ Idris က မလေးရှားခေါင်းဆောင်များသည် သဘောတူညီမှု ရရှိနိုင်သည်ဟု သံသယဖြစ်နေသည်။ အမှန်တွင် ဝန်ကြီးချုပ်ဖြစ်လာပြီးနောက် နာဂျစ်က Idris အား အစိုးရအဖွဲ့ ကတ်ဘီနက်အတွင်း ပါဝင်လာရန် ဖိတ်ခေါ်သော်လည်း သူက အကြောင်းပြချက်ကြီးကြီးဖြင့် ငြင်းပယ်ခဲ့သည်။ Koh နှင့်အဖွဲ့က အကြံပြုသည်မှာ ကတ်ဘီနက် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများသည် ဒိုင်ယာလော့ကို လမ်းဖွင့်ပေးခြင်းဖြစ်ပြီး ကွဲပြားသည့် အတွေးအမြင်များနှင့် အိုင်ဒီယောလိုဂျီများအား လျှော့ချရန်၊ ဘုံရည်မှန်းချက်များဆီသို့ အရောက်လှမ်းနိုင်ရန်ဖြစ်သည်။ ထင်ရှားသည်မှာ တိုင်းပြည် အစီအစဉ်ရေးဆွဲရာတွင် စေ့စပ်ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းပွဲများ ထည့်သွင်းရမည်ဖြစ်သည်။

ဦးစားပေးမှုများနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်ကိန်းများ သတ်မှတ်ရာတွင် Kohနှင့် အဖွဲ့သည် မလေးရှား၏ ကွဲပြားသည့်ပြည်သူများအား အကျိုးသက်ရောက်စေသည့် အဓိကပြဿနာများကို နက်နက်နဲနဲနားလည်လာရန် အားထုတ်ခဲ့သည်။ ပိုအရေးကြီးသည်မှာ နာဂျစ်၏ ရည်ရွယ်ချက်လည်း ဖြစ်ပြီး အဖွဲ့ကလည်း သဘောပေါက်လာသည်မှာ အားလုံးပါဝင်သည့် အစီအစဉ်ရေးဆွဲရေးဖြစ်သည်။ ဝန်ကြီးချုပ်ဖြစ်ပြီးနောက် ပထမဆုံးမိန့်ခွန်းတွင် နာဂျစ်က -သူ၏သဘောတရားကို ပြောကြားရာတွင် တစ်ခုတည်းသောမလေးရှား- ပြည်သူတွေအတွက် အရင်ဆုံး၊ စွမ်းဆောင်ရည်သည် ယခု ဟု ပြောကြားခဲ့သည်။ ထိုအစီအစဉ်မှာ တိုင်းပြည်အတွင်း ကွဲပြားနေသော တိုင်းရင်းသား လူမျိုးစုများအကြား ပေါင်းစည်းနိုင်စေရန် ၊ အစိုးရ ဝန်ဆောင်မှု ကောင်းမွန်လာစေရန်၊ မလေးရှားကို ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးအကြပ်အတည်းမှ ရုန်းထွက်နိုင်ပြီး စီးပွားရေး တိုးတက်လာမည့် ရေရှည် စီမံကိန်းများ ချမှတ်ရန် အစီအစဉ်ဖြစ်သည်။

နာဂျစ်၏ တစ်ခုတည်းသော မလေးရှား မဲဆွယ်ပွဲက ပြောသည်မှာ လူတိုင်းမှာ ဒီတိုင်းပြည်အတွက် အခွင့်အရေးရှိတယ်။ လူတိုင်းမှာ ဒီစီးပွားရေးအတွက် အခွင့်အရေးရှိတယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ စီးပွားရေး စီမံကိန်းရေးဆွဲသည့် ယူနစ် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် Rahamat Bivi Yusoff က ပြောသည်မှာ လူတိုင်းမှာ ပြင်းပြသည့် ဆန္ဒများရှိကြပြီး ၎င်းတို့ကို တစ်စုတစ်စည်းတည်းဖြစ်စေရန် ခက်ခဲသည်။မလေးရှားလူမျိုး ၆၀% မှာ bumiputeraမျိုးနွယ်စုဖြစ်ပြီး မလေးနှင့် အခြား အရှေ့တောင်အာရှ လူနည်းစု တိုင်းရင်းသားနွယ်ဝင်များဖြစ်သည်။ ၂၃% မှာ တရုတ်ဖြစ်ပြီး ၇%မှာ အိန္ဒိယလူမျိုးများဖြစ်သည်။ ကျန်သူတို့မှာ တိုင်းရင်းသားပေါင်းစုံဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့သည် လူဦးရေအများစုဖြစ်သော်လည်း သူတို့သည် မလေးရှား လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းတွင် အဆင်းရဲဆုံးနှင့် အနိမ့်ကျဆုံး လူမျိုးများဖြစ်နေသည်။

မဟာသီလာ၏ အထူးစီးပွားရေး အကြံပေး Nor Mohamed Yakcop က သမိုင်းကြောင်းအရ လူမျိုးအသီးသီးသည် အလုပ်အကိုင်အမျိုးမျိုးကိုနှင့် ပတ်သက်ဆက်စပ်နေကြသည်။ မလေးလူမျိုးများသည် လယ်သမားနှင့် တံငါသည်များ ဖြစ်ကြသည်။ အိန္ဒိယလူမျိုးများသည် ရာဘာလုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ကြသည်။ တရုတ်လူမျိုးများသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်ကြသည်ဟု ဆိုသည်။ နာဂျစ်၏ ဖခင် ဝန်ကြီးချုပ်ဟောင်း Tun Abdul Razak က ၁၉ ၇၁တွင် စီးပွားရေး မူဝါဒသစ်ကို ချမှတ်ခဲ့ပြီး အလုပ်အကိုင်အသီးသီးအား လူမျိုးစုများနှင့် သတ်မှတ်သည့် စနစ်ကို ဖြိုခွင်းယိုမက ဘူမိပူတြာလူမျိုးများအား ပညာရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ပေးရန် အထူးလူမှုရေး အစီအစဉ်များဖြင့် ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့သည်။ အဆိုပါ အစီအစဉ်များမှာ နောက်ကွယ်မှ အတွေးအခေါ်မှာ တန်းတူညီမျှစွာ ဖွံ့ဖြိုးမှုဖြစ်သည်။ ညီညွတ်မှုနှင့် အတူပူးတွဲယှဉ်တွဲနေထိုင်မှုများ ရပြီဆိုလျှင် စီးပွားရေးသည် ဖွံ့ဖြိုးလာမည်ဟု Rahamat က ပြန်ပြောင်းပြောခဲ့သည်။

၁၉ ၉ ၀ပြည့်နှစ်တွင် စီးပွားရေး မူဝါဒအသစ်သည် တရားဝင်ပြီးဆုံးသွားသော်လည်း ဘူမိပူတြာများအတွက် အထူးလူမှုရေးအစီအစဉ်များမှာ ဆက်လက်ရှင်သန်နေပြီး တိုင်းရင်းသား လူမျိုးစုများကြား မကျေနပ်မှုများ ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ထိုတင်းမာမှုများကို ဖြေရှင်းရန် နာဂျစ်သည် ကောင်စီတစ်ခုဖွဲ့စည်းပြီး မလေးရှား၏ ရေရှည် မဟာဗျူဟာချမှတ်ကာ လူထုအကြား လူမျိုးရေးအငြင်းပွားမှုသည် ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် တန်းတူညီမျှရေးကို ပိုအာရုံစိုက်လာစေရန် အားထုတ်ခဲ့သည်။ ဘူမိပူတြာများအတွက် အထူးအခွင့်အရေးများပေးသော်လည်း အစိုးရ မူဝါဒတွင် လူဦးရေ၏ အဆင်းရဲဆုံး ၄၀%ကို လူမျိုးရေးအား မကြည့်ဘဲ ထောက်ပံ့ရန် ပြန်လည် ရေးဆွဲခဲ့သည်ဟု Rahamat က ပြောခဲ့သည်။

တုန့်ပြန်မှုသဘာဝ

အမျိုးသား စည်းလုံးညီညွတ်ရေးနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဖြစ်လာပြီး မကြာမီတွင် Koh သည် အစိုးရရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကုမ္ပဏီ Khazanah Nasional ခေါင်းဆောင် Azman နှင့် လည်းကောင်း၊ သူ၏အဖွဲ့ဝင်များနှင့်လည်းကောင်း၊ McKinseyမှ အကြံပေးများနှင့်လည်းကောင်းတွေ့ခဲ့သည်။ အစိုးရနှင့်ချိတ်ဆက်နေသော ကုမ္ပဏီများ တွင် စီးပွားရေးကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာနည်းလမ်းများ ကျင့်သုံးပြီးအောင်မြင်နေသော Khazanah အားအထင်ကြီးသဖြင့် နာဂျစ်သည် Koh အား Khazanahမှ ပံ့ပိုးနိုင်အောင် ကြိုးပမ်းခဲ့သည်။ အဖွဲ့၏ ပထမဆုံး အစည်းအဝေးတွင် Azman အား နာဂျစ်က Kohနှင့် တွေ့ရန် မှာကြားခဲ့သည်။ Azman က Kohသည် သူ၏အဖွဲ့နှင့် တွေ့နေပြီဖြစ်ကြောင်း ပြောခဲ့သည်။

နာဂျစ်က ဝန်ကြီးများအား ၎င်းတို့၏ ဌာနအသီးသီးနှင့် ကဏ္ဍအသီးသီး၏ စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်ကိန်းများ ဖော်ထုတ်ရန် တိုက်တွန်းခဲ့သည်။ သူက အဆိုပါ ညွှန်ကိန်းများသည် တိုင်းပြည်၏ မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ဦးစားပေးမှုများကို ရည်ညွှန်းပြီး ဝန်ကြီးချုပ်ရုံးမှ ဝန်ကြီး တစ်ပါး ဦးစီးသော ဌာနက စောင့်ကြည့်ရမည်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါဝန်ကြီးမှာ Koh ဖြစ်သည်ဟု ခြေကြားခဲ့သည်။ ဝန်ကြီးများသည် ၎င်းတို့ စွမ်းရည် ညွှန်ကိန်းများ ဖော်ထုတ်ပြီး အောင်မြင်နိုင်သော ဦးတည်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရန် ကြိုးပမ်းခဲ့ကြရသည်။ နာဂျစ်၏ ညွှန်ကြားမှုအောက်တွင် ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍအား ချဉ်းကပ်ပြီး မလေးရှား၏ ရှုပ်ထွေးနေသော ပြဿနာများ ဖြေရှင်းရန် အားထုတ်ခဲ့သည်။

စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်ကိန်းများ

စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်ကိန်းများအား အသုံးပြုခြင်းမှာ နည်းလမ်းအသစ်ကြီးတော့ မဟုတ်ပေ။ အစောပိုင်း ဆယ်စုနှစ်များတွင် စီးပွားရေး မူဝါဒသစ်၏ ဦးတည်ချက်ကို အောင်မြင်ရန် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးထာနသည် အစိုးရနှင့် ချိတ်ဆက်နေသော ကုမ္ပဏီ ၅၀အား ထူထောင်ခဲ့ပြီး Khazanah ၏ ကြီးကြပ်မှုအောက်တွင် ထားရှိခဲ့သည်။ အဆိုပါ ကုမ္ပဏီများသည် ဆင်းရဲမှုကို လျှော့ချပြီး အလုပ်အကိုင် အခွင့်အရေးများပေးရန်ဖြစ်ပြီး မလေးရှားလူမျိုးများအား သာမန်မျှသာဖြစ်ကာ ဘူမိပူတြာများအား ဦးစားပေးခဲ့သည်ဟု ပရောဖက်ဆာ Xavier

က ပြောကြားခဲ့သည်။အချိန်ကြာလာသည်နှင့်အမျှ ကုမ္ပဏီများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်များသည် ကျဆင်းလာပြီး ၂၀၀၅ခုနှစ်တွင် ဝန်ကြီးချုပ် Abdullah သည် အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ်တစ်ခုအကောင်အထည်ဖော်ပြီး Khazanah က ကုမ္ပဏီတစ်ခုချင်းစီ၏ ရည်မှန်းချက်နှင့် ညွှန်းကိန်းများအား စောင့်ကြည့်စေခဲ့သည်။ ထိုဥပမာကို နာဂျစ်အစိုးရတက်လာချိန်တွင် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးရာတွင် ကျင့်သုံးခဲ့သည်။

ပထမတွင် အဆိုပါအစီအစဉ်တွင် Koh နှင့် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုဌာန၏ အကူအညီနှင့် Khazanah အမျိုးသားအဖွဲ့တို့ မှ ထောက်ပံ့ပေးခဲ့သည်။ အစိုးရဌာနများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်ကိန်းများအား ဖော်ထုတ်နိုင်ရန်ဖြစ်သည်။ Azman နှင့် Izani Ashari တို့သည် မလေးရှား အစိုးရနှင့် ချိတ်ဆက်နေသော ကုမ္ပဏီများအား အသွင်ကူးပြောင်းရာတွင် ဦးဆောင်ခဲ့ပြီး Khazanahနှင့် အခြား စီမံကိန်းများတွင် လုပ်ကိုင်နေသော McKinseyမှ အကြံပေးများအား ခေါ်ယူခဲ့သည်။ Khazanah အဖွဲ့သည် ပြည်သူ့ရေးရာ ဝန်ဆောင်မှုများတွင် အတွေ့အကြုံမရှိသောကြောင့် အစိုးရအခြား အစိတ်အပိုင်းများမှ အကူအညီယူခဲ့သည်။ ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုဌာန အုပ်ချုပ်ရေး ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးယူနစ်၊ အကောင်အထည်ဖော်ရေးနှင့် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးယူနစ်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာနတို့မှ ကူညီခဲ့ပြီး Khazanahသည် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လုပ်ဆောင်ရန် ချက်ချင်းစတင်ခဲ့သည်ဟု Xavier က ပြောခဲ့သည်။

ဦးစားပေးခြင်း

အပတ်စဉ် ဝန်ကြီး အစည်းအဝေးတွင် Koh က ဝန်ကြီးများအား စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်ကိန်း အခြေခံ မူဘောင်ကို တင်ပြခဲ့သည်။ သို့သော် အဆိုပါ စွမ်းဆောင်ရည် ရည်မှန်းချက်များမှာ တိကျပြတ်သားသည့် ဦးတည်ချက်များ မရှိဘဲ မအောင်မြင်နိုင်သောကြောင့် ဝန်ကြီးများသည် ၎င်းတို့မည်သည့်အရာများ အောင်မြင်အောင် လုပ်ရန် တိကျသော စဉ်းစားထားမှုများ မရှိချေ။ Kohနှင့် အခြားအဖွဲ့ဝင်များသည် နာဂျစ်အား ဝန်ကြီးအစည်းအဝေးများအား ဆက်တိုက်ပြုလုပ်ပြီး အမျိုးသား ဦးစားပေးမှုများဖော်ထုတ်ကာ အားလုံးသဘောတူသည့် မဟာဗျူဟာလမ်းကြောင်းချမှတ်နိုင်ရန် တိုက်တွန်းခဲ့သည်။ ထို့နောက် အဖွဲ့သည် ဦးတည်ချက်များနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်ကိန်းများအား အဆိုပါ ရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်ရန် ပံ့ပိုးပေးခဲ့သည်။

အစိုးရအတွက် အဆိုပါ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများသည် စီမံကိန်းရေးဆွဲရာတွင် ချဉ်းကပ်ပုံအသစ်ဖြစ်ပြီး မည်သူကမူ ဆွေးနွေးမှုများသည် မည်မျှ အလုပ်ဖြစ်မည် အောင်မြင်မည်ကို မသေချာပေ။ McKinsey က ပြောသည်မှာ ကျွန်တော်တို့ ကနဦးထင်တာထက် ပိုပြီး တစ်ရပ်ပြီးတစ်ရပ် အကောင်အထည်ဖော်ရတာပါ။ ကျွန်တော်တို့ဝင်ပြီး ဦးတည်ချက်တွေ ဖော်ထုတ်နိုင်မယ်ထင်ပေမယ့် ဒါကလည်း ဖြစ်စဉ်တစ်ခုပါဟု ပြောခဲ့သည်။McKinsey အကြံပေးဖြစ်သည့် Michael Barber က UK ဝန်ကြီးချုပ် တိုနီဘလဲ၏ Delivery Unit တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ်က အတွေ့အကြုံများအား မေလတွင် ဝန်ကြီးအဖွဲ့အား တင်ပြခဲ့သည်။ Barber က အဆိုပါယူနစ်အား အကောင်အထည်ဖော်ရန် ညွှန်ကြားလာသည့်အခါတွင် ၂၀၀၁ခုနှစ်တွင် အစည်းအဝေးများ တောက်လျှောက်ခေါ်ယူပြီး ဝန်ကြီးချုပ်နှင့် သူ၏ မူဝါဒ အဖွဲ့ဝင်များအား ဦးစားပေးမှုများအား ဖော်ထုတ်စေခဲ့သည်။ သူတို့သည် အစည်းအဝေးများတက်ရောက်ရာတွင် ပညာရေး၊ကျန်းမာရေး၊ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ပြည်ထဲရေးတို့အား ဦးစားပေးရမည်ဟု သိသော်လည်း ဘလဲက အဖွဲ့ဝင်များအား ဦးစားပေးမှုများအား အသေးစိတ်ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာရန် ညွှန်ကြားခဲ့သည်။ ဥပမာ ကျန်းမာရေးဌာနအောက်မှ Delivery Unit သည် ကင်ဆာသေပျောက်မှု လျှော့ချရေး၊ တန်းစီစာရင်းများအား လျှော့ချရန်နှင့် စောင့်ဆိုင်းချိန်လျှော့ချရန် အားထုတ်ခဲ့သည်။

မလေးရှား ကတ်ဘိန်အဖွဲ့ဝင်များသည်လည်း အလားတူ ဦးစားပေးမှု မဟာဗျူဟာအတိုင်းလုပ်ဆောင်ခဲ့ကြပြီး delivery unit များ မတည်ထောင်မီ အမျိုးသား အဓိကရလဒ်များ ကဏ္ဍကြီး ခြောက်ခု National Key Result Areas, or NKRAAs ကို သဘောတူခဲ့သည်။ နာဂျစ်အစိုးရ တက်လာသောအခါ Barber သည် နာဂျစ်နှင့် သူ၏ ဒုဝန်ကြီးချုပ်နှင့် တွေ့ဆုံပြီး အမျိုးသားနိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေး မဟာဗျူဟာများအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် ဆွေးနွေးခဲ့သည်။စွမ်းဆောင်ရည် အညွှန်ကိန်းများသည် အသွင်ကူးပြောင်းရေးအတွက် အဓိက

ပုံဆောင်ခဲများဖြစ်သည်ဟု Lin က ပြောခဲ့သည်။ သို့သော် အကြံပေးများက နာဂျစ်အား ဦးစားပေးမှုများကို အရင်လုပ်ရမည်ဟု ပြောခဲ့သည်။ စွမ်းဆောင်ရည်ညွှန်ကိန်းများ ချမှတ်ရန်မှာ ကျွန်တော်တို့ ဦးစားဆောင်ရွက် ညွှန်ကိန်းတွေက ဘာကိုလိုချင်လဲဆိုတာ ကွဲပြားဖို့လိုတယ်ဟုပြောကြားခဲ့သည်။ ကျွန်တော်တို့ ဘာလဲအုပ်ချုပ်ရေးကနေ ဦးစားပေး ဥပဒေကနေစုစု သဘောထားကို ရယူခဲ့တယ်ဟု Lin က ပြောခဲ့သည်။

အလုံးစုံ ပါဝင်သော စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း

မလေးရှား၏ မတူကွဲပြားသော လူဦးရေနှင့် အစိုးရ၏ ပြည်သူများအတွက် မဟာဗျူဟာရေးဆွဲရာတွင် ကတ်ဘီနက်သည် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများနှင့် ပြည်သူများနှင့် တွေ့ဆုံပွဲများ ပြုလုပ်ရန် ထည့်သွင်းရေးဆွဲခဲ့သည်။ Idris အရ အစိုးရ အစီအစဉ်များ မအောင်မြင်ရသည့် အကြောင်းရင်းမှာ အစိုးရဝန်ထမ်းများသည် ပြည်သူလူထုနှင့် ဆက်ဆံရန် အချိန်မပေးခဲ့သောကြောင့်ဖြစ်သည်။ ခေါင်းဆောင်များသည် ပြည်သူတို့အား စုစည်းပြီး ပါတီများ ပေါင်းစည်းရန် ပြောကြားခဲ့သည်။ Idris က ပြောသည်မှာ ဒါဟာ ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံဖြစ်တယ်။ ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံ ရှေ့ဆက်ဖို့ ကျွန်တော်တို့ ဘာလုပ်ဖို့လိုမလဲ ဒါဟာ ကျွန်တော်တို့ လုပ်ရမယ်ဟု ပြောကြားခဲ့သည်။

မလေးရှားအစိုးရသည် စီမံကိန်းရေးဆွဲရာတွင် task forces များ တည်ထောင်ရန် ညွှန်ကြားခဲ့သော်လည်း Idris က ကတ်ဘီနက်အား ဓာတ်ခွဲခန်းနည်းလမ်းအား သုံးရန် ပန်ကြားခဲ့သည်။ ထိုနည်းလမ်းမှာ နိုင်ငံတကာ စွမ်းအင် ကော်ပိုရေးရှင်းတစ်ခုဖြစ်သည့် Shell တွင် သုံးသော နည်းလမ်းလည်းဖြစ်သည်။ ၎င်းတွင် လူများအားလုံးအား အခန်းတစ်ခုအတွင်း ခြောက်ပတ်မှ ရှစ်ပတ် ထားရှိပြီး ၎င်းတို့အား ဦးတည်ချက်များနှင့် အစပျိုးမှုများ ဖော်ထုတ်ရန် ညွှန်ကြားခဲ့သည်။ အဆိုပါ အစီအစဉ်များအပြီးတွင် ပြည်သူ့အဖွဲ့ဝင်များသည် မဟာဗျူဟာများအား မြို့တော်ခန်းမ အစည်းအဝေးများမှတစ်ဆင့် အကြံပေး အကြံပြုနိုင်သည်။

လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်ခြင်း

ကနဦးတွင် အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ်သည် အစိုးရနှင့် စီးပွားရေး နှစ်ခုလုံးအား တပြိုင်တည်း ဦးတည်ခဲ့သည်။ နာဂျစ်အုပ်ချုပ်မှုအောက်တွင် Kohနှင့်အဖွဲ့သည် ကတ်ဘီနက်အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများကို ၂၀၀၉ နွေရာသီတွင်တောက်လျှောက်ပြုလုပ်ပြီး အစိုးရ ဦးစားပေးမှုများ ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် အစိုးရအသွင်ကူးပြောင်းရေး မူဘောင်ချမှတ်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ တချိန်တည်းမှာပင် ဝန်ကြီးချုပ်မှ ခန့်အပ်သော အဖွဲ့ဝင် ၁၀ဦးပါဝင်သော စီးပွားရေး အကြံပေးကောင်စီ ဖွဲ့ပြီး တိုင်းပြည်အတွက် ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးရေး မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်နိုင်ခဲ့သည်။ စီးပွားရေးဖော်ဒယ်အသစ်အတွက် အကြံပြုချက်များ ဖော်ထုတ်နိုင်ခဲ့သည်။

အဆိုပါ တစ်ပြိုင်တည်း အားထုတ်မှုများသည် အသစ်ဖွဲ့စည်းသော စွမ်းဆောင်ရည် စီမံခန့်ခွဲရေး Delivery Unit (Pemandu) အောက်တွင် ဆောင်ရွက်ပြီး ဦးဆောင်သူမှာ Idris ဖြစ်သည်။ ၂၀၀၉ ဆောင်းဦးရာသီတွင် Idris သည် ခြောက်ပတ်မှ ရှစ်ပတ်ကြာသည့် ပြင်းထန်သော ဆွေးနွေးပွဲများ ပြုလုပ်ပြီး အစိုးရနှင့် ပုဂ္ဂလိကမှ ပါဝင်သူများ စုစည်းခဲ့သည်။ အဆိုပါ ဆွေးနွေးပွဲများတွင် အုပ်စုများသည် ကတ်ဘီနက် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများမှ ရရှိလာသော မဟာဗျူဟာ ဦးတည်ချက်များအား တိုင်းတာနိုင်သည့် ရည်ရွယ်ချက်များဖြစ်လာရန် ဆွေးနွေးကြရသည်။ စီးပွားရေးဖော်ဒယ်အသစ်သည် ၂၀၁၀ မတ်လတွင် ပြီးစီးသွားသောအခါ Pemandu သည် ၎င်း၏ မဟာဗျူဟာ ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် ဆွေးနွေးပွဲများ ပြင်ဆင်ခဲ့သည်။ အဆိုပါ ဆွေးနွေးပွဲ နှစ်ခုလုံးနောက်ပိုင်းတွင် Pemandu သည် အစိုးရနှင့် စီးပွားရေး အသွင်ကူးပြောင်းမှု အစီအစဉ်များအားလုံးကို အကောင်အထည်ဖော်ရသည်။

ကတ်ဘီနက် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ

မေ ၂၀၀၉ တွင် ပြုလုပ်သော ပထမ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွင် McKinseyမှ အကြံပေးများသည် ကုမ္ပဏီများ အသွင်ကူးပြောင်းရေး အချက်အလက်များတင်ပြခဲ့ပြီး ဘလဲ၏ Delivery Unitကိုဦးဆောင်သော Barber က

အတွေ့အကြုံကို ရှင်းပြခဲ့သည်။ Idris က ကော်ပိုရိတ်လောက အတွေ့အကြုံနှင့် အောင်မြင်သည့် ခေါင်းဆောင်မှု မဟာဗျူဟာများကို တင်ပြခဲ့သည်။ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲအပြီးတွင် Koh အဖွဲ့သည် တက်ရောက်သူများမှ ကနဦး ဦးစားပေးမှုများအား မေးမြန်းခဲ့သည်။ ဝန်ကြီးများသည် ရာဇဝတ်မှု၊ ပညာရေး၊ အကျင့်ပျက်ချစားမှု၊ စည်းလုံးမှုနှင့် ပို့ဆောင်ရေးတို့ကို တိုင်းပြည်၏ အဓိက စိန်ခေါ်မှုများအဖြစ် ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

ဒုတိယ ကတ်ဘီနက်အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွင် ဦးစားပေးမှုများအား ဆက်လက်ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။ ပြည်သူများ၏ အဓိက စိုးရိမ်မှုများကို သိနိုင်ရန် Koh နှင့် McKinseyအဖွဲ့သည် ပြည်သူ့ထင်မြင်မှု စစ်တမ်းနှစ်ခုရလဒ်များ တင်ပြခဲ့သည်။ တစ်ခုမှာ ၂၀၀၈ စက်တင်ဘာတွင် ဝန်ကြီးချုပ် Abdullah မှ ဆိုးရွားသည့် ရွေးကောက်ပွဲရလဒ်များကြောင့် ကောက်ယူခဲ့ပြီး နောက်တစ်ခုမှာ မလေးရှား၏ လွတ်လပ်သော သုတေသနအဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ဖြစ်သည့် Merdeka Centerက ကောက်ယူခဲ့သည်။ အစိုးရအနေဖြင့် သုတေသနများ ပြုလုပ်ပြီးဖြစ်သော်လည်း လင်းက ပြောသည်မှာ McKinsey သည် လုပ်ငန်းများကို ထပ်မံခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခဲ့သည်ဟု ပြောခဲ့သည်။ အကြံပေးများသည် မေ ၂၀၀၉ တွင် မီဒီယာများကိုလည်း ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခဲ့ပြီး အဓိကစကားလုံးနှင့် ခေါင်းစည်းများဖြစ်သည့် သတင်းစာမှ အသံများကို လေ့လာခဲ့သည်။

ရလဒ်များမှာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးသမားများ တွေးခေါ်ရာတွင် တူညီမှုများ ဖော်ထုတ်နိုင်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၈ စက်တင်ဘာစစ်တမ်းတွင် ပြည်သူများသည် ရာဇဝတ်မှုများ၊ ပညာရေး၊ အဂတိလိုက်စားမှု၊ စည်းလုံးမှုနှင့် စီးပွားရေးများကို ၎င်းတို့၏ အဓိကစိုးရိမ်မှုများအဖြစ် ဖော်ပြခဲ့သည်။ Merdeka စစ်တမ်းတွင်လည်း ရာဇဝတ်မှု၊ အကျင့်ပျက်မှု၊ စည်းလုံးမှု၊ စီးပွားရေးနှင့် နိုင်ငံရေးတည်ငြိမ်မှုတို့ကို ဖော်ပြထားသည်။ လွတ်လပ်သည့် မီဒီယာဆန်းစစ်မှုတွင်လည်း ရာဇဝတ်မှု၊ ပညာရေး၊ ခြစားမှု၊ စီးပွားရေး၊ ပို့ဆောင်ရေးတို့ကို ဖော်ပြထားသည်။

ကတ်ဘီနက်အဖွဲ့ဝင်များသည် ပြည်သူများလိုအပ်ချက်ကိုသိသော်လည်း Idrisက ပြောသည်မှာ သူတို့အချင်းချင်းကြားမှာ ဘယ်ဟာကို ဦးစားပေးရမလဲဆိုတာ အကြီးအကျယ် ငြင်းခုံခဲ့တယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ ဦးစားပေးမှုများအား စဉ်းစားရာတွင် လင်းကပြောသည်မှာ ကတ်ဘီနက်က ပြည်သူတွေ ဘာလိုချင်သလဲဆိုတာကိုသာမက ဘာလိုအပ်သလဲဆိုတာကိုပါ စဉ်းစားရမယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ လွတ်လပ်ပွင့်လင်းသော ဆွေးနွေးပွဲများ ဖြစ်လာရန် McKinseyအကြံပေးများသည် မျက်မမြင် အီလက်ထရောနစ် မဲပေးသည့် စနစ်ကို ကျင့်သုံးပြီး နည်းလမ်းမျိုးစုံအား ထောက်ပံ့ပေးနိုင်ရန် ကြိုးစားခဲ့သည်။

အကြံပေးများသည် စစ်တမ်းများနှင့် မီဒီယာဆန်းစစ်ချက်များမှ သုံးသပ်ချက်များအား မှတ်သားပြီး ကတ်ဘီနက်အဖွဲ့ဝင်များ၏ ရွေးချယ်မှုများအား ရီမှတ်ကွန်ထရိုး အဝေးထိန်းခလုတ်များဖြင့် အချက်ပြစေသည်။ ရလဒ်များကို ချက်ချင်းသိရပြီး မည်သူက နှစ်သက်သည်၊ မည်သူက အဆိုပါ အဆိုကို မနှစ်သက် စသည်ကိုလူလျှို့ဝှက်ထားသည်။ အဆိုပါနည်းလမ်းဖြင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ဦးဆောင်သူများသည် ဦးစားပေးမှုများကို ဖော်ထုတ်နိုင်ပြီး သဘောတူညီချက်ရရှိခဲ့သည်။

နာဂျစ်က မဲတစ်ခုပေးတိုင်း ဆွေးနွေးမှုများတွင် ဦးဆောင်ပြီး ကတ်ဘီနက်အဖွဲ့ဝင်များအား ရလဒ်များ ထောက်ခံမှု၊ မထောက်ခံမှုများအား ဆွေးနွေးရန် အခွင့်အရေးပေးခဲ့သည်။ လင်းက ပြောသည်မှာ လူတွေက သူတို့ မဲပေးခဲ့တာကို ဘယ်လို ပွင့်လင်းမြင်သာအောင် ဆုံးဖြတ်မလဲဆိုတာကို ဆုံးဖြတ်ခွင့်ရှိတယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ ဝန်ကြီးချုပ်သည် စာရင်းအား အတိုချုပ်ပြီး အားအနည်းဆုံး ရွေးချယ်မှုများအား ပယ်ချခဲ့သည်။အဆိုပါ အဆင့်များမှတစ်ဆင့် ကတ်ဘီနက်သည် NKRA အခြောက်ခံမှုကို ချမှတ်ခဲ့သည်။ ၎င်းတို့မှာ ရာဇဝတ်မှု၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ရန်၊ ကျောင်းသားများ ရလဒ်တိုးတက်လာရန်၊ ဝင်ငွေနည်းပါးသော အိမ်ထောင်စုများ၏ လူနေမှုအဆင့်မြှင့်ရန်၊ ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် မြို့ပြ လူထုပို့ဆောင်ရေး တိုးတက်ရန်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါဖြစ်စဉ်သည် မြန်ဆန်ပြီး အချက်အလက်များမှာလည်း သန့်ရှင်းသည်ဟု လင်းက ပြောကြားခဲ့သည်။

ပထမ NKRAs လေးခုမှာ ပြည်သူ့စစ်တမ်းများမှ ဖော်ပြသည့် ရာဇဝတ်မှု၊ ခြစားမှု၊ ပညာရေးနှင့် စီးပွားရေးတို့ကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်သည်။ မြို့ပြ ပို့ဆောင်ရေးမှာ မီဒီယာ ဆန်းစစ်မှုတွင် အရေးကြီးသော အချက်ဖြစ်ကြောင်း ပေါ်ထွက်လာသည်။ ကျေးလက် တည်ဆောက်ရေးမှာ စစ်တမ်းများနှင့် မီဒီယာ ဆန်းစစ်မှုနှစ်ခုလုံးတွင် မပါသောလည်း Koh ကပြောသည်မှာ ကတ်ဘီနက် အဖွဲ့ဝင်များသည် စစ်တမ်းရော မီဒီယာရော နှစ်ခုစလုံးသည် မြို့ပြတွင် မနေထိုင်သော မလေးလူမျိုးများ၏ လိုအပ်ချက်နှင့် ဆန္ဒများ မဖော်ပြနိုင်ခြင်းကြောင့် သဘောတူခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။

ကတ်ဘီနက်သည် NKRAs အား သဘောတူပြီးနောက် နာဂျစ်သည် ဝန်ကြီးများအား အဆိုပါ ဦးစားပေး ခြောက်ခုကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် နည်းလမ်းများ ဖော်ထုတ်ရန်နှင့် ကဏ္ဍတစ်ခုချင်းစီအလိုက် တိုးတက်မှုကို တိုင်းတာရန် စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်းကိန်းများ ဖော်ထုတ်ရန် ညွှန်ကြားခဲ့သည်။ အခြားဝန်ကြီးများသည်လည်း ကျယ်ပြန့်သည့် NKRAsတွင် မပါဝင်သော ဝန်ကြီးဌာနဆိုင်ရာ ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရန် ဦးစားပေးများ ဖော်ထုတ်ခဲ့ကြသည်။ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ဦးဆောင်သူများသည် ဝန်ကြီးများအားလုံးသည် အမြင်များအားလုံးကို အုပ်စုမှ သဘောမတူသော်လည်း ၎င်းတို့အမြင်များကို ဆွေးနွေးရန် အခွင့်အရေးရကြသည်။ ဝန်ကြီးချုပ်၏ ထောက်ခံမှုကြောင့် အုပ်စုသည် သဘောတူညီချက် ရကြပြီး Idris က ပြောသည်မှာ လူတိုင်းသဘောမတူမချင်း ကျွန်တော်တို့ မထွက်ဘူးဟု ပြောခဲ့သည်။

ဝန်ကြီးများသည် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲနှစ်ခုအတွင်း ဦးစားပေးမှုများနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် တိုင်းတာမှုများကို ဖော်ထုတ်ခဲ့ပြီး Kohအဖွဲ့သည် ကတ်ဘီနက် ဆုံးဖြတ်ချက်ချရာတွင် ကူညီနိုင်ရန် သက်ဆိုင်ရာ ခေါင်းစဉ်တစ်ခုချင်းစီကို သုတေသနပြုခဲ့ကြသည်။ အဖွဲ့ဝင်များသည် ဝန်ကြီးများနှင့် လုပ်ကိုင်ရာတွင် အချက်အလက်အခြေခံသည့် နည်းလမ်းများကို သုံးခဲ့သည်။ တတိယ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွင် ကတ်ဘီနက်အဖွဲ့ဝင်များသည် အုပ်စုချုပ်ပြီး NKRA တစ်ခုချင်းစီတွင် ကနဦး အစပျိုးမှုနှင့် ဦးတည်မှုများကို ဖော်ထုတ်ခဲ့သည်။ အဆိုပါ ဆက်သွယ်ရေးမှာ ဝန်ကြီးဌာနများအကြား ဆက်သွယ်ရာတွင် အရေးကြီးသည်ဟု လင်းက ပြောကြားခဲ့သည်။ Koh၏ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ကတ်ဘီနက်သည် အစိုးရအသွင်ကူးပြောင်းရာတွင် ခေါင်းဆောင်မည့် အေဂျင်စီအမျိုးမျိုးအားလည်း စတင်စဉ်းစားခဲ့သည်။

ယခင်က အစိုးရသည် task force ဖွဲ့ပြီး ရည်ရွယ်ချက်အသစ်များ ပြည့်မီမှုရှိမရှိ တိုင်းတာခဲ့သည်။ သို့သော် Barberနှင့် McKinsey မှ အခြားအကြံပေးများအား တင်ပြမှုအပြီးတွင် ဝန်ကြီးများသည် delivery unit တည်ထောင်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ Task forces များသည် တွေ့ဆုံချိန်မမှန်ကြပေ။ တစ်ပတ်တစ်ခါ တစ်လတစ်ခါ တွေ့ဆုံကြပြီး အချိန်ကြာလာသည်နှင့်အမျှ အရှိန်ပျက်လာသည်။ ထိုအချိန်တွင် Performance Management and Delivery Unit ဟုခေါ်သည့် delivery unit သို့မဟုတ် Pemandu သည် အလုပ်တစ်ခုဖြစ်သည့် အစိုးရ ဦးစားပေးမှုများကို အကောင်အထည်ဖော်သည့် အလုပ်ကိုသာ ဦးတည်ရသည်။ လင်းက ပြောသည်မှာ ကမ္ဘာကြီးမှာ ဘာတွေဘဲဖြစ်ဖြစ် delivery unitကတော့ ဒီဦးစားပေးမှုများကိုသာ လုံးလုံးလျားလျား ဆောင်ရွက်ရမှာဖြစ်ပါတယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။

အရေးကြီးသော မေးခွန်းမေးရန်မှာ delivery unit အသစ်ကို မည်သူ ဦးဆောင်မလဲ။ ဦးစားပေးတွေကို အမှန်တကယ်ဖြစ်လာအောင် လုပ်ဖို့ အဓိကလုပ်ရမယ့် အဖွဲ့ပါဟု Koh က ရေရွတ်ခဲ့သည်။ သူက သူ၏ပီတီ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန်နှင့် ဝန်ကြီးတာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် အချိန်မရှိခဲ့ဟု ပြောခဲ့သည်။

တတိယ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွင် နှစ်ရက်ကြာအကြိတ်အနယ်ဆွေးနွေးသည့် အစီအစဉ်တွင် Azman က Idris အား တာဝန်တစ်ခုအကြံပြုခဲ့သည်။ Koh က အဆိုပါ အစီအစဉ်ကို သဘောတူသည်။ နာဂျစ်ကလည်း သဘောတူသည်။ သို့သော် ပထမတွင် Idrisက အလွန်ငြင်းဆန်ခဲ့ပြီး အစိုးရနှင့် နိုင်ငံရေးတွင် မပါဝင်လိုကြောင်း Kohက ရှင်းပြခဲ့သည်။ သူက နောက်အပတ်အနည်းငယ်အကြာတွင် Idris အား ခေါ်ပြီး ရာထူးယူရန် တိုက်တွန်းခဲ့သည်။ အချိန်တိုင်း Idris ခရစ်ယာန်ဘာသာရေးလိုက်စားသူဖြစ်တာကြောင့် ကျွန်တော့်ကို သူ့အမြဲဆုတောင်းကြောင်း ပြောခဲ့တယ်။ တကယ်က သူ့အမျိုးသမီးပါ။ ဒီလို ကြီးမားတဲ့ စိန်ခေါ်မှုကြီးကို

ဘယ်လိုယူရမလဲဆိုတဲ့အဖြေသိချင်လို့ပါ။

Koh နှင့် Najib အကြား နားချမှု ရက်သတ္တပတ် အတော်ကြာပြီးနောက် Idris က အောက်ပါ အခြေအနေအရာအောက်တွင် Pemandu ကို ဦးဆောင်မည်ဟု သဘောတူခဲ့သည်။ ပထမတစ်ခုမှာ နိုင်ငံရေးနှင့် လုံးဝမဆက်စပ်လိုခြင်းဖြစ်သည်။ ဒုတိယတစ်ခုမှာ ဝန်ကြီးအပြည့်အဝဖြစ်ချင်သည်။ ၎င်းနှင့် ဆောင်ရွက်ရမည့် အခြားဝန်ကြီးများနှင့် တန်းတူညီမျှသည်။ တတိယတစ်ခုမှာ ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍမှ ရွေးချယ်ခန့်ထားစေချင်သည်။ တတိယအချက်ကို စဉ်းစားပြီး ကတ်ဘီနက်သည် Pemandu အား ဝန်ကြီးချုပ်အောက်ရှိ ကော်ပိုရိတ်ဌာနတစ်ခုအဖြစ် သဘောတူပြီး အဆိုပါ delivery unit သည် အတော်ဆုံးလူများအား ရွေးချယ်ခန့်ထားပြီး အမြင့်ဆုံး လစာပေးရန်ဖြစ်သည်။

Pemandu သည် စက်တင်ဘာ ၂၀၀၉ တွင် တရားဝင် ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး Idris က အချိန်ပြည့် ဝန်ထမ်းအဖြစ်လည်းကောင်း Koh က ဘုတ်အဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ Idris တွင် ဝန်ထမ်းများ မရှိသော်လည်း သူသည် ဆွေးနွေးပွဲများအား တောက်လျှောက် စီစဉ်ပြီး ကတ်ဘီနက် အဖွဲ့များ ယခင်ဆွေးနွေးခဲ့သည့် အစဉ်များနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် တိုင်းတာမှုများကို ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန် ကြိုးစားခဲ့သည်။ အကြံပေးများနှင့် Khazanah ကိုယ်စားလှယ်များသည် lab ဆွေးနွေးပွဲ ရှစ်ခု၊ ခြောက်ခုသည် NKRA တစ်ခုချင်းစီအတွက်ဖြစ်ပြီး 1Malaysia အတွက် တစ်ခုနှင့် data management အတွက် တစ်ခုဖြစ်သည်။ အောက်တိုဘာနှင့် နိုဝင်ဘာလများတွင် ခြောက်ပတ်ကြာမြင့်ခဲ့သည်။ အဆိုပါ ဆွေးနွေးပွဲများသည် တက်ရောက်သူ အမျိုးမျိုး ပါဝင်ပြီး ဝန်ကြီးဌာနအားလုံးမှ ဝန်ထမ်း ၂၅၀ ခန့်တက်ရောက်ခဲ့ကြသည်။

Lab ဆွေးနွေးပွဲတစ်ခုချင်းစီတွင် ပါဝင်ဆွေးနွေးသူ ၃၀တက်ရောက်ပြီး ၎င်းတို့ကို အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ဦးဆောင်သူများမှ အရည်အချင်းနှင့် အတွေ့အကြုံပေါ်မူတည် ရွေးချယ်သည်။ ဥပမာ- ကတ်ဘီနက် အဖွဲ့ဝင်များသည် ပြည်သူလူထုကို တိုက်ရိုက် အကျိုးသက်ရောက်သည့် ရာဇဝတ်မှု အသေးများကို ဦးစားပေး ဧရိယာအဖြစ်ထားရှိမည်ဟု ဆုံးဖြတ်သည်။ ထို့နောက် ဦးဆောင်သူများက အဆိုပါ ပြဿနာကို ဖြေရှင်းမည့် ဝန်ထမ်းနှင့် အဖွဲ့အစည်းများ ဥပမာ ပြည်ထဲရေး၊ ရဲ၊ စေတနာ ဝန်ထမ်း ပြည်သူ့စောင့်ကြည့်ရေး၊ လုပ်ငန်းရှင်များ (လုပ်ငန်းရာဇဝတ်မှုသည်၂၀၀၉ ခုနှစ်ရာဇဝတ်မှု အစီရင်ခံစာတွင် ပါဝင်သည်) တပ် စသည်တို့ပါဝင်သည်ဟု လင်းက ပြောခဲ့သည်။

မလေးရှား၏ ရာဇဝတ်မှုအချက်အလက်များနှင့် အခြားနိုင်ငံများ၏ အချက်အလက်များကို ဆန်းစစ်ပြီး lab အဖွဲ့ သည် ခိုးမှုနှင့် ဓားပြမှုများကို လာမည့်နှစ်အတွင်း ၂၀%အထိလျှော့ချမည့် ဦးတည်ချက်ချရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ အဖွဲ့ဝင်များသည် ထိုဦးတည်ချက် အောင်မြင်ရန် မည်သည့်တို့ကို လုပ်ဆောင်ရမည် ။ ဥပမာ လမ်းရာဇဝတ်မှုဖြစ်သည့် နေရာ ၅၀ကို ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် လုံခြုံရေးများ သင်တန်းပေးခြင်း ခန့်ထားခြင်းစသည်တို့ဖြစ်သည်။ ဆွေးနွေးသူများသည် မည်သည့် ဘတ်ဂျက်ဖြင့် ဆောင်ရွက်မည်။ မည်သို့အကောင်အထည်ဖော်မည်ကို ဆွေးနွေးကြသည်။

လူများအား အဆိုပါ lab များတွင် ပါဝင်လာရန် ချော့မော့ပြီး ဝန်ထမ်းများအားလည်း ဖြောင်းဖြူခြင်းဖြင့် ထင်ထားသည်ထက် ပိုမိုလွယ်ကူကြောင်း လင်းက ပြောခဲ့သည်။ ရွေးချယ်ထားသော တက်ရောက်မည့် သင်တန်းသားများသည် ဝန်ကြီးချုပ်သို့ကြီးကြပ်သည့် ဝန်ကြီးထံမှ လက်မှတ်ထိုးထားသော ဖိတ်စာရမည်ဖြစ်သည်။ သူက ဆက်ပြောသည်မှာ အဲဒါကြောင့် lab တွေမှာ ပါဝင်ရတာ ဂုဏ်ယူစရာဖြစ်လာတယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ သူတို့က အခုအရမ်းအရေးကြီးတဲ့ ကြီးမားတဲ့ပြဿနာတွေကို ဖြေရှင်းနေကြပါတယ်။ သူတို့မှာ လူကြီးတွေနှင့်လည်း ထိတွေ့တယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။

Lab များအလုပ်ပြီးသည့်နောက် ကတ်ဘီနက်က နောက်ထပ် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတစ်ခုပြုလုပ်ပြီး ရလဒ်များအား မဟာဗျူဟာ စာတမ်းတစ်ခုအဖြစ်စုစည်းနိုင်ရန် ကြိုးစားပြီး အဆိုပါ စာတမ်းသည် အစိုးရအသွင်ကူးပြောင်းရေး

လမ်းပြမြေပုံဖြစ်သည်။ တက်ရောက်သူများသည် ပြည်သူများထံမှ အကြံပြုချက်များ ရယူရန် Open day တွင် ပြပွဲများကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့သည်။ အဆိုပါ လူထုဆွေးနွေးပွဲများအား နေရာဒေသမတူသည့် မြို့ကြီးသုံးမြို့တွင် ဒီဇင်ဘာတစ်လလုံး တောက်လျှောက်ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ ကွာလာလမ်ပူ၊ ကျွန်းနှင့် ကိုတာကီနာဘလူဖြစ်သည်။ Idris က ပြောသည်မှာ လူတိုင်းပါဝင်လာဖို့ ဖိတ်ခေါ်ပါတယ်။ စိတ်ဝင်စားတဲ့ မည်သူမဆို ပါဝင်လို့ရပါတယ်။ သူတို့ထဲက အချို့တွေနှင့် ကျွန်တော်တို့ အကြိတ်အနယ်ဆွေးနွေးဖြစ်ပါတယ်။ အဂတိလိုက်စားမှု၊ မြို့ပြ ပို့ဆောင်ရေး၊ ရထား၊ ဘတ်စ်ကားတို့ဖြစ်ပါတယ်။

တုန့်ပြန်မှုများ စုစည်းပြီးနောက် Koh နှင့် Idrisသည် အကြံပေးများနှင့် လမ်းပြမြေပုံကို ပြင်ဆင်ရန်နှင့် ပြန်လည်တည်းဖြတ်ခဲ့ကြသည်။ Koh က ကျွန်တော်တို့ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်တာ အလွန်ကောင်းပါတယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ Idris က Pemandu၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းများကို စောင့်ကြည့်ရပြီး Koh က လွှတ်တော်၊ ပြည်သူ့လူထုနှင့် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများအား ၎င်းတို့ ရည်မှန်းချက်ကို ရှင်းပြပြီး အစိုးရအသွင်ကူးပြောင်းရေးအစီအစဉ်နှင့် ပတ်သက်သည့် မေးခွန်းများကို ဖြေကြားရသည်။

စီးပွားရေး အသွင်ကူးပြောင်းမှု အစီအစဉ်များ ဖန်တီးခြင်း

၂၀၀၉ နှစ်လယ်တွင် ကတ်ဘီနက်အဖွဲ့သည် အစိုးရအသွင်ကူးပြောင်းရေးအတွက် ဦးစားပေးမှုများ ချမှတ်ရန် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ နာဂျစ်က တိုင်းပြည်၏ ဆိုးဝါးနေသော စီးပွားရေးအခြေအနေကို ဖြေရှင်းရန် တပြိုင်နက်တည်း အားထုတ်ခဲ့သည်။ မေလတွင် သူသည် အဖွဲ့ဝင် ၁၀ဦးပါဝင်သော အမျိုးသား စီးပွားရေးအကြံပေးကောင်စီကို ဖွဲ့စည်းရေးအတွက် ဗျူဟာများချမှတ်ရန် စဉ်းစားခိုင်းခဲ့သည်။ မလေးရှားတွင် အကြီးဆုံး ဘဏ်လုပ်ငန်းနှင့် ငွေကြေးအုပ်စုဖြစ်သော Maybank၏ ယခင် ဦးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ဖြစ်သည့် Amirsham Aziz က ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်ဆောင်ရွက်သည်။

အဖွဲ့ဝင်များတွင် မလေးရှား၏ central bank ဖြစ်သည့် Bank Negara မှ ယခင် စီးပွားရေးပညာရှင် Andrew Sheng၊ London School of Economics မှ စီးပွားရေးနှင့် နိုင်ငံတကာ ဖွံ့ဖြိုးရေး ပရော်ဖက်ဆာ Danny Quah၊ လွတ်လပ်သော အစိုးရမဟုတ်သည့် မူဝါဒ သုတေသနအဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည့် Institute of Strategic and International Studies Malaysia၏ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် Mahani Zainal Abidin စသည်တို့ ပါဝင်သည်။

ကောင်စီ၏ အလုပ်များကို NKRAကို ဆုံးဖြတ်သည့် ပြည်သူ့စစ်တမ်းများနှင့် မီဒီယာဆန်းစစ်ချက်များပေါ် အခြေခံသည်ဟု ပညာရှင် အဖွဲ့၏ အတွင်းရေးမှူး Norma binti Mansor က ပြောကြားခဲ့သည်။ ပြည်သူများက စီးပွားရေးနှင့် လူနေထိုင်မှုစရိတ်ကို အဓိက စိုးရိမ်မှုအဖြစ် ဖော်ပြခဲ့ကြသည်။ အဆိုပါ သုတေသနတွင် မလေးရှားသည် ၂၀၂၀တွင် ဝင်ငွေမြင့်နိုင်ငံဖြစ်ရမည်ဟု ကိုယ်တိုင်သတ်မှတ်ထားသော ရည်မှန်းချက်ကို မမီနိုင်ကြောင်း စိုးရိမ်မှုလည်း ပါဝင်နေသည်။ ထို့ကြောင့် ကောင်စီအဖွဲ့ဝင်များအား နာဂျစ်မှ ညွှန်ကြားခဲ့သည်။ သူသည် ၎င်းတို့အား မလေးရှားကို အလယ်အလတ်ဝင်ငွေ ထောင်ချောက်မှ မည်သို့ ရုံးထွက်ရမည်ကို စဉ်းစားစေချင်သည်။ ဆိုလိုသည်မှာ ဝင်ငွေနိုင်ငံစားသုံးသူများ မဟုတ်သကဲ့သို့ ဝင်ငွေမြင့်တီထွင်သူများလည်း မဟုတ်ပေ။ အလယ်အလတ်ဝင်ငွေရှိသူများအား မည်သို့ မြှင့်တင်ရမည်ကို စဉ်းစားစေသည်။ ကောင်စီ၏ တာဝန်မှာ ဖွံ့ဖြိုးရေး မဟာဗျူဟာကို ဆယ်စုနှစ်တစ်ခုအတွက် ၂၀၁၀မှ စတင်ရေးဆွဲရန်ဖြစ်သည်။

Normaနှင့် သူမ၏ ဝန်ထမ်းသည် ကောင်စီအတွင်းရေးမှူးများအဖြစ် သိကြပြီး အောက်ခြေအလုပ်များလုပ်ကိုင်ကြကာ ငြင်းခုံမှုများအတွက် စာတမ်းများ ပြင်ဆင်ပေးကြရသည်။ ကောင်စီသည် တာလခြားတစ်ခါ တွေ့ဆုံသည်။ အဖွဲ့ဝင်များသည် မလေးရှားသည် ၂၀၂၀တွင် မည်သည့်နေရာ ရောက်နေရမည်ကို စတင်ဆွေးနွေးကြပြီး ဝင်ငွေမြင့် အားလုံးပါဝင်သော ရေရှည်တည်မြဲသည့် နိုင်ငံဖြစ်လာစေရန် ဖြစ်သည်။ ထိုရည်မှန်းချက်သို့ ရောက်ရှိရန် မည်သည့်အဆင့်များပြင်ဆင်ရပြီး မည်သည့် အခက်အခဲများ ရင်ဆိုင်ရမည်ကို ဆွေးနွေးကြသည်။

လုပ်ငန်းစဉ်တစ်လျှောက်လုံးတွင် Normaနှင့် သူဝန်ထမ်းသည် ပုဂ္ဂလိက ကုမ္ပဏီ ခေါင်းဆောင်များ နှင့် ကုန်သွယ်ရေးသမားများ၊ ဖဒရယ်အဆင့် နိုင်ငံရေးပါတီအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြိမ်ကြိမ် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခဲ့သည်။ ကောင်စီသည် တိုင်းပြည်ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် အခက်အခဲအချို့ကို တိကျပြတ်သားစွာ ဖော်ထုတ်ခဲ့ပြီး အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့သည် ပြည်နယ်အစိုးရများနှင့် အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လည်း ထိတွေ့ခဲ့သည်။

အာဏာရ ညွှန်ပေါင်းအစိုးရနှင့်လည်းကောင်း အတိုက်အခံပါတီများနှင့်လည်းကောင်း နှစ်ဘက်စလုံးနှင့် လုပ်ကိုင်ရသဖြင့် အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့သည် ပြည်နယ်အဆင့်တွင် အစည်းအဝေး လေးကြိမ်သို့ ငါးကြိမ် လုပ်ကြရသည်။ ပထမတွင် ဝန်ကြီးချုပ်ဖြင့်လည်းကောင်း၊ နောက် ပြည်နယ် ဥပဒေရေးဆွဲသူများ ကောင်စီဖြင့်လည်းကောင်း၊ အဆင့်မြင့် ပြည်နယ် အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့် လည်းကောင်း၊ အရပ်ဘက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်လည်းကောင်း နောက်ဆုံးတွင် အငယ်တန်း အစိုးရဝန်ထမ်းများနှင့်လည်းကောင်း တွေ့ကြရသည်။

ယေဘုယျအားဖြင့် အတွင်းရေးမှူးသည် ပြည်နယ်ဥပဒေပြု အဆောက်အအုံတွင် အဆိုပါအုပ်စုများနှင့် တွေ့ဆုံပြီး Norma နှင့် သူ၏ ဝန်ထမ်းသည် ကောင်စီ၏ အစောပိုင်းတွေ့ရှိချက်များကို ရှင်းပြသည်။ ထို့နောက် တက်ရောက်သူများအား အကြံပြုရန်နှင့် အငြင်းပွားရန် အခွင့်အလမ်းပေးခဲ့သည်။ အဆိုပါ ဖြစ်စဉ်မှတစ်ဆင့် ကောင်စီသည် ခန့်မှန်းခြေ မလေးရှားလူမျိုး ၁၁၀၀၀ခန့်ကို မဟာဗျူဟာ စီးပွားရေး စီမံကိန်းရေးဆွဲရာတွင် ထည့်သွင်းပါဝင်စေခဲ့သည်ဟု Norma က ပြောခဲ့သည်။ ပြည်သူများမှာ အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့်လည်း အကြံပြုနိုင်သည်။

ရလာသောအကြံပြုချက်များသည် စီးပွားရေးမောဒယ်အသစ်တစ်ခုတွင် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းပါဝင်ပြီး ၂၀၁၀ မတ်လတွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။ NKRA ကို ဆုံးဖြတ်သကဲ့သို့ပင် ကောင်စီသည် အချက်အလက်များနှင့် ဆန်းစစ်မှုများကို အခြေခံပြီး သဘောတူညီချက် ရယူနိုင်ခဲ့သည်။

ကောင်စီအဖွဲ့ဝင်များသည် နားထောင်လိုပြီး သူတို့စိတ်တွေလည်း ပြောင်းနိုင်တယ်ဟု Norma က ပြောခဲ့သည်။ သူတို့ထင်တာက မလေးရှားက ကောင်းရင် စီးပွားရေးလည်းကောင်းမယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ စီးပွားရေးမော်ဒယ်အသစ်တွင် အဓိက ရည်မှန်းချက်များမှာ စီးပွားရေးအသွင်ကူးပြောင်းမှု အစီအစဉ်၏ ၁၀နှစ် ရည်မှန်းချက် ချမှတ်ရန်၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရာတွင် ဒေါ်လာ ၄၄၄ ဘီလီယံ ထည့်ဝင်ရန်၊ အမျိုးသားဝင်ငွေ US\$523 ဘီလီယံနှစ်ဖြစ်ရန်နှင့် အလုပ်အကိုင် ၃.၃ သန်းဖန်တီးရန်ဖြစ်သည်။

ကောင်စီက စီးပွားရေးမော်ဒယ်အသစ် ပြီးဆုံးချိန်တွင် နာဂျစ်သည် စီမံကိန်းကို Pemanduအဖြစ်ပြောင်းလိုက်သည်။ ကောင်စီသည် ကျယ်ပြန့်သည့် မူဘောင်တစ်ခု ချမှတ်သော်လည်း မော်ဒယ်သည် အကောင်အထည်ဖော်ရန် မလွယ်ဟု Pemandu၏ ETP ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရေး ဒါရိုက်တာ Ku Kok Peng က ပြောကြားခဲ့သည်။ ဒါက မူဝါဒ ဘာသာစကား အများကြီးဘဲဟု ပြောခဲ့သည်။ Pemandu သည် GTP အကောင်အထည်ဖော်ရန် စတင်ခဲ့ပြီး အစောပိုင်းတွင် အောင်မြင်မှု ရခဲ့သည်။ delivery unitသည် ETP အကောင်အထည်ဖော်ရန် သင့်လျော်သည့် အေဂျင်စီဖြစ်သည်ဟုလည်း ပရော်ဖက်ဆာ Xavier က ပြောကြားခဲ့သည်။

အခြားကမ္ဘာ့နိုင်ငံများကဲ့သို့ပင် မလေးရှားသည်လည်း ဖွံ့ဖြိုးရေးနေ့ကွေးလာသည်။ အစိုးရသည် ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန်၊ အလုပ်အကိုင်များ ဖန်တီးရန် ၊ ပြည်သူ့ ယုံကြည်မှု ရရှိရန် လျင်မြန်သည့် စီးပွားရေး အောင်မြင်မှုများ ရရှိရန် လိုအပ်နေသည်။ ကျွန်ုပ်တို့က ပြေးလမ်းတည်ဆောက်ပြီး Idris Jala က ပြိုင်ကားတည်ဆောက်ခဲ့တယ်ဟု ကောင်စီက ညွှန်ကြားသည့်မူဘောင်နှင့် Pemandu က ETP အတွက် အစပြုသည့် စီမံကိန်းများ ဆက်သွယ်နေမှုကို Norma က ပြောကြားခဲ့သည်။ မြန်ဆန်တဲ့ကားတွေအတွက် ကောင်းမွန်တဲ့ပြေးလမ်းတွေ လိုအပ်နေတယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။

ပထမတွင် Pemandu သည် တိုင်းပြည်စီးပွားရေးကဏ္ဍများတွင် မည်သည့်ကဏ္ဍကို အာရုံစိုက်ရမည်ကို

သတ်မှတ်သည့် အမျိုးသား အဓိက စီးပွားရေး ဧရိယာများကို ဦးဆောင်ခဲ့သည်။ Idrisက ပုဂ္ဂလိက ပညာရှင်များ အရပ်ဘက်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အဆင့်မြင့်အရာရှိကြီးများအပါအဝင် လူဝင်ပေါက်တက်ရောက်သော ဆွေးနွေးပွဲများ ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ တက်ရောက်သူများသည် အုပ်စုလိုက် ဆွေးနွေးကြပြီး မလေးရှား စီးပွားရေးကဏ္ဍကို လွန်ခဲ့သည့် ၁၀နှစ်အတွင်း အခြေခံ တိုးတက်မှုမှ စပြီး ဆန်းစစ်ခဲ့သည်။

အဆိုပါ ကိန်းဂဏန်းများအား mean growth ratesနှင့် နှိုင်းယှဉ်ပြီး တက္ကသိုလ်ဆိုင်ရာ ကဏ္ဍများ (စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းGlobal Insight မှရသည်) နှင့် တွက်ခဲ့သည်။ အဖွဲ့သည် ကဏ္ဍတစ်ခုချင်းစီအလိုက် အားအကောင်းဆုံး တိုးတက်သည့် နိုင်ငံကို ဖော်ထုတ်ခဲ့ပြီး မလေးရှားအနေဖြင့် စီးပွားရေးကဏ္ဍတစ်ခုချင်းစီတွင် တက္ကသိုလ်ဆိုင်ရာ အကောင်းဆုံးဖြစ်လာရန် ကွာဟမှုကို လျော့ချနိုင်မည်ကို တွက်ချက်ခဲ့သည်။

Idris က ပြောသည်မှာ ဒီဖြစ်စဉ်က ဦးစားပေးစဉ်းစားခြင်းနည်းလမ်းပါဘဲ။ အခန်းတစ်ခုထဲမှာ ရှိတဲ့လူတွေကို ဦးစားပေးတစ်ခုကို သဘောတူအောင်လုပ်ဖို့ မလွယ်ပါဘူး။ ကဏ္ဍတိုင်းရဲ့ ကိုယ်စားလှယ်တွေက သူတို့ရဲ့ စိတ်ဝင်စားမှုတွေကိုသာ ဦးစားပေးချင်တယ်။ ဒါပေမယ့် ဒေတာအချက်အလက်တွေက သူတို့ကို မဖြစ်နိုင်တဲ့ အကြောင်းတွေမပြောဘဲ သူတို့ကဏ္ဍအားသာချက်တွေကိုဘဲ ပြောနိုင်အောင် ကူညီခဲ့တယ်။

အဆိုပါအလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲမှ အဓိက ဧရိယာ ၁၂ခု ပေါ်ထွက်လာခဲ့သည်။ Pemanduသည် လူ့အဖွဲ့အစည်း အစိတ်အပိုင်းအသီးသီးတွင် ကြွယ်ဝမှု အများဆုံး ပျံ့နှံ့စေရန် ကဏ္ဍပေါင်းစုံ ပါဝင်လာအောင် ထည့်သွင်းခဲ့သည်။ ဧရိယာ ၁၂ခုမှ ၁၁ခုသည် စီးပွားရေး ကဏ္ဍများဖြစ်သည့် ဆီ၊ ဂတ်စ်၊ စွမ်းအင်၊ အုန်းဆီ၊ ရာဘာ၊ လက်လီလက်ကားရောင်းဝယ်ရေး၊ ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများ၊ ခရီးသွားလုပ်ငန်း၊ အီလက်ထရောနစ်နှင့် အီလက်ထရစ်ကယ်၊ စီးပွားရေး ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ဆက်သွယ်ရေး၊ အချက်အလက်နှင့် အဆောက်အအုံ၊ ပညာရေး၊ စိုက်ပျိုးရေး ကျန်းမာရေးတို့ပါဝင်သည်။

ဧရိယာ ၁၂ခုသည် ဒေသလည်း ကွဲပြားသည်။ ကွာလာလမ်ပူ ဒေသကြီး၊ ကလန် တောင်ကြားတို့တွင် မြို့တော်နှင့် ဆင်ခြေဖုံးများ၊ အနီးအနား မြို့ကြီးများနှင့် မြို့များ ပါဝင်နေသည်။ စီမံကိန်းရေးဆွဲသူများသည် တိုင်းပြည် ကုန်သွယ်ရေးစင်တာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းသည် မလေးရှားအား ဝင်ငွေမြင့်နိုင်ငံဖြစ်လာစေရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ အဆိုပါ ဧရိယာ ၁၂ခုသည် ၂၀၂၀ခုနှစ်တွင် မလေးရှားဝင်ငွေ ၇၃%ကို ရရှိစေမည်ဟုလည်း ခန့်မှန်းကြသည်။

ပုဂ္ဂလိကနှင့် အစိုးရမှကိုယ်စားလှယ်များသည် ကိုးပတ်ကြသည့် Lab တွင်ဆွေးနွေးကြပြီး ကဏ္ဍတစ်ခုချင်းစီတွင် ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် အခက်အခဲများကို ဆွေးနွေးကြသည်။ ထပ်တိုးချဲ့မည့် လုပ်ငန်းများကိုလည်း စဉ်းစားကြသည်။ Idris က lab, ပူးပေါင်း ပြဿနာကို မည်သို့ တီထွင်ကြံဆဖန်တီးဖြေရှင်းရန် အားထုတ်ကြောင်းကို လက်လီလက်ကားအုပ်စု ဥပမာ သုံးပြီး ရှင်းပြခဲ့သည်။ ထိုအုပ်စုတွင် အကြီးဆုံး၊ အလယ်အလတ်နှင့် အသေးစား၊ အိမ်နီးချင်း မိခင်များနှင့် စတိုးဆိုင်များအထိ ပါဝင်နေသည်။

Idris ကပြောသည်မှာ နှစ်ဘက်စလုံးက တစ်ဘက်နှင့် တစ်ဘက်မှန်းနေကြတယ်။ ပထမအပတ်မှာ မျက်လုံးချင်းဆုံပြီး မကြည့်နိုင်ဘူး။ စတိုးဆိုင်အသေးစားလေးတွေပိုင်ရှင်က အကြီးစား ကိုယ်စားလှယ်တွေကို သူတို့ စီးပွားရေးပျက်အောင်လုပ်တယ်လို့ စွပ်စွဲတယ်။ သို့သော် နောက်ပိုင်းဆက်ရှင်တွေမှာ ကနဦးပြောသူက ဖြန့်ချိခဲ့တယ်။ အင်တာပရိုက်အကြီးတွေက ကိုယ်စားလှယ်တွေက အသေးတွေကို ကူညီခဲ့တယ်။ စတိုးဆိုင်အသေးနှစ်ခုကို ပိုင်းလော့စီမံကိန်းအဖြစ် စတင်ပြီး အကြီးစား ရောင်းချသူတွေက ပိုင်ရှင်တွေကို ခေတ်မီဈေးတွက်နည်းနှင့် စက်ကိရိယာများ ပံ့ပိုးပေးခဲ့တယ်။ lab ကာလအတွင်းမှာဘဲ အရောင်းတက်ခဲ့တယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ ထိုကနဦး ပိုင်းလော့၏ ရလဒ်အဖြစ် lab အဖွဲ့သည် လက်လီကုန်သည်ငယ်များ အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ်ဟုခေါ်သည့် အစီအစဉ်သစ်ကို စတင်ခဲ့သည်။ အဓိကလက်လီသမားများဖြစ်သည့် Carrefour ပြင်သစ် hypermarket chain၊ Mydin၊ မလေးရှား hypermarket chain တို့က လွတ်လပ်သော ကိုယ်ပိုင် လက်လီဆိုင်များအား ကူညီရန် သဘောတူခဲ့ကြသည်။

၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် စီမံကိန်းသည် ဆိုင်ပေါင်း တစ်ထောင်ကျော်ကို ပြောင်းလဲနိုင်ခဲ့သည်ဟု Idris က ပြောကြားခဲ့သည်။ လက်လီကုန်သည် စီးပွားရေးများ အဆင်ပြေလာသောအခါ လက်ကားဆိုင်ကြီးများနှင့်လည်း တိုးချဲ့ရန် အဆင်ပြေလာသည်။ သူကဆက်ပြောသည်မှာ ကျွန်တော်တို့ အစိုးရထံမှာ ထိုင်နေရင် ဒီလိုမျိုးဖြစ်လာမှာ မဟုတ်ဘူး။ သူတို့ကို အခန်းတစ်ခုထဲမှာထည့်ပြီး နှစ်ဘက်စလုံးနှင့် အဆင်ပြေတဲ့ အဖြေကို ရှာတွေ့ခဲ့တယ်။

ဒီလို အစပျိုး စီမံကိန်းပေါင်း ၁၃၁ ခုဟာ Idris ၏ ဆောင်ပုဒ်အတိုင်း ကြီးမားမြန်ဆန်တဲ့ရလဒ်များ ရစေသည် (သူကား၏ လိုင်စင်ပြားမှာ BFR33) ။ Labတွင် ပါဝင်သူများသည် အစိုးရအနေဖြင့် ထို စီမံကိန်းများအား မည်သို့ စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရမည်နှင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍမှ အဖွဲ့ဝင်များတွင် ချန်ပီယံများအဖြစ်မည်သူတို့က ဆောင်ရွက်နိုင်မည် စသည်တို့ကို ဖော်ထုတ်ခဲ့သည်။ ၂၀၁၀အောက်တိုဘာတွင် စာမျက်နှာပေါင်း ၆၅၀ရှိသော ETP၏ လမ်းညွှန်မြေပုံကို မရေးဆွဲခင် Pemandu သည် ထိုစီမံကိန်းများနှင့် ပတ်သက်ပြီး ပြည်သူများနှင့် တွေ့ဆုံပွဲများပြုလုပ်ခဲ့သည်။

စီးပွားရေးကောင်စီသည် Pemanduနှင့် လက်တွဲပြီး ကဏ္ဍမျိုးစုံဆက်စပ်နေသော မဟာဗျူဟာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး ခြောက်ချက်ကို ဆက်လက် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ ထိုခြောက်ချက်သည် အဓိက စီးပွားရေး ကဏ္ဍများအား တိုးတက်လာအောင် မဟာဗျူဟာ ဖောင်ဒေးရှင်းချမှတ်ခြင်းဖြစ်သည်။ စီးပွားရေးမော်ဒယ်အသစ်တွင် ကောင်စီသည် စီးပွားရေး မူဝါဒ ၅၂ ချက်ကို ဖော်ထုတ်ခဲ့သည်။ ထိုအထဲမှ ၁၄ချက်သည် ETP အောက်တွင် NKRAနှင့် သင့်လျော်သည်။ ကျန်အချက်များကို အုပ်စုခြောက်ခုအတွင်း ထည့်သွင်းထားသည်။ ၎င်းတို့သည် မဟာဗျူဟာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးများဖြစ်လာသည်။ ပြိုင်ဆိုင်မှုများ၊ စံသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ဖြေလေ့ကျင့်ခြင်းများ၊ ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ကွာဟမှုကို လေ့ကျင့်ခြင်းပြည်သူ့ဘဏ္ဍာရေး၊ စီးပွားရေးတွင် အစိုးရ၏ အခန်းကဏ္ဍ၊ လူစွမ်းအား တည်ဆောက်ခြင်းတို့ဖြစ်သည်။

Pemandu ၏ ETP investment ဒါရိုက်တာ Ku က ပြောသည်မှာ ဦးစားပေးစီမံကိန်းများ ဖော်ထုတ်ခြင်းသည် ဖြစ်စဉ်တွင် ပထမဆုံးအရေးကြီးအဆင့်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်နေသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ မြန်မြန်ဆန်ဆန်ဖြစ်ပေါ်လာစေသည်။ တိုင်းပြည်အတွင်း စီးပွားရေးကျဆင်းနေမှုကြောင့် နာဂျစ်သည် ပြည်သူများအား လုပ်ငန်းများကို မြန်မြန်ဆန်ဆန်မြင်စေချင်သည်။ နောက်ပိုင်းတွင်မှသာ အစိုးရသည် စီမံကိန်းများ လုပ်ဆောင်ရန် နောက်ကွယ်ရှိ လိုအပ်နေသော ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများကို လုပ်ဆောင်မည်ဖြစ်သည်။

အခက်အခဲများအား ကျော်လွှားခြင်း

အစိုးရ အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ကနဦး ကတ်ဘီနက်အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများတွင် ဝန်ကြီးများသည် အစိုးရ စွမ်းရည်ကို ညွှန်ကိန်းများဖြင့် တိုင်းတာမည့် အိုင်ဒီယာကို ခုခံခဲ့ကြသည်။ အချို့က ထိုသို့ စောင့်ကြည့်မည်ကို မနှစ်သက်ကြပေ။ အချို့က စီမံကိန်းအသုံးဝင်ပုံကို နားမလည်ကြပေ။ အချို့က ထိုနည်းလမ်းများသည် မလေးရှားအများစုတွင် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍနှင့်သာ ဆက်စပ်နေသဖြင့် အစိုးရပိုင်းတွင် ဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဟု မယုံကြည်ပေ။ သို့သော် ဝန်ကြီးချုပ်သည် ထို ညွှန်ကိန်းများအား မဟာဗျူဟာဒီဇိုင်းတွင် ထည့်သွင်းရေးဆွဲရမည်ဟု ပြတ်သားစွာ ညွှန်ကြားခဲ့သည်။

မလေးရှားရင်ဆိုင်နေရသော ပြဿနာကြီးများအား ကော်ပိုရိတ်နည်းလမ်းသုံးပြီး ဖြေရှင်းရန် ကတိကဝတ်ကို လိုက်နာပြီးနောက် Idrisနှင့်အဖွဲ့သည် ပြောင်းလဲရေးတွင် ပါဝင်သော ဝန်ကြီးများအား ၎င်းတို့ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် ပတ်သက်ပြီး တိုက်ရိုက် ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။ အဖွဲ့သည် နားလည်မှုလွဲမှားနေသည်များကိုလည်း အခြေအနေအား အသေးစိတ်ရှင်းပြခြင်း၊ အတိုက်အခံဆွေးနွေးမှုများကို ဖြေရှင်းခြင်းနှင့် နောက်ဆုံးတွင် ဝန်ကြီးများအား ညွှန်ကိန်းများသုံးရသည့် အားသာချက်များကို အချိန်ယူရှင်းပြပြီး တောင်းပန်ခဲ့သည်။

Idris က ပြောသည်မှာ အဓိက စိန်ခေါ်မှုကြီးကတော့ ဝန်ကြီးတွေကို ဒီ အပြောင်းအလဲက ဘာကြောင့် မရှိမဖြစ်လိုအပ်လဲဆိုတာ ဆွေးနွေးရတာပါဟု ပြောခဲ့သည်။ ဝန်ကြီးများ၏ စိုးရိမ်မှုများနှင့် ပတ်သက်ပြီးလည်း သူတို့နှင့်တော့ သဘောထားပိုင်းဆိုင်ရာ အငြင်းပွားနေလို့ မဖြစ်ပါဘူး။ သူတို့ကို ပြောရမှာက ဒီညွှန်ကိန်းတွေကို အပြင်လောကမှာ ဘယ်လိုအသုံးချလို့ရလဲဆိုတာပါ ပြောရမှာပါဟု ထပ်မံဖြည့်စွက်ခဲ့သည်။

Idrisက ညွှန်းကိန်းများသည် နယ်ပယ်အသီးသီးတွင်အလုပ်ဖြစ်ကြောင်း ပြသခဲ့ပြီး ဝန်ကြီးများသည် ကတ်ဘီနက် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများတွင်လည်း တိုင်းတာသည့်နည်းလမ်းများအား ဖော်ထုတ်ခဲ့ကြသည်။ ငြင်းခုံမှုတစ်ခုမှာ အစိုးရသည် ခြစားမှုနှင့် ပတ်သက်ပြီး စွမ်းရည်ကို မည်သို့တိုင်းတာနိုင်မည်ကို ဆွေးနွေးကြသည်။ ကတ်ဘီနက်အဖွဲ့ဝင်များသည် မလေးရှား၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပွင့်လင်းမြင်သာရေးအဖွဲ့ ခြစားမှု စစ်တမ်းသတ်မှတ်ချက် Transparency International's Corruption Perceptions အဆင့် ကိုအခြေခံဆွေးနွေးပြီး အစိုးရနှင့် ကော်ပိုရိတ်အဖွဲ့များအတွင်း မမှန်မကန်လုပ်သူများအား ဖော်ထုတ်သည့် whistle-blowersများကို ကာကွယ်ပေးသည့် ဥပဒေဖန်တီးရန် ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

အဆိုပါ လက်တွေ့ကျသော လုပ်ငန်းများအပြင် အဖွဲ့သည် ကတ်ဘီနက်ကို ၎င်းတို့၏ နိုင်ငံရေးအရ ပေါ်ပြူလာဖြစ်မှုကို တိုင်းတာရန် ပန်ကြားခဲ့သည်ဟု Xavier က ပြောခဲ့သည်။ ဝန်ကြီးများသည် ညွှန်းကိန်းများ၏ အပြုသဘောဆောင်သည့် စွမ်းရည်ကြောင့် အဆိုးမြင်နေသော ပြည်သူလူထုအား ၎င်းတို့အောင်မြင်မှုကို သက်သေပြနိုင်ခဲ့သည်။

Pemandu သည် GTP ကိုအကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများအား အစိုးရဝန်ထမ်းများမှလည်း တုန့်ဆိုင်းနေသည်ကို ရင်ဆိုင်ကြရသည်။ Pemandu ကိုတည်ထောင်စဉ်က ရည်ရွယ်ချက်မှာ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းရေးရာတွင် ပိုမိုထိရောက်သည့် အပြောင်းအလဲ ယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ် ဖြစ်ထွန်းလာစေရန်ဖြစ်သည်။ ထိုသို့ဖြစ်လာလျှင် delivery unitသည် ပျောက်ကွယ်သွားမည်ဖြစ်သည်။ သို့သော် မလေးရှားတွင် လုပ်ငန်းခွင်တွင်း စံနှုန်းများနှင့် မိရိုးဖလာ စဉ်းစားတွေးခေါ်နေမှုများကို ပြောင်းလဲရန်မှာ မလွယ်ကူပေ။

Pemanduသည် ဝန်ထမ်းများအား အစောပိုင်းတွင် lab များမှတစ်ဆင့် စီမံကိန်းရေးဆွဲရာတွင် ပါဝင်လာအောင် အားထုတ်ခဲ့သည်။ မဖြစ်နိုင်သော ဦးတည်ချက်များ အောင်မြင်ရန် အတူတကွ ဆွေးနွေးခြင်းကြောင့် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများသည် ပိုမို ကြွယ်ဝလာကြသည်ဟု စီးပွားရေး စီမံချက်ရေးဆွဲသည့် ယူနစ် ခေါင်းဆောင် Rahamat က ပြောခဲ့သည်။ ကနဦး အဆိုးမြင်မှုများ ရှိနေသော်လည်း GTP သည်ရလဒ်များ ပေါ်ထွက်လာသောအခါ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများသည် ကော်ပိုရိတ်နည်းလမ်းများ အသုံးဝင်ပုံကို သိလာကြသည်ဟု Pemanduမှ အကြီးတန်း NKRA analyst Liyana Taff က ပြောကြားခဲ့သည်။

မည်သို့ပင်ဖြစ်စေကာမူ Pemanduနှင့် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများကြားတွင် တင်းမာမှုများ ကျန်ရှိနေသည်။ Pemandu သည် စီးပွားရေးကဲ့သို့ လုပ်ကိုင်ပြီး ၎င်း၏ ဝန်ထမ်းများမှာ ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍမှ လာသူများဖြစ်သည်။ ထိုသူများသည် ကော်ပိုရိတ်အချိန်အတိုင်းအလုပ်လုပ်ရန် ကျင့်သားရနေသည်ဟု အတိုက်အခံ ဒီမိုကရက်တစ် Democratic Action Party မှ လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ် Kian Ming Ong က ပြောကြားခဲ့သည်။ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းတွေက ဒီလို အလုပ်လုပ်တာမဟုတ်ဘူး။ ပရိုတိုကောတွေကို လိုက်နာကြရတယ်။ အထိအခိုက်မခံတာတွေကို ကြည့်ရတယ်။ လူတွေကို ဒီလိုမျိုး တွန်းအားပေးလို့ မရဘူး။

Ong က ပြောသည်မှာ Pemandu မှ ဝန်ထမ်းများသည် မလေးရှား၏ စီးပွားရေးဘာသာစကားဖြစ်သော အင်္ဂလိပ်စကားကိုလည်း ရင်းနှီးကြသည်။ ထို့အပြင် သူနှင့် အခြားသူများက မှတ်သားမိသည်မှာ Pemandu၏ အဆင့်မြင့်လစာများကြောင့်လည်း ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများနှင့် တင်းမာကြရသည်။

အဆိုးမြင်နေကြသော ပြည်သူများထံမှ သဘောတူလက်ခံမှုများရရန်မှာလည်း စိန်ခေါ်မှုကြီးဖြစ်သည်။ GTPအား

စတင်ချိန်တွင် Pemandu ဆက်သွယ်ရေးအဖွဲ့သည် ပြည်သူများအား အစိုးရလုပ်ငန်းများနှင့် ပတ်သက်ပြီးအသိပေးရန် မဟာဗျူဟာချမှတ်ကြသည်။ ဆက်သွယ်ရေး ဒါရိုက်တာဖြစ်သည့် Alex Liew က ပြောကြားသည်မှာ ပြည်သူတွေက ကဏ္ဍအလိုက် မူဝါဒတွေကို ဂရုစိုက်တာ မဟုတ်ပါဘူး။ အဲဒီမူဝါဒတွေက သူတို့ကို ဘယ်လိုအကျိုးသက်ရောက်လည်းဘဲ ဂရုစိုက်တာ။ ပိုပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ခံမှုတွေ လိုချင်တယ် ဟု ပြောကြားခဲ့သည်။

ပထမတွင် စားသုံးသူ brand များအတွက် တင်ဆင်မှုများ ပြုလုပ်ကြသည့် ကြော်ငြာနှင့် ဆန်းသစ်တီထွင်ရေး အေဂျင်စီများသည် Pemanduကို ချဉ်းကပ်ပြီး ဆက်သွယ်ရေး မဟာဗျူဟာကို ကူညီလိုကြသည်။ ထိုအေဂျင်စီများက ထင်သည်မှာ စီမံကိန်းသည် ဆွဲဆောင်မှုရှိပြီး သူတို့က ခေါင်းကြီးများ၊ စိတ်ကူးများ၊ ကော်ပီများ ဖြင့်ပြုလုပ်နိုင်သည်ဟုထင်သည်။ သို့သော် စီမံကိန်း၏ ရှုပ်ထွေးမှုကို သိသွားသောအခါတွင်ကား အေဂျင်စီအများအပြား ထွက်ခွာသွားကြသည်။

Pemandu သည် တံဆိပ်ပြုခြင်း branding ကို ကိုယ်တိုင်ပြုလုပ်ရန် ဆုံးဖြတ်လိုက်သည်။ သို့သော် ကနဦးတွင် အလွန်နည်းပညာဆန်ပြီး ဒေတာ အများအပြားလိုအပ်သည်။ Liew က ပြောသည်မှာ မလေးရှား ပြည်သူလူထုသည် တစ်ခါမှ ဒီလောက်များသော အချက်အလက်များ ပေါ်ပေါက်လာခြင်း ကို မတွေ့ဘူးဟု ပြောခဲ့သည်။ လအနည်းငယ်ကြာပြီးနောက် ဆက်သွယ်ရေးအဖွဲ့သည် မဟာဗျူဟာပြောင်းလဲပြီး ပိုမို ညင်သာသည့် သရုပ်ပြပုံများ၊ စာသားများ၊ မီဒီယာတင်ဆက်ပုံများကို သုံးခဲ့သည်။ Pemandu သည် မီဒီယာများနှင့် အလုပ်လုပ်ပြီး သတင်းထောက်များအား ဝေးလံသော နိုင်ငံတွင်း နေရာများရှိ စီမံကိန်းများကို မြင်တွေ့နိုင်ရန် ခရီးများ စီစဉ်ပြီး နားလည်မှုရလာအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ GTP ၏ လုပ်ငန်းအများစုမှာ ကျေးလက်ဒေသများတွင်သာ ရှိပြီး မြို့ပြတွင် နေထိုင်သူများ မတွေ့နိုင်ပေ။

Liew ကပြောသည်မှာ Idris သည် ပုံမှန်သတင်းစာတစ်စောင်တွင် တစ်ကော်လံယူပြီး အစိုးရအသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ် Government Transformation Program (GTP) နှင့် စီးပွားရေး အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ် Economic Transformation Program (ETP) တို့၏ ဆန်းကြယ်ပုံများကိုလည်း ရေးသားခဲ့သည်။

မည်သို့ပင်ဖြစ်စေ တိုင်းပြည်၏ အမျိုးသားအသွင်ကူးပြောင်းရေး မဟာဗျူဟာကို ထောက်ခံရေးမှာ ခက်ခဲနေဆဲဖြစ်ပြီး အထူးသဖြင့် ကနဦးအောင်မြင်မှုနောက်ပိုင်းတွင် အချို့ကဏ္ဍများ၏ တိုးတက်မှုမှာ ရပ်တန့်သွားခဲ့သည်။ NKRAနှင့် လက်လီလက်ကား အဓိက စီးပွားရေး ဧရိယာ၏ အကျင့်ပျက်မှုထိန်းချုပ်သော ဒါရိုက်တာ Ravindran Devagunam က ပြောကြားသည်မှာ ပိုကြီးပြီး ပိုခက်ခဲတဲ့ အပြောင်းအလဲတွေကို တွန်းအားပေးဖို့က ပိုပြီး ခက်ခဲလာတယ်ဟု ပြောခဲ့သည်။ ပြည်သူတွေရဲ့ ထင်မြင်ချက်တွေကို ကိုင်တွယ်ဖို့ကလည်း စိန်ခေါ်နေသေးတယ်။

ရလဒ်များအား ဆန်းစစ်ခြင်း

မလေးရှား အမျိုးသား အသွင်ကူးပြောင်းရေး မဟာဗျူဟာသည် ပညာရှင်များက အောင်မြင်သည့် မဟာဗျူဟာ အချက်အလက် အရည်အသွေးများပါဝင်သည်။ အလုံးစုံပါဝင်သော စီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်း၊ တင်းကြပ်သော ဦးစားပေးမှုများ၊ လိုက်လျောညီထွေဖြစ်မှု၊ အနံ့အပြား အာရုံစိုက်ခံရမှုနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် စောင့်ကြည့်ခြင်းတို့ဖြစ်သည်။ Lab နည်းပညာကြောင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍများနှင့် အစိုးရဘက်မှပါ အများအပြား ပါဝင်ကြသည်။ Open Daysများသည်လည်း ပြည်သူများထံမှ တုန့်ပြန်မှုများကို တောင်းခံခဲ့ကြသည်။ စီးပွားရေးမော်ဒယ်အသစ်ကို ရေးဆွဲချိန်တွင် ဆွေးနွေးပွဲများ ပြုလုပ်သကဲ့သို့ပင်ဖြစ်သည်။ Liew က ပြောသည်မှာ မူဝါဒများကို ဘုတ်အခန်းထဲမှာဘဲလုပ်လို့ မရတော့ဘူးဟု ပြောခဲ့သည်။

အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ်ရေးဆွဲခြင်းသည် အစိုးရအနေဖြင့် ပထမဆုံးအကြိမ်အဖြစ် ပြည်သူများနှင့်

အများဆုံးထိတွေ့ပြီး တံခါးဖွင့်ပေးခဲ့သောအကြိမ်လည်းဖြစ်သည်။

ကတ်ဘီနက် ဆွေးနွေးပွဲများသည် ဝန်ကြီးများအား ၎င်းတို့ထင်မြင်ချက်များကို လွတ်လပ်စွာ ဖော်ထုတ်နိုင်ပြီး နည်းပညာကို အသုံးပြု၍ ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် ဦးစားပေးမှုများကို ဖော်ထုတ်နိုင်သည်။ ဖြစ်စဉ်တလျှောက်တွင် ကတ်ဘီနက်သည် အစိုးရအသွင်ကူးပြောင်းရေးအတွက် အဓိက ဦးစားပေး ဧရိယာခြောက်ခု (the NKRA) ကို ဖော်ထုတ်နိုင်ခဲ့သည်။ Koh အဖွဲ့ဝင်များ အရဆိုလျှင် တခါတရံတွင် သဘောတူညီချက်ရရန်မှာ အရေးကြီးဆုံး ဖြစ်ပြီးအဖွဲ့ဝင်တိုင်းက ကြားနာကြရမည်ဖြစ်သည်။

Pemandu သည် စီးပွားရေးအသွင်ကူးပြောင်းမှု ဧရိယာ(the 12 NKEAs) ကိုရွေးချယ်ရာတွင်လည်း အလားတူ နည်းလမ်းကို အသုံးပြုခဲ့သည်။ သို့သော် ကတ်ဘီနက်အတွင်း ဦးစားပေးမှုများကို ဆန်ခါတင် မရွေးချယ်မီ delivery unitသည် လူတစ်ထောင်တက်ရောက်သော အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲပြုလုပ်ပြီး ကဏ္ဍအသီးသီး၏ သမိုင်းတလျှောက် လုပ်ဆောင်မှုများနှင့် အနာဂတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုများကို ဆန်းစစ်သည့် အဓိက စီးပွားရေး ဧရိယာများ ချမှတ်နိုင်ခဲ့သည်။

မဟာဗျူဟာသည် ပြောင်းလဲလွယ်ပြီး အခြေအနေကိုလိုက်၍ လိုက်လျောညီထွေရှိရမည်ဖြစ်သည်။ ၂၀၁၁ခုနှစ်တွင် အစိုးရက သတ္တမမြောက် NKRA ကို ထပ်မံဖြည့်စွက်ခဲ့သည်။ အကြောင်းမှာ လူနေထိုင်မှု စရိတ်ပေါ် လူထုမကျေနပ်မှုများ မြင့်တက်လာသောကြောင့်ဖြစ်သည်။ ETP အောက်ရှိ စီမံကိန်းများသည်လည်း အချိန်ကာလအလိုက် ပြောင်းလဲနေသည်။ အကြောင်းမှာ အချို့ သည် အောင်မြင်မှုသိပ်မရသောကြောင့် အခြားကိစ္စများနှင့် အစားထိုးခဲ့ရသည်။

လူထု၏ အသွင်ကူးပြောင်းရေးအပေါ်အာရုံစိုက်မှုသည် အထူးမြင့်မားသည်။ အထူးသဖြင့် ငယ်ရွယ်သော နိုင်ငံသားများအကြားတွင် ဖြစ်သည်။ ၂၀၁၂ခုနှစ် အာရှဖောင်ဒေးရှင်းစစ်တမ်းက ဖော်ပြသည်မှာ မလေးရှား လူငယ် ၈၄%သည် စွီရှင်၂၀၂၀ ကို သတိပြုကြပြီး၉၄%သည် အဓိက မူဝါဒရည်မှန်းချက်များအဖြစ် ဖွံ့ဖြိုးပြီး နိုင်ငံဖြစ်လာရေး၊ ခေတ်မီပြီး အဆင့်မြင့်ရေး၊ အဆင့်မြင့်နည်းပညာများ ရရှိရေးတို့ကို သိရှိကြသည်။ ၈၁%ကျော်က တိုင်းပြည်သည် စွီရှင်၂၀၂၀ရည်မှန်းချက်ကို သိရှိသည်ဟု ယုံကြည်ကြသည်။ မလေးရှားလူငယ်အားလုံး၏ ၉၈%က တစ်ခုတည်းသော မလေးရှား 1Malaysiaကို သတိပြုပြီး ၈၃%က အမျိုးသား ညီညွတ်ရေးနှင့် ဆက်စပ်နေကြသည်။ ၁၂%ကသာ အစိုးရ စွမ်းရည်ကို ဆက်စပ်ကြသည်။ ကွာဟချက်မှာ စွမ်းရည်နှင့် ပတ်သက်သော ဆက်သွယ်ရေးနည်းလမ်းများ အားနည်းကြောင်း ဖော်ပြနေသည်။

အကောင်အထည်ဖော်သည့် ယန္တရားများသည် မဟာဗျူဟာ ဖွံ့ဖြိုးရေးဖြစ်စဉ်တွင် ထည့်သွင်းထားပြီး Pemandu ကို delivery unitအဖြစ် ဖန်တီးခြင်းနှင့် အဆိုပါ အဖွဲ့ကို ရည်မှန်းချက်များအား စောင့်ကြည့်ဆုံးဖြတ်ခွင့် ပေးထားသည်။ Pemandu သည် အစိုးရ အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ်နှင့် စီးပွားရေး အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ် နှစ်ခုစလုံးကို နှစ်စဉ်အစီရင်ခံစာများ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ အချက်အလက်များကို နိုင်ငံတကာ သုံးသပ်ဘုတ်အဖွဲ့ဖြင့် စာရင်းစစ်ခြင်းနှင့် တင်းကြပ်သည့် ဆက်သွယ်ရေးအဖွဲ့များဖြင့် အခြေအနေများအား ထုတ်ပြန်ခဲ့သည်။

တွေ့ရှိချက်များက ဖြစ်စဉ်များသည် နယ်ပယ်အသီးသီးတွင် တိုးတက်မှုများရှိနေကြောင်းဖော်ပြနေသည်။ ၂၀၁၃ခုနှစ် ETP နှစ်စဉ် အစီရင်ခံစာအရ တစ်ဦးချင်းဝင်ငွေသည် ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ကန်ဒေါ်လာ ၇၀၅၉ မှ ၂၀၁၃တွင် ကန်ဒေါ်လာ ၁၀၀၆၀ အထိမြင့်တက်သွားသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ မလေးရှားသည် ၎င်း၏ ၂၀၂၀ရည်မှန်းချက်အတွက် လမ်းကြောင်းမှန်ပေါ်ရောက်နေပြီ သို့ ကျော်တက်သွားပြီဖြစ်သည်။ Pemandu သည် GTPတွင်လည်း အောင်မြင်မှုများ ရနေကြောင်း ဖော်ပြခဲ့သည်။ ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေးများဖြစ်သည့် လမ်းဖောက်ခြင်း၊ ရေသန့်ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေးသဖြင့် လူဦးရေ ၅.၁သန်းကို အကျိုးပြုခဲ့သည်။

သို့သော် အသွင်ကူးပြောင်းရေးအစီအစဉ်ကို ဝေဖန်ရာတွင် ဇယားများသုံးပြီး အောင်မြင်မှုများကိုသာ

အစီရင်ခံသည်ဟု အဆိုပြုခဲ့သည်။ ကနဦး GTP နှင့် ETP အောင်မြင်မှုများသည် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးကို လုပ်ကိုင်ကြရမည်။ အချိန်ကြာလာသည်နှင့်အမျှ လူများက နောက်ပိုင်းတွင် တကယ့်အောင်မြင်မှုများမှာ အရေးကြီးကြောင်းသိလာကြမည်ဟု Ong က ပြောခဲ့သည်။

အထူးသဖြင့် ပြည်သူများသည် Pemandu အစီရင်ခံစာတွင် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုနှင့် ရာဇဝတ်မှုများ လျော့ချရေးနှင့် ပတ်သက်သည့် အောင်မြင်မှုများ သံသယဖြစ်ကြသည်။ ၂၀၁၂ ခုနှစ် GTP နှစ်စဉ် အစီရင်ခံစာအရ လမ်းပေါ်ဒုစရိုက်များသည် အစီအစဉ်စတင်ပြီးနောက် ၄၀.၈% ကျဆင်းသွားခဲ့သည်။ ထို့အပြင် Pemandu အစီရင်ခံစာက ရဲများနှင့် ပတ်သက်သည့် လူထုကျေနပ်မှုသည် ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ၃၅.၈% မှ ၂၀၁၃ ခုနှစ် အကုန်တွင် ၈၅.၂% အထိ တက်လာသည်ဟု Ku က ပြောကြားခဲ့သည်။

သို့သော် Ong ကပြောသည်မှာ မလေးရှားလူမျိုးများသည် ရဲများက ရာဇဝတ်မှု စာရင်းဇယားများနှင့် ပတ်သက်ပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာမှု မရှိဟု ယူဆပြီး သူတို့က အချို့ရာဇဝတ်မှုများသည် အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြခြင်းမရှိဟု သံသယဖြစ်ကြသည်။ ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် မလေးရှားအစိုးရမှ ရရှိသည့် မှုခင်းအချက်အလက်များကို ဖော်ပြထားသည့် နယူးယော့တိုင်းတွင် ဖော်ပြမှုများမှာလည်း ရှုပ်ထွေးနေသည်။ ၂၀၀၈ ခုနှစ်မှစတင်ပြီး လက်နက်ကိုင် ဓားပြမှုများနှင့် အုပ်စုလိုက် ဓားပြမှုများ သိသိသာသာ ကျဆင်းသွားသော်လည်း လူသတ်မှုများမှာ မပြောင်းလဲဘဲ မှုခင်းများမှာလည်း မြင့်တက်လာသည်။

ထို့အပြင် တစ်ကိုယ်ရည် လုံခြုံရေး ဝန်ဆောင်မှု လိုအပ်ချက်များလည်း မြင့်တက်လာသဖြင့် လုံခြုံရေးကုမ္ပဏီများသည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် ၇၁၂ ခုရှိရာမှာ ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ၂၀၀ ခုအထိ မြင့်တက်လာသည်။ Ong ကဆက်ပြောသည်မှာ အရေးကြီးဆုံးက လူတွေက လမ်းတွေပေါ်မှာ မလုံခြုံဘူးလို့ ခံစားနေကြရတယ်။ ၄၀% ရာဇဝတ်မှုကျသွားပြီပြောနေပေမယ့် လူ ၄၀% က မလုံခြုံဘူးလို့ ခံစားနေရတယ်။ ဒါကြောင့် ဒီမှုခင်း စာရင်းဇယားတွေကို ယုံကြည်မှု မရှိကြဘူးဟု ပြောခဲ့သည်။

အမျိုးသားအသွင်ကူးပြောင်းရေး မဟာဗျူဟာသည် ၂၀၀၈ ရွေးကောက်ပွဲရလဒ် ဆိုးရွားမှုကို တုန့်ပြန်သည့်အနေဖြင့် ပေါ်ပေါက်လာသော်လည်း တကယ်တမ်းတွင် အာဏာရ ညွန့်ပေါင်းအစိုးရသည် ၂၀၁၃ ခုနှစ် ရွေးကောက်ပွဲတွင် ထပ်တိုးနေရာများအား အတိုက်အခံအား ပေးလိုက်ရသည်။ ထို့ကြောင့် မဟာဗျူဟာနှင့် ရလဒ်များသည် မဲပေးသူပြည်သူလူထုအား ဖျောင်းဖြရန် ကြိုးပမ်းမှုသည် ကျရုံးသွားပြီး ဗဟိုအစိုးရသည် လမ်းကြောင်းမှန်ပေါ် ရှိမနေပေ။

ပြန်လှန်သုံးသပ်ချက်များ

အချို့ လေ့လာသူများက ပြောကြသည်မှာ မလေးရှား အမျိုးသားအသွင်ကူးပြောင်းရေး မဟာဗျူဟာများသည် တိုင်းပြည်ရှေ့ဆက်သွားမည့် အရေးတွင် အဓိကကျသော ပြဿနာများအား ရှောင်လွှဲထားသည်။ GTP နှင့် ETP များသည် နည်းပညာ ဖြေရှင်းချက်များသာဖြစ်ပြီး တိုင်းပြည်၏ နောက်ခံ နိုင်ငံရေး စိန်ခေါ်မှုများကို မဖြေရှင်းထားနိုင်ပေဟု အာရှဖောင်ဒေးရှင်း မလေးရှား၏ ယခင် ဌာနကိုယ်စားလှယ် Anthea Mulakala က ပြောကြားခဲ့သည်။

အစိုးရသည် အမျိုးသားအသွင်ကူးပြောင်းရေး မဟာဗျူဟာတွင် နိုင်ငံရေး အသွင်ကူးပြောင်းရေးနှင့် လူမှုရေး အသွင်ကူးပြောင်းရေးဟူသည့် အစိတ်အပိုင်းများကို ထပ်မံဖြည့်စွက်ခဲ့သော်လည်း ၎င်းတို့ဦးတည်ချက်များမှာ တိုင်းတာရန်ခက်ခဲနေသည်။ မလေးရှားပြည်သူလူထုအား နိုင်ငံရေးအရ ရင့်ကျက်ပြီး တာဝန်ယူသိသည့် မဲပေးပြည်သူများဖြစ်လာရေး ရည်မှန်းထားသော နိုင်ငံရေး အသွင်ကူးပြောင်းရေး တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ဝန်ကြီးချုပ်သည် လုံခြုံရေးနှင့် အရေးပေါ် ဥပဒေကို ရုပ်သိမ်းခဲ့သည်။ အဆိုပါ ဥပဒေမှာ အစိုးရသည် နိုင်ငံတော်

လုံခြုံရေးအတွက် သံသယရှိသူများကို တရားမစွဲဘဲ ညှစ်ထောင်ချခွင့်ရှိသော ဥပဒေဖြစ်သည်။ လူ့အခွင့်အရေး လှုပ်ရှားသူများက အဆိုပါ ဥပဒေများသည် ယခင်က ဆန့်ကျင်သူများကို ထိန်းချုပ်သည့် ဥပဒေများဟု စွပ်စွဲခဲ့သည်။

အမျိုးသား အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ် စတင်ခဲ့သော်လည်း အစိုးရ၏ အတိုက်အခံ နိုင်ငံရေးသမားများကို ဆက်ဆံပုံအား လူ့အခွင့်အရေး အဖွဲ့များမှ ဝေဖန်ခဲ့ကြသည်။ အတိုက်အခံ ခေါင်းဆောင် Anwar Ibrahim သည် ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် ဓမ္မတာနှင့် ဆန့်ကျင်ပြီး ကာမဆက်ယှက်မှုဖြင့် တရားစွဲခံရပြီး ၂၀၁၀တွင် တစ်ကြိမ် ၂၀၁၁တွင်တစ်ကြိမ် အပြစ်ပေးခံရသည်။

ထို့အပြင် အဂတိလိုက်စားမှုသည်လည်း အဓိက ပြဿနာကြီးဖြစ်နေပြီး အတိုက်အခံများက ထောက်ပြသည်မှာ အစိုးရ၏ အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးသည် ငါးကြီးနောက်လိုက်သည့်အတွက် ကျရှုံးနေသည်ဟု ထောက်ပြခဲ့သည်။ ၂၀၁၃-၁၄တွင် ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ကြီး၂ပါးသည် တိုင်းပြည်၏ အကြီးဆုံး ဆိပ်ကမ်းနှင့် ပတ်သက်သည့် မကောင်းသတင်းကြောင့် တရားစွဲခံရသည်။ ကုန်သွယ်လွတ်လပ်ခွင့်နှင့် ကုန်ကျစရိတ်သည်လည်း ဒေါ်လာ တစ်ဘီလီယံထက်ပိုကုန်ကျပြီး အတိုက်အခံများအား အံ့အားသင့်စေသည်။

လူမှုရေး အသွင်ကူးပြောင်းရေး အစီအစဉ်သည် ညီညွတ်ပြီး အားလုံးပါဝင်သည့် လူ့အဖွဲ့အစည်း တည်ဆောက်ရန်အတွက် တစ်ခုတည်းသော မလေးရှား 1Malaysia ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ခဲ့သော်လည်း ဘူမိပူဇော်မဟုတ်သူများအား မတူညီသည့် ဆက်ဆံမှုများကြောင့် ပြဿနာဖြစ်စေသည်။ အာဏာရ ညွှန်ပေါင်းအဖွဲ့အတွက် အဆိုပါ ပြဿနာများအား ကိုင်တွယ်ရာတွင် နိုင်ငံရေးအရ မြင်သာမှုမရှိပေ။ စီးပွားရေးမော်ဒယ်အသစ်သည် Mulakala သတ်မှတ်သည့် အလေ့အထပေးဘဲ စနစ်တကျဖြစ်နေသည့် အခက်အခဲများကို ကျော်လွှားရန် အကြံပြုချက်များ ပေးထားသော်လည်း အစိုးရသည် မော်ဒယ်၏အကြံပြုချက်များကို လိုက်နာခြင်းမရှိဟု ပြောကြားခဲ့သည်။

GTP သည် လူဦးရေ၏ အောက်ဆုံး ၄၀% အား စီးပွားရေးအရ ကူညီပေးရန် အားထုတ်ပြီး မညီမျှမှုများကို ဖြေရှင်းရန် ကြိုးစားသော်လည်း ၎င်းသည် လူမျိုးရေးနှင့် ဘာသာရေးများ ရောယှက်နေသည့် ဆင်းရဲမွဲတေမှုကို မကိုင်တွယ်ခဲ့ဟု Mulakala က ပြောခဲ့သည်။

နိုင်ငံရေးနှင့် လူမှုရေး အစီအစဉ်များသည် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်းနှင့် အာဏာရှင်ခေါင်းဆောင်ပိုင်း စီမံကိန်းဆွဲရာတွင် တင်းမာမှုများ ရှိနေသည်။ အစိုးရများသည် မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်းများအား အားလုံးပါဝင်ပြီး ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းလိုသော်လည်း ၎င်းသည် ဖြစ်စဉ်ကို နှောင့်နှေးစေသည်။ မလေးအစိုးရသည် နိုင်ငံတွင်း ရောထွေနေသည့် လူမှုအသိုက်အဝန်းမှအုပ်စုအသီးသီး၏ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် လုပ်ကိုင်ရန် ကြိုးစားသော်လည်း နောက်ခံ နိုင်ငံရေးနှင့် လူမှုရေးကန့်သတ်ဘောင်များကြောင့် အောင်မြင်မှု ရရန် ခက်ခဲပါသည်။

အဆိုပါ တားဆီးမှုများတွင် အပြုသဘောနှင့် အနှုတ်သဘောဆောင်သည့် ဖြေရှင်းချက်များ ရှိသည်။ ဝေဖန်သူများက အမျိုးသား အသွင်ကူးပြောင်းရေး မဟာဗျူဟာ၏ ကြီးမားမှုကိုဝေဖန်ကြပြီး အစိုးရနှင့် Pemanduမှ စောင့်ကြည့်သည်။ စီးပွားရေး ရည်မှန်းချက်များမှာ ကျဉ်းမြောင်းပြီး နည်းပညာဆန်သည်။ delivery unitသည် အဆိုပါ လုပ်ငန်းများ အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အသုံးဝင်သည်။ (Pemandu သည် တန်ဖိုးနီးယား၊ တောင်အာဖရိကနှင့် အခြားနိုင်ငံများတွင် အလားတူ ယူနစ်များ တည်ထောင်ရာတွင် မော်ဒယ်ဖြစ်လာခဲ့သည်။ သို့သော် ရည်မှန်းချက်များမှာ ကျယ်ပြန့်သည့် လူမှုရေးနှင့် နိုင်ငံရေးပြဿနာများကို မဖြေရှင်းနိုင်ပေ။

အကောင်းဘက်တွင်လည်း ရည်မှန်းချက်များသည် ကန့်သတ်ထားသောကြောင့် ဝန်ကြီးချုပ်က ဦးဆောင်ပြီး မလေးရှားသည် မဟာဗျူဟာကို လျင်မြန်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ခဲ့သည်။ အောင်မြင်နိုင်သည့်

ရည်မှန်းချက်များနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ရေး ယန္တရားများကို ချမှတ်နိုင်ခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ဝန်ကြီးချုပ်အား ထောက်ခံသူများက Najib Razak ၏ အစီအစဉ်သည် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သည့် အသွင်ကူးပြောင်းရေးကို ဦးတည်နိုင်ပြီး နိုင်ငံရေးနှင့် လူမှုရေးအသွင်ကူးပြောင်းမှုများအတွက် အစိုးရနှင့် စီးပွားရေး အသွင်ကူးပြောင်းခြင်းကို အောက်ခံစတင်ပေးခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ အားကောင်းသည့် ခေါင်းဆောင်မှု ကို ဆန့်ကျင်ပြီး သဘောတူညီချက်ရရှိရေးနှင့် ပတ်သက်ပြီး Idris က ပြောသည်မှာ လူတွေကို ဦးစားပေးနိုင်တယ်။ ဆွေးနွေးနိုင်တယ်။ ဒါပေမယ့် နောက်ဆုံးတစ်နေ့မှာ ခေါင်းဆောင်ကဘဲ ကြည့်။ ဒီလမ်းကြောင်းအတိုင်းသွားရမယ်လို့ ပြောဖို့ လိုတယ်ဟု ပြောကြားခဲ့သည်။

ရည်ညွှန်းချက်များ

National Economic Advisory Council, *New Economic Model for Malaysia*. Putrajaya, Malaysia: National Economic Advisory Council, 2010, 41.

National Economic Advisory Council, *New Economic Model for Malaysia*, 41.

Merdeka Center, *Peninsular Malaysia Voter Opinion Poll*, Selangor, Malaysia: Merdeka Center for Opinion Research, 2009.

Economic Planning Unit, Prime Minister's Department, *The Tenth Malaysia Plan, 2011–2015*. Putrajaya, Malaysia: Economic Planning Unit, 3.

National Economic Advisory Council, *New Economic Model for Malaysia*. Performance Management and Delivery Unit, *Economic Transformation Programme: A Roadmap for Malaysia*. Putrajaya: Malaysia: PEMANDU, 2010.

See Geoff Mulgan, *The Art of Public Strategy: Mobilizing Power and Knowledge for the Common Good*, Oxford, England: Oxford University Press, 2009, and Michael Porter, "What Is Strategy?" *Harvard Business Review* 74(6) (1996): 61-78.

Asia Foundation, *The Youth Factor: 2012 Survey of Malaysian Youth Opinion*, by Leong Lai Ming, Nur Azrina Azhar, Herizal Hazri, and Anthea Mulakala. Kuala Lumpur: Malaysia, 2012, 45-46.

Asia Foundation, *The Youth Factor: 2012 Survey of Malaysian Youth Opinion*, 45-46.

Performance Management and Delivery Unit, *Economic Transformation Programme Annual Report, 2013*. Putrajaya, Malaysia: PEMANDU, 2013, 8.

Performance Management and Delivery Unit, *Government Transformation Programme, Annual Report 2012*. Putrajaya, Malaysia: PEMANDU, 2012, 22.

Thomas Fuller, "Wave of High-Profile Crimes Has Put Malaysians on the Defensive," *New York Times*, 18 October 2013, accessed 9 July 2014, http://www.nytimes.com/2013/10/20/world/asia/soaring-crime-rate-takes-a-growing-malaysia-by-surprise.html?pagewanted=all&_r=0.

Thomas Fuller, "Wave of High-Profile Crimes Has Put Malaysians on the Defensive."

Amnesty International, "Malaysia: Internal Security Act used to punish human rights activists," *Amnesty International*, 4 September 2008, accessed 29 July 2014, <http://www.amnesty.org/en/for-media/press-releases/malaysia-internal-security-act-used-punish-human-rights-activists-200809>.

Human Rights Watch, *World Report 2014: Malaysia*. New York, New York: Human Rights Watch, 2014, accessed 9 July 2014, <http://www.hrw.org/world-report/2014/country-chapters/malaysia?page=1>.

Lim Kit Siang, "No way Malaysia can catapult to 'top 10 or 12' of Transparency International CPI without catching any 'big fishes' like what is happening in France, Indonesia, Philippines, and

China," *LimKitSiangforMalaysia*, posted 2 July 2014, accessed 29 July 2014, <http://blog.limkitsiang.com/2014/07/02/no-way-malaysia-can-catapult-to-top-10-or-12-of-transparency-international-cpi-without-catching-any-big-fishes-like-what-is-happening-in-france-indonesia-philippi/>.

Eileen Ng, "Ex-Malaysian Minister Acquitted in Port Scandal," *Associated Press*, 25 October 2013, accessed 29 July 2014, <http://bigstory.ap.org/article/ex-malaysian-minister-acquitted-port-scandal>

Norma binti Mansor, interview by Elena Lesley, Kuala Lumpur, Malaysia, March 19, 2014.



INNOVATIONS FOR SUCCESSFUL SOCIETIES

အောင်မြင်သော လူ့အဖွဲ့အစည်းများအတွက် တီထွင်ဆန်းသစ်မှုများ (Innovations For Successful Societies- ISS) အစီအစဉ်က ဖြစ်ရပ်နမူနာ လေ့လာထားမှုများနှင့် အခြားထုတ်ဝေမှုများကို သတ်မှတ်လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်ညီသော အောက်ဖော်ပြပါအသုံးပြုမှုအတွက် ကုန်ကျစရိတ်မရှိစေဘဲ ရရှိနိုင်ပါသည်။ ISS အချက်အလက်သို့မိုးရာ website ကိုစိတ်ကူးအကြံဉာဏ်များ၏ ဘဏ်တစ်ခုအဖြစ် အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ပြီး၊ မတူညီသော ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး နည်းဗျူဟာများ၏ အားနည်းချက်၊ အားသာချက်များကိုလက်တွေ့ကျင့်သုံးနေသူများနှင့် ပညာသင်ဆရာကျောင်းသား များက သုံးသပ်နိုင်ရန်နှင့် ဆက်စပ်စဉ်းစားရမည့်အကြောင်းအရာများ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ချိန်ဆနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဖြည့်စွက်လိုသောခေါင်းစဉ်များနှင့် စဉ်းစားရန်မေးခွန်းများ၊ ပြင်ဆင်ချက်များ၊ ဖြစ်ရပ်နမူနာ လေ့လာ ချက်များကို မည်သို့အသုံးပြုလျက်ရှိသည် စသည့် စာဖတ်သူ၏ တုန့်ပြန်မှုများကို ISS က ကြိုဆိုပါသည်။

iss@princeton.edu

အသုံးပြုရန်သတ်မှတ်ချက်များ

ISS၏ websiteမှ မည်သည့်စာရွက်စာတမ်းကိုမဆို လက်ခံရယူခြင်းမပြုမီ၊ အသုံးပြုမည့်သူများသည် ထိုစာရွက်စာတမ်းများရရှိနိုင်စေရန် သတ်မှတ်ချက်များကိုဖတ်ရှု၍ သဘောတူလက်ခံရမည်ဖြစ်သည်။ သတ်မှတ်ချက်များတွင် www.princeton.edu/successfulsocieties နှင့် Princeton တက္ကသိုလ်မှ ရရှိနိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကိုအသုံးပြုလိုသည့် မည်သူမဆိုနှင့် Princeton တက္ကသိုလ်အကြားတွင် ဥပဒေဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်တစ်ခုပါဝင်ပါသည်။

ဤသတင်းအချက်အလက်များကိုလွှဲပြောင်းလက်ခံရယူခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးပြုခြင်းပြုလုပ်ရာတွင် အသုံးပြုသူများအနေဖြင့်-

- (က) website မှ လွှဲပြောင်းလက်ခံရယူထားသည့် စာရွက်စာတမ်းကို အမေရိကန်နိုင်ငံမူပိုင်ခွင့်ဥပဒေ (Title 17, United State Code) ဖြင့် ကာကွယ်ထားကြောင်းသိရှိကြပါသည်။
- (ခ) ၎င်းစာရွက်စာတမ်းများကိုပညာရေးနှင့် သက်ဆိုင်သော၊ ပညာရှင်ဆန်သော၊ စီးပွားရေး မဟုတ်သော ရည်ရွယ်ချက်များအတွက်သာအသုံးပြုကြပါမည်။
- (ဂ) ဤသတင်းအချက်အလက်များ၏ မည်သည့်အပိုင်းကိုမဆို အခြားတတ်ယ အဖွဲ့အစည်း ထံသို့ ရောင်းချခြင်း၊ လွှဲပြောင်းခြင်း၊ ခွဲဝေခြင်း၊ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ထုတ်ဝေခြင်း၊ ငှားရမ်းခြင်း သို့မဟုတ် အသိပေးခြင်းတို့ ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပါ။ (တတ်ယအဖွဲ့အစည်း၏ website တွင် ပြန်လည်ထုတ်ဝေခြင်း သို့မဟုတ် ပြသခြင်းပြုလုပ်လျှင် Princeton တက္ကသိုလ်၏ ISS အစီအစဉ် သို့မဟုတ် စာကြည့်တိုက်ထံမှ တိကျပြတ်သားသော၊ စာဖြင့်ရေးသားထား သော၊ ခွင့်ပြုချက် လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်)
- (ဃ) ဤစုဆောင်းထားသည့် သတင်းအချက်အလက်များ ပေါင်းစပ်ပါဝင်သည့် သို့မဟုတ် မှီငြမ်းထားသည့် ထုတ်ဝေမှုများ၊ တင်ပြချက်များ သို့မဟုတ် အခြားဆက်သွယ် လုပ်ဆောင်မှု များအားလုံးတွင် ထိုသတင်းအချက်အလက်များမှာ ISS website မှ ရရှိကြောင်းကို

အသိအမှတ်ပြုဖော်ပြပါမည်။ အကြံပြုလိုသည့် ကိုးကားဖော်ပြချက် ပုံစံမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ် ပါသည်- [စာရေးသူ (ဖော်ပြထားလျှင်)], [ခေါင်းစဉ်], Innovations For Successful Societies, Princeton University, <http://princeto.edu/successfulsocieties> မှ ရရှိသည်။ [website မှ ရရှိသည့်နေ့]

- (င) ကိစ္စရပ်အလိုက် လေ့လာချက်တွင် အသုံးပြုထားသည့် ကိုးကားချက်များသည် တွေ့ဆုံမေးမြန်းခံရသူ၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာအမြင်ရှုထောင့်ဖြစ်ကြောင်းသိရှိကြပါသည်။ စုဆောင်း ထားသည့် သတင်းအချက်အလက်များ၏ တိကျမှန်ကန်မှုအတွက် ကြိုးပမ်း ထားသော်လည်း Princeton University သည် online မှ ရရှိသည့် မည်သည့်သတင်းအချက်များအတွက်မဆို တိကျမှန်ကန်မှု၊ ပြည့်စုံမှု၊ အချိန်မီမှု သို့မဟုတ် အခြားဂိသေသ လက္ခဏာများအတွက် အာမခံမည်မဟုတ်ပါ။
- (စ) အချက်အလက်စုဆောင်းသိုမှီးသည့် ပုံစံနှင့်/ သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာနှင့် website ကို ပြင်ဆင်မည်၊ နောက်ဆုံးအခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီအောင်ပြုလုပ်မည် သို့မဟုတ် အချိန်ကာလအလိုက် မွမ်းမံမည်ကိုသိရှိကြပါသည်။
- (ဆ) အချက်အလက်များသိုမှီးထားရှိမှုကိုရယူရန်နှင့် အသုံးပြုရန်မှာမိမိတို့၏ ကိုယ်ပိုင် စွန့်စားမှုဖြစ်ကြောင်းလက်ခံပါသည်။ သိုမှီးထားမှုမှ အချက်အလက်များကိုအသုံးပြုခြင်းမှ ပေါ်ပေါက်လာသည့် မည်သည့်ဆုံးရှုံးမှုများ သို့မဟုတ် ပျက်စီးမှုများအတွက်မဆို Princeton University တွင် တာဝန်ရှိစေမည်မဟုတ်ပါ။ သိုမှီးထားမှုစနစ်၏ လုပ်ဆောင်ချက်နှင့်ပတ်သက်သောမည်သည့်မှားယွင်းမှု သို့မဟုတ် ပျောက်ဆုံးမှုအတွက်မဆို Princeton University က တာဝန်မရှိပါ။



ISS သည် Princeton University ၏ Woodrow Wilson ပြည်သူ့ရေးရာနှင့် နိုင်ငံတကာရေးရာကျောင်းနှင့် Bobst Center for Peace & Justice တို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် အစီအစဉ် တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ Woodrow Wilson ကျောင်းသည် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအလုပ်များအတွက် ကျောင်းသားများကို ပြင်ဆင်ပေးပြီး မူဝါဒပိုင်းနှင့် အုပ်ချုပ်မှုပိုင်းတွင် ပညာရပ်ပိုင်း သုတေသနလုပ်ငန်းများကိုပံ့ပိုးပေးပါသည်။ ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် မျှတမှုအတွက် Bobst Center ၏ ရည်မှန်းချက်မှာ နိုင်ငံများအတွင်းနှင့် နယ်ခြားတစ်လျှောက် လုံးတွင် တိုင်းရင်းသားလေ့ထုံးစံနှင့် ဘာသာရေးယုံကြည်မှု များအတွက် နှစ်ဖက်နားလည်မှုနှင့် လေးစားမှုမှ တဆင့် ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် တရားမျှတမှုဆိုင်ရာ အကြောင်းတရားများ တိုးပွားလာစေရန်ဖြစ်ပါသည်။