



INNOVATIONS FOR SUCCESSFUL SOCIETIES

Building Capacity, Changing Norms:
Rapid Results in Madagascar, 2005-2009

စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ခြင်း၊ စံချိန်စံညွှန်းများ ပြောင်းလဲခြင်း -
MADAGASCAR ၏ မြန်ဆန်သောရလဒ်များ (၂၀၀၅-၂၀၀၉)

အကျဉ်းချုပ်

Madagascar သမ္မတ Marc Ravalomanana သည် “ မြန်ဆန်၍ စဉ်ဆက်မပြတ်ဖြစ်သော တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှု ” ဟူသော ကြွေးကြော်သံဖြင့် ရွေးကောက်ပွဲ အနိုင်ရခဲ့သည်။ သို့သော် သမ္မတရာထူး ဆက်ခံပြီး (၂)နှစ်အကြာ ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် တိုးတက်မှု အခြေအနေက စိတ်ပျက်စရာကောင်းအောင် နှေးကွေးလာခဲ့သည်။ သမ္မတ၏ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအစီအစဉ် အကောင်အထည်ဖော်မှု နှောင့်နှေး နေခဲ့ခြင်းမှာ အစိုးရ၏စွန့်စားမှုမရှိသော၊ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုအားနည်းသော အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အလေ့အထများကြောင့်ဖြစ်သည်။ သူ၏ရုံးအဖွဲ့မှူး Henri Roger Ranaivoson သည် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ (Rapid Results) ဟုခေါ်သည့် စမ်းသပ် စီမံကိန်းတစ်ခုကို ဦးဆောင်ခဲ့ပြီး ပြည်နယ်(၂၂)ခုအနက် (၄)ခုတွင် ဆန်ထုတ်လုပ်မှု တိုးတက်ရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ အဆိုပါစီမံကိန်းကို ထိုနှစ်က ကမ္ဘာ့ဆန်ဈေးအတက်နှင့်အပြိုင် Madagascar ၏ ဆန်ထုတ်လုပ်မှု ရှုတ်ချည်းထိုးကျခဲ့ပြီး Madagascar ဒေသခံ သန်းပေါင်းများစွာ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုကို ခြိမ်းခြောက်နေခဲ့ခြင်းကို တန်ပြန်ရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။ စမ်းသပ်စီမံကိန်းသည် အဓိကကျသော ပြည်နယ်တစ်ခုတည်း၌ပင် ထုတ်လုပ်မှု ၆၀ % တိုးတက်စေခြင်းဖြင့် အထင်ကြီးစရာ ကောင်းသော၊ ယခင်က ဖမ်းဆုပ်ရခက်ခဲသော အကျိုးရလဒ်အချို့ကို ပေးခဲ့သည်။ အကျိုးရလဒ်များအပေါ် စိတ်ဝင်စားသည့်အပြင်၊ အုပ်ချုပ်ရေး စံချိန်စံညွှန်းများကို စိန်ခေါ်ခဲ့သည့် ပထမဆုံး စမ်းသပ်စီမံကိန်း၏ လုပ်နည်းလုပ်ဟန်များပေါ် စိတ်ဝင်စားသည့် Ranaivoson သည် သမ္မတ၏ ကျောထောက်နောက်ခံဖြင့် ဗဟိုအစိုးရဝန်ကြီးဌာနများနှင့် အခြားပြည်နယ်များတွင် မိသားစုစီမံကိန်းရေးဆွဲဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဒေသန္တရ အခွန်ကောက်ခံခြင်း၊ မွေးစာရင်း မှတ်ပုံတင်ခြင်း စသည့် ကဏ္ဍအမျိုးမျိုးတွင် စီမံကိန်း စီမံခန့်ခွဲရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို မိတ်ဆက်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် အစိုးရအဖွဲ့ ပြုတ်ကျခဲ့ခြင်းကြောင့် မြန်ဆန်သောရလဒ်များဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ရန်ကြိုးပမ်းမှုများ ပြတ်တောက်ရပ်တန့်ခဲ့သော်လည်း၊ အထူးလေ့ကျင့် သင်ကြားထားသော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများနှင့် ယင်းတို့၏ မိတ်ဖက်ဖြစ်သော အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ သည် ဤလုပ်နည်းလုပ်ဟန်၏ အစိတ်အပိုင်းများကို ၂၀၁၂ ခုနှစ်အထိ ဆက်လက် အသုံးပြုနေခဲ့သည်။

Jonathan Friedman သည် ဤ ဖြစ်ရပ်ဥပမာကို ၂၀၁၂ ခုနှစ် မေလအတွင်းက Madagascar နိုင်ငံ၊ Antananarivo နှင့် Fort Dauphin တို့တွင် ပြုလုပ်ခဲ့သည့် အင်တာဗျူးများ အပေါ် အခြေခံ၍ စာမူကြမ်း ပြုစုခဲ့ခြင်းဖြစ်ပြီး၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ် ဩဂုတ်လတွင် ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေခဲ့သည်။ ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏အကူအညီဖြင့် Multi-Donor Trust Fund မှကျခံကာ မြန်မာဘာသာသို့ ပြန်ဆိုထားခြင်းဖြစ်သည်။

ISS သည် Woodrow Wilson School ၏ ပြည်သူ့ရေးရာ နှင့် နိုင်ငံတကာရေးရာဌာန နှင့် the Bobst Center for Peace and Justice တို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် အစီအစဉ်ဖြစ်သည် www.princeton.edu/successfulsocieties.

နိဒါန်း

၂၀၀၄ ခုနှစ်၊ မတ်လတွင် အရှေ့မြောက် ဘက်ရှိ မြို့တော် Antahala မှ အနောက်ပိုင်း ဒေသမြို့တော် Mahajanga အထိ Madagascar တလျှောက်ကို ဆိုင်ကလုန်းမုန်တိုင်း Gafilo က ဖျက်ဆီးသွားသည်။ အဆိုပါမုန်တိုင်းသည် ကျွန်းနိုင်ငံဖြစ်သည့် Madagascar ကို တိုက်ခတ်သွားသည့် မုန်တိုင်း များအနက် အပြင်းထန်ဆုံးဖြစ်သည်။^၁ Antahala ရှိ အိမ်အများစုမှာ ပျက်ဆီးသွားခဲ့ပြီး လူပေါင်း (၁၇၂)ဦး သေ၍၊ ရာပေါင်းများစွာ ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရခဲ့ကြသည်။ ထိုကိစ္စမတိုင်မီ (၂)လက တိုက်ခတ်ခဲ့သည့် ဆိုင်ကလုန်း Elita ကြောင့် ထိခိုက်ပျက်စီးမှုများနှင့် Gafilo မုန်တိုင်း ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် လေပြင်းများနှင့် ရေကြီးရေလျှံမှု များပေါင်းလျှင် Madagascar ၏ ဆန်စပါး ထုတ်လုပ်သည့် စိုက်ကွင်း သုံးပုံတစ်ပုံ နီးပါး ပျက်စီးခဲ့ရာ တနိုင်ငံလုံး ထုတ်လုပ်မှု၏ ၁၀ % မျှ ပျက်စီးခဲ့သည်ဟု ခန့်မှန်းရသည်။

Madagascar ဒေသခံ သန်းပေါင်း များစွာသည် ဆန်စပါးအပေါ် မှီခိုအားထား နေခြင်းဖြစ်သည်။ မုန်တိုင်းတိုက်ခတ်သည့် အချိန်က ကျေးလက်နေပြည်သူ (၁၇)သန်း၏ အဓိက စိုက်ပျိုးရေးထုတ်ကုန်မှာ နှံစား

သီးနှံဖြစ်သည်။ ပီလောပီနံမျိုးဖြစ်သည့် Cassava နှင့် Manioc တို့ကို ပိုမိုခြောက်သွေသော တောင်ဘက်ပိုင်းတွင် အဓိကစိုက်သည်။ စပါး စိုက်ပျိုးရန်ခက်ခဲသည့် အရှေ့ဘက်ပိုင်းဒေသ တွင် အခြားသော ဝင်ငွေရလွယ်သော သီးနှံများ ကို အဓိကစိုက်ပျိုးကြသည်။ Madagascar ဒေသခံလူတစ်ဦး နေ့စဉ် ပျမ်းမျှစားသုံးသည့် ကယ်လိုရီပမာဏ၏ တစ်ဝက်မှာ ဆန်စပါးက ရရှိခြင်းဖြစ်သည်။ သာမန်အားဖြင့် စီးပွားရေး သမား ကုန်သည်များအနေဖြင့် ထုတ်လုပ်မှု ၁၀ % ကျဆင်းနေခြင်းကာမိရန် တောင်အာရှဒေသမှ ဆန်တင်သွင်းမှုများတိုးမြှင့်ခြင်းဖြင့် အလွယ်တကူ ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။ သို့သော် ကမ္ဘာ့ဆန်ဈေး တက်နေသလို အခြားတဖက်တွင်လည်း Madagascar ၏ ငွေကြေးတန်ဖိုး ကျဆင်း နေခြင်းကြောင့် (၂၀၀၅ ခုနှစ် Madagascar ငွေကြေး Ariary အရ) ဤနည်းလမ်းကလည်း အကူအညီ မဖြစ်ခဲ့ပါ ။ ၂၀၀၄ ခုနှစ် အကုန်တွင် မြို့တော် Antananarivo ၌ ဆန်ဈေးနှုန်းသည် ယခင်နှစ်ကထက် နှစ်ဆတက် လာခဲ့သည်။^၂

ကြုံတွေ့နေရသည့် အကြပ်အတည်းကို နားလည်သဘောပေါက်မိသည့် သမ္မတ Marc Ravalomanana သည် ဆန်စပါးထုတ်လုပ်မှုနှင့် ဆန်တင်သွင်းမှု မြှင့်တင်ရန် သူ၏ရုံးအဖွဲ့မှူး Henri Roger Ranivoson ကို

ညွှန်ကြားခဲ့သည်။ စိုက်ပျိုးရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ယခင်ကြီးပမ်းမှုမအောင်မြင်ခြင်းမှာ အခြား ဝန်ကြီးဌာနများသည် ယင်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင် အစီအစဉ်များ၊ ဦးစားပေး အစီအစဉ်များနှင့် ပြည့်ကျပ်နေပြီး၊ ယင်းတို့နှင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရန် ငြင်းဆန်ခဲ့ကြသောကြောင့်ဖြစ် သည်။

Ranaivoson သည် ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အုပ်ချုပ်မှုနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး အစီအစဉ်၊ လုပ်ငန်း အဖွဲ့ခေါင်းဆောင် Guenter Heidenhof သို့ ချဉ်းကပ်ခဲ့သည်။ Guenter Heidenhof သည် ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှု၊ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ရေး လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ခြင်း ဆိုင်ရာကိစ္စများတွင် Ranaivoson နှင့် သမ္မတရုံးတို့နှင့် နီးကပ်စွာ ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ Heidenhof က အစိုးရ၊ အရပ်ဖက်၊ အဖွဲ့အစည်းနှင့် ပုဂ္ဂလိကအရာရှိများ မိတ်ဖက်အသွင်ပူးပေါင်း၍ (၅)လထက် နည်းသော ကာလအတွင်းပြီးစီးရန် တင်းတင်း ကျပ်ကျပ်သတ်မှတ်ကာ ဘုံရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်များသို့ ရောက်ရှိအောင် ဆောင်ရွက် စေမည့် စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲသည့် နည်းလမ်း တစ်ရပ်ကို အကြံပြုလာခဲ့သည်။ ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှုအပိုင်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲရာတွင်

မကြာခင် ကြိုတွေ့ရသည့် အဟန့်အတား အချို့ကို ကျော်လွှားသည့် နည်းလမ်းများကို ကမ္ဘာ့ဘဏ်နှင့် ဆွေးနွေးရာမှ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ (Rapid Results) ဟုခေါ်သည့် နည်းလမ်းကို ရင်းနှီးလာခဲ့သည်။

စီမံကိန်းများသည် အကောင်အထည် ဖော်သည့်အဆင့်၌ မကြာခင်ပင် နောင်နေ့ ကြန့်ကြာ ကြသည်။ မြန်ဆန်သောရလဒ်များ ဟုခေါ်သည့် နည်းလမ်းက အဆိုပါ အားနည်းချက်များကို ဖြည့်ဆည်း ပေးသည့် နည်းလမ်းတစ်ခုဖြစ်ခဲ့သည်။ အမေရိကန် ပြည်ထောင်စုက စီမံခန့်ခွဲမှု အတိုင်ပင်ခံ အဖွဲ့တစ်ခု ဖြစ်သည့် (ယခင်က Robert H. Schaffer and Associates ဟုအမည်ရသည့်) Schaffer အတိုင်ပင်ခံ အဖွဲ့သည် ပုဂ္ဂလိက ကုမ္ပဏီများအတွက် နည်းလမ်းတစ်ရပ် ဖော်ထုတ်ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပြီး၊ ထိုနည်းလမ်းကို အစိုးရကဏ္ဍတွင်လည်း အသုံးပြုရန် အဆိုပြု ခဲ့သည်။ နိုင်ငံများစွာသည် Schaffer ၏ နမူနာပုံစံအမျိုးမျိုးကို စတင်အသုံးပြုခဲ့ကြသည်။

မြန်ဆန်သောရလဒ်များစီမံကိန်း တစ်ခု တွင် သာမန်အားဖြင့် နိုင်ငံတော်အဆင့် ဦးဆောင် ကော်မတီ၏ လမ်းညွှန်မှုဖြင့် ကြီးမားသော အခက်အခဲရှိသည့် ဧရိယာများကို

ဖော်ထုတ်စိစစ်ရန် နည်းပြ (သို့မဟုတ်) ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းပေးသူတစ်ဦးက နိုင်ငံရေးခေါင်းဆောင် ဖြစ်သည့် ဥပမာ- အစိုးရအဖွဲ့ ဝန်ကြီးတစ်ဦးနှင့် အတူတွဲ အလုပ်လုပ်ရသည်။ နိုင်ငံရေးခေါင်းဆောင်က ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်တစ်ဦး ဥပမာ- ဝန်ကြီးဌာနတစ်ခု၏ အတွင်းရေးမှူးချုပ်၊ ပြည်နယ်အကြီးအကဲ (သို့မဟုတ်) မြို့ဝန်ကို ဆက်လက်တာဝန်ပေးအပ်သည်။ ဗျူဟာချမှတ်သည့်ခေါင်းဆောင်က အခက်အခဲများ၏ အခြေခံအကြောင်းရင်းကို လေ့လာကာ၊ စွမ်းဆောင်မှုအားနည်းရသည့် အဓိက အကြောင်းအရင်းများစွာအနက် အနည်းဆုံး တစ်ခုမျှကိုဖြေရှင်းရန် စီမံကိန်းကို ဒီဇိုင်း ပုံဖော်ရသည်။ စီမံကိန်းတိုင်းသည် မျက်မြင်ထင်ရှားပြနိုင်သည့် ရလဒ်တစ်ခုကို ကတိပြုကြရပြီး အကြမ်းအားဖြင့် ရက်(၁၀၀)မှ ရက်(၁၅၀)အတွင်း အလုပ်များပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက်ကြရသည်။ နည်းပြနှင့် ဗျူဟာချမှတ်သည့်ခေါင်းဆောင်တို့သည် စီမံကိန်း မန်နေဂျာတစ်ဦးကို ဆက်လက်ရွေးချယ် တာဝန်ပေးကြသည်။ စီမံကိန်းမန်နေဂျာသည် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ကို ထူထောင်၍ အလုပ်များ သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်တာဝန်များ ခွဲဝေပေးခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

Ranaivoson သည် အဆိုပါ အကြံဉာဏ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် စိတ်အားထက်သန်ခဲ့သည်။ ယင်းအစီအစဉ်သည် တိကျခိုင်မာသော ပန်းတိုင်များနှင့် တင်းတင်းကျပ်ကျပ် သတ်မှတ် ထားသော ရလဒ်များ အချိန်တိုအတွင်း ရရှိရေးကို အဓိကထားခြင်းဖြစ်သည်။ အဆိုပါ ဗျူဟာတွင် စုပေါင်းတာဝန်ယူမှုအစား၊ ပုဂ္ဂိုလ် တစ်ဦးချင်းစီအလိုက် အထူးတာဝန်များ သတ်မှတ်ပေးအပ်ထားသည်။ တိတိကျကျ အာရုံစိုက်ခြင်း၊ မြန်မြန်ဆန်ဆန် ဆောင်ရွက်ခြင်း နှင့် အကောင်အထည်ပြုနိုင်သော ရလဒ်များသည် အကျိုးမရှိဘဲ အလွန်အသေးစိတ်သော စီမံကိန်း ရေးဆွဲမှုနှင့် နှစ်များစွာကြာမည့် အကောင် အထည်ဖော်မှုတို့ နေရာကို ဝင်ယူလာခဲ့သည်။

စိန်ခေါ်မှုများ

၂၀၁၅ ခုနှစ်တွင် Madagascar သည် ကမ္ဘာ့ဖွံ့ဖြိုးမှုအနည်းဆုံးနိုင်ငံများတွင် တစ်နိုင်ငံ ဖြစ်ခဲ့ပြီး၊ ကုလသမဂ္ဂ လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအညွှန်းကိန်းတွင် (၁၇၇)နိုင်ငံ အနက် (၁၄၃) နိုင်ငံမြောက်၌ ရှိခဲ့သည်။ ဓာတ်သတ္တုနှင့် ရေနံသိုက်များ ကြွယ်ဝပြီး၊ ကျယ်ပြောလှသော မြေနေရာများစွာ ပိုင်ဆိုင် သော်လည်း၊ မအောင်မြင်သည့် စီးပွားရေး

မူဝါဒများကို ဆယ်စုနှစ်များစွာ ကျင့်သုံးလာခဲ့ပြီး၊ နောက်ပိုင်းမှ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဖြေလျော့မှုများကို အလျင်အမြန် ပြုလုပ်ခဲ့ခြင်းကြောင့်၊ ယင်း၏ သဘာဝအရင်းအမြစ် ကြွယ်ဝမှုအပေါ် လက်တွေ့အကျိုးခံစားရမှု မရှိခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။

Antananarivo ၏ ယခင် မြို့တော်ဝန်ဖြစ်သလို၊ Madagascar ၏ အအောင်မြင်ဆုံး စွန့်ဦးတီထွင်သူ လုပ်ငန်းရှင်များအနက် တစ်ဦးဖြစ်သည့် (Tiko ဟုခေါ်သည့် စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း တည်ထောင်သူ) Ravalomanana သည် ၂၀၀၂ ခုနှစ် နှစ်လယ်ပိုင်းတွင် အာဏာရလာခဲ့သည်။ မြို့တော်နှင့် အဓိက ပင်လယ်ဆိပ်ကမ်းမြို့ ဖြစ်သော Toamasina မြို့နေ ပြည်သူများ အကြားနှင့် နိုင်ငံရေးခေါင်းဆောင် အချို့အကြား တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး အတိုက်အခံ ဖြစ်လာခြင်း ကြောင့် စီးပွားရေးရလဒ်များကို ကျဆင်းစေ ခဲ့သည်။ မတိုးသာမဆုတ်သာသော နိုင်ငံရေး အခြေအနေများနှင့်၊ အငြင်းပွားခဲ့ရသည့် ရွေးကောက်ပွဲအပြီး၊ (၆)လအကြာ ၂၀၀၂ ခုနှစ် နှစ်လယ်ပိုင်းတွင် Ravalomanana စတင် ရုံးထိုင်ခဲ့သည်။ သူသည် သူ၏ရှေ့လူများ လက်ထက်က ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု နှေးကွေးခဲ့သည် ဟု လေ့လာမိခဲ့ပြီး ယင်းနှင့်ယှဉ်လျှင် "မြန်ဆန်သော၊ စဉ်ဆက်မပြတ်ဖြစ်သော

တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှု" ဟူသည့် ကြွေးကြော်သံဖြင့် လှုပ်ရှားခဲ့သည်။ သို့သော် ရုံးစတင်ပြီးနောက်တွင် သူ၏လက်ထောက်များအနေဖြင့် သူ၏ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး မူဝါဒများကို အကောင် အထည်မြင်ရသော အကျိုးရလဒ်များအဖြစ် ဖော်ဆောင်ရန် ရုန်းကန်နေရသည်ကို အချိန်တိုအတွင်း သတိပြုမိခဲ့သည်။ ဆန်စပါးအကြပ်အတည်းအပေါ် သူ့အစိုးရ၏ စီမံခန့်ခွဲမှု မထိရောက်မှုကြောင့် ထိုအားနည်းချက်များ ပိုမိုပေါ်လွင်လာခဲ့သည်။ အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အလေ့အထများက တစ်ဦးတစ်ယောက်၏ အကြံဉာဏ်ကို အားမပေးဘဲ၊ အုပ်စု၏ အတွေးအမြင်ကိုသာ အားပေးပြီး၊ ဝန်ကြီးဌာန တစ်ခုနှင့်တစ်ခုအကြား၊ ကဏ္ဍများအကြား ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှု အားနည်းခြင်း၊ ဒေသန္တရ အဆင့်တွင် စွမ်းဆောင်ရည် အားနည်းခြင်းနှင့် အတွေ့အကြုံမရှိခြင်းများကြောင့် တိုးတက်မှုကို ဟန့်တားထားသလိုဖြစ်ခဲ့သည်။

ဗဟိုအဆင့်တွင် ဝန်ကြီးဌာနများ အနေဖြင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်မှု မရှိခြင်းကြောင့် ဆန်စပါး အကြပ်အတည်း ဖြေရှင်းရန် ကနဦးကြိုးပမ်းမှုကဲ့သို့သော ဦးစားပေးအစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ရာတွင် အားနည်းခဲ့ရသည်။ စိုက်ပျိုးရေးဝန်ကြီးဌာနက

ဆန်တင်သွင်းမှုတိုးမြှင့်ပြီး၊ တင်သွင်းလာ သည့်ဆန်များ မြန်မြန်ဖြန့်ဖြူးနိုင်ရေး ကြိုးပမ်း သောအခါတွင်လည်း - အကောက်ခွန်၊ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် လုံခြုံရေး အရာရှိများက ယင်းတို့အပိုင်းများတွင် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိကြသဖြင့် နှောင့်နှေးကြန့်ကြာခဲ့ပြန်သည်။

ဝန်ကြီးဌာနများသည် စိတ်ကူး စိတ်သန်းများကို ပိတ်လှောင်ထားသကဲ့ သို့ဖြစ်ခဲ့ပြီး၊ မူဝါဒများ ရေးဆွဲရာတွင်နှင့် အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် - အခြားဝန်ကြီး ဌာနများနှင့် သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ၏ လိုအပ်ချက်များကို အပြည့်အဝ ထည့်သွင်း စဉ်းစားခဲ့ခြင်း မရှိခဲ့ပေ။ ထို့အပြင် စိန်ခေါ်မှု မလိုလားမနှစ်သက်သည့် အရာရှိများက - စုပေါင်းတာဝန်ယူ/တာဝန်ခံမှုအောက်တွင် အကာအကွယ် ယူကြသည်။ စနစ်ကိုယ်၌က တကိုယ်ရည် ကနဦးတင်ပြမှုထက် အုပ်စု အတွေးအမြင်ကို အားပေးသည်။ ထို့ကြောင့် မမျှော်မှန်းနိုင်သည့် အခက်အခဲများကြောင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်း အဆင့်အမျိုးမျိုးတွင် ရှုပ်ထွေးမှုနှင့် အခြားအတွေးအမြင်ကွဲထွက်မှုများ ဖြစ်လာခဲ့လျှင် - အရေးကြီးအစီအစဉ်များ နှောင့်နှေးကြန့်ကြာ သွားပေမည်။

အစိုးရ၏ အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်များကလည်း တိုးတက်မှုကို အခြားတစ်ဖက်က နှောင့်နှေးစေသည်။ Ravalomanana ၏ လှုပ်ရှားမှု ကြွေးကြော် သံတွင် “မြန်ဆန်သော” လုပ်ဆောင်ချက် ဖြစ်စေရေးဆောင်ရွက်ကြရန် တောင်းဆိုထား သော်လည်း နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် အလုပ်ချိန်တိုတို (သို့မဟုတ်) “သက်တောင့် သက်သာ အနေအထားဖြင့်” အလုပ်လုပ်ခြင်းကို ကျင့်သားရနေကြပြီဖြစ်သည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း များသည် မူဝါဒရေးရာ ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ဆွေးနွေးမှုများနှင့် သက်တောင့်သက်သာ ဖြစ်နေခဲ့ပြီး၊ တိကျခိုင်မာသော ရည်မှန်းချက် ပန်းတိုင်များ ချမှတ်ခြင်းနှင့် ရည်မှန်းချက်များ အမြန်ဆုံး အောင်မြင်အောင် တိတိကျကျ ဆောင်ရွက်ခြင်းများနှင့် ရင်းနှီးမှုသိပ်မရှိ ဖြစ်နေကြသည်။

ရှုပ်ထွေးမှုနှင့်မသေချာမှုများက အစိုးရ အဖွဲ့အစည်းအတွင်းက အဆင့်နိမ့်ရာထူး နေရာများ အတွက် အခြားစိန်ခေါ်မှု တစ်ရပ်ကိုဖြစ်စေသည်။ ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် Ravalomanana သည် လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် တာဝန်များရရှိမှု တိုးတက်လာစေရန် အစိုးရ လုပ်ငန်းတာဝန်များစွာကို လူအများကို တိုက်ရိုက်ဝန်ဆောင်မှု ပေးအပ်နေသည့်

ပြည်နယ်နှင့် ဒေသန္တရအဆင့်များသို့ ခွဲဝေပေးခဲ့သည်။ သို့သော် - အရာရှိအများစုသည် ယင်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍသစ်များအရ ဘတ်ဂျက်များရေးဆွဲတင်ပြရန် သင်တန်းအနည်းငယ်သာတက်ထားသည် (သို့မဟုတ်) အတွေ့အကြုံအနည်းငယ်သာ ရှိကြသည်ဖြစ်ရာ ဘတ်ဂျက်များ ဖြန့်ကျက်ရွှေ့ပြောင်းချထားမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ရှုပ်ထွေးနေခဲ့ကြသည်။

ဗဟိုချုပ်ကိုင်မှု ဖြေလျော့သည့် အစီအစဉ်တွင် - ယခင်က ပြည်နယ်အုပ်ချုပ်ရေးရုံး (၆)ရုံးထားရှိသည့်နေရာတွင် အုပ်ချုပ်ရေးရုံး (၂၂)ရုံးဖြင့် အစားထိုး၍ ပြည်နယ်အကြီးအကဲများကို သမ္မတနှင့် ဗဟိုအစိုးရ ဝန်ကြီးဌာနများ၏ ပြည်နယ်ကိုယ်စားလှယ်များက ခန့်အပ်ကြသည်။ ပြည်နယ်များကို ခရိုင်ပေါင်း (၁၁၉)ခရိုင်ဖြင့် ပိုင်းခြားဖွဲ့စည်း၍ ဗဟိုကခန့်ထားသည့် အရာရှိများဖြင့် စီမံခန့်ခွဲစေသည်။ ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် အဓိကပုဂ္ဂိုလ်များမှာ - ကျေးရွာအဆင့်က ဖြစ်သည်။ (Fokotany ဟုခေါ်သည့် ကျေးရွာပေါင်း ၁၇,၄၈၅ ရွာ) နှင့် ကျေးရွာအုပ်စုပေါင်း ၁,၅၇၉ ရှိသည် (ကျေးရွာအုပ်စုများ စုစည်း၍ ခရိုင်များ ဖွဲ့စည်းခဲ့သည်။) ရွေးကောက်ခံရသည့်

အရာရှိများသည် ကျေးရွာများနှင့် ကျေးရွာအုပ်စုများကို ခေါင်းဆောင်ကြသည် - ယင်းတို့ကို ရွာများတွင် ကျေးရွာသူကြီး ဟုလည်းကောင်း၊ ကျေးရွာအုပ်စုများတွင် ကျေးရွာ အုပ်စုခေါင်းဆောင်ဟုလည်းကောင်း ခေါ်ကြသည်။

ပြည်နယ်အကြီးအကဲများနှင့် ဒေသန္တရ ခေါင်းဆောင်များသည် ယင်းတို့၏ အခန်းကဏ္ဍသစ်များအရ ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်ရာတွင် အခက်အခဲများရှိခဲ့သည်။ ယင်းတို့အနေနှင့် ယခင်က ပုံမှန်ဆက်ဆံရေး မရှိခဲ့ဘူးသူ မိတ်ဖက်အသစ်များ - အချို့က ရွေးကောက်ခံ၊ အချို့က ရွေးချယ်ခန့်ထားခံ ရသူများနှင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်လာခဲ့သည်။ ပြည်နယ် အကြီးအကဲများသည် အသစ်ဖန်တီးထားသည့် ရာထူးနေရာများ ကိုင်စွဲဆောင်ရွက်ကြခြင်းဖြစ်ပြီး၊ ယင်းတို့၏အခန်းကဏ္ဍများကို လေ့လာထားရန် လိုသည်။ ကျေးရွာသူကြီးများနှင့် ကျေးရွာအုပ်စုခေါင်းဆောင်များ တွင်လည်း ဝန်ဆောင်မှုပေးရသည့် တာဝန်အသစ်များ ရှိလာသည် - သို့သော် များသောအားဖြင့် ထိုတာဝန်အသစ်များ လက်ခံဆောင်ရွက်ရန် ပြင်ဆင်မှုအနည်းငယ်သာရှိပြီး၊ မကြာမီက

ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် ဥပဒေများကိုလည်း မသိရှိကြပေ။

ဒေသန္တရအစီအစဉ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်သည့် စီမံကိန်းများတွင် ရန်ပုံငွေရရှိရေးကလည်း နောက်ထပ် စိန်ခေါ်မှု တစ်ရပ်ဖြစ်ခဲ့သည်။ ဒေသန္တရခေါင်းဆောင်များသည် ယင်းတို့ ဆောင်ရွက်ရမည့် တာဝန်များအတွက် ဗဟိုအစိုးရထံမှ လုံလောက်သည့် တိုက်ရိုက် ထောက်ပံ့ငွေများ မရရှိခဲ့ကြပေ။ ၂၀၀၄ ခုနှစ် ဥပဒေအရ ပြည်နယ်များအား ထုတ်လုပ်မှု အခွန်များ စည်းကြပ်ကောက်ခံခွင့်ပေး၍၊ ကျေးရွာအုပ်စုများအား ယင်းတို့တာဝန်များ ဆောင်ရွက်ရာတွင် အထောက်အကူရရန် မြေခွန်/အိမ်ခွန်များ ကောက်ခံခွင့် ပေးထားသည်။ သို့သော် - အဆိုပါအခွန်အသစ်များ ကောက်လျှင် - ယင်းတို့မဲဆန္ဒရှင်များအကြား ရေပန်းမစားတော့မည်ကို သိသည့်အလျောက်၊ ဒေသန္တရ အရာရှိများသည် ထိုလုပ်ပိုင်ခွင့်များ ကျင့်သုံးခြင်းမှ (၂)နှစ်ကျော် ရှောင်ကြဉ်နေကြသည်။ ဤသို့ဖြင့် ယင်းတို့ ဘတ်ဂျက်များလည်း လျော့နည်းလာခဲ့သည်။ သမ္မတရုံးသည် အစိုးရအဖွဲ့အစည်း အဆင့်ဆင့်အကြား ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှု တိုးတက်စေရန်နှင့် ဒေသန္တရ ခေါင်းဆောင်များကို စီမံကိန်း စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ အခြေခံကျွမ်းကျင်မှုများ လေ့ကျင့်

သင်ကြားပေးရန် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ပေးသည့် အစီအစဉ်တစ်ရပ် လိုအပ်ခဲ့သည်။ သို့မှသာ ခေါင်းဆောင်များအနေဖြင့် ယင်းတို့၏ တာဝန်အသစ်များကို ထမ်းဆောင်နိုင်ပေမည်။

တုန့်ပြန်မှုတစ်ရပ်အတွက် ဘောင်ချခြင်း

Ravalomanana နှင့် သမ္မတရုံးမှအခြားသူများသည် လက်ရှိ စံချိန်စံညွှန်းများကို စိန်ခေါ်ရန်၊ စီမံကိန်း စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုရှိသည့် ဒေသန္တရ ခေါင်းဆောင်များကို လုပ်ပိုင်ခွင့် ပေးရန်နှင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်းဆင့်ဆင့်အကြားနှင့် အစိုးရ ကဏ္ဍများအကြား ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှု တိုးတက်စေရန် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ(Rapid Results) ဟုအမည်ရသည့် နည်းလမ်းများဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းရှိသည်ကို သိမြင်ခဲ့ကြသည်။ Ravalomanana သည် ဆန်ဆိုင်ရာ စမ်းသပ်စီမံကိန်းကို အသုံးပြု၍ နိုင်ငံ့ခေါင်းဆောင်များနှင့် ဆွေးနွေးမှု အစပျိုးချင်ခဲ့သည်။

၂၀၀၄ ခုနှစ် နှစ်ကုန်ပိုင်းတွင် Ravalomanana သည် စိုက်ပျိုးရေး၊ အကောက်ခွန်၊ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် လုံခြုံရေး ကဏ္ဍများမှ အရာရှိများနှင့် ဝန်ကြီးချုပ်ရုံးနှင့် ဒုတိယဝန်ကြီးချုပ်ရုံးများမှ ကိုယ်စားလှယ်များ ပါဝင်သော အစည်းအဝေးတစ်ခု ကျင်းပခဲ့သည်။

အဆိုပါ အရာရှိများသည် ထိုအစည်းအဝေးတွင် Schaffer အတိုင်ပင်ခံ Nadim Matta အား (video conference) ဆက်သွယ်ရေး ကွန်ယက်မှတစ်ဆင့် ချိတ်ဆက်၍ ဆန်အကြပ်အတည်းအကြောင်း ပြောဆို ဆွေးနွေးကြပြီး ဆန်ထုတ်လုပ်မှုတိုးတက်ရေး စမ်းသပ်စီမံကိန်း တစ်ခုအတွက် အညွှန်းကိန်းများ သတ်မှတ်ခဲ့ကြသည်။ ပြည်နယ်အလိုက် လိုအပ်ချက်အမျိုးမျိုး ရှိကြသော်လည်း၊ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များတွင် များသောအားဖြင့် - စိုက်ပျိုးမြေဧရိယာ တိုးချဲ့ရေးနှင့် အထွက်တိုး နည်းပညာသစ်ကျင့်သုံးရေးများ ပါဝင်ခဲ့သည်။

ယင်းအစီအစဉ်ကို ပြည်နယ် (၄)ခုတွင် ၂၀၀၅ ခုနှစ် ဖေဖော်ဝါရီလက စတင်ခဲ့ပြီး မေလတွင် အချို့ဧရိယာများ၌ အထင်ကြီးလောက်စရာ အောင်မြင်မှုများ ရရှိခဲ့သည်။ ဥပမာ - Gafilo ဆိုင်ကလုန်း ဒဏ်အဆိုးဝါးဆုံးခံခဲ့ရသည့် ဒေသများအနက် တစ်ခုဖြစ်သည့် Boeny ပြည်နယ်တွင် ဒေသန္တရ အစိုးရအရာရှိများ၊ ဆန်ထုတ်လုပ်သူများ၊ လယ်သမားအသင်းများ ပူးပေါင်း၍ စိုက်ပျိုးမြေ တိုးတက်လာရန်၊ ဓာတ်မြေဩဇာ တန်ချိန်တစ်ထောင်ထက်ပို ဖြန့်ဖြူးနိုင်ရန်နှင့် စိုက်ပျိုးရေးစက်ကိရိယာ အသစ်များ မိတ်ဆက်နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့်

ဆန်ထုတ်လုပ်မှုသည် တစ်ဟက်တာလျှင် ၂.၅ တန်မှ ၄ တန်အထိ တိုးတက်ခဲ့သည်။ စမ်းသပ်စီမံကိန်းသည် ဆန်အကြပ် အတည်းဖြေရှင်းရန် ကြားဝင် ဆောင်ရွက်မှု များစွာအနက် တစ်ခုသာ ဖြစ်သော်လည်း၊ Heidenhof က စမ်းသပ်စီမံကိန်းမှ ရလဒ်များကို လက်ကိုင်ပြု၍ "တကယ်အလုပ်ဖြစ် တယ်ဆိုတာကို အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းတွေက ပြနိုင်ခဲ့တယ်" ဟု ပြောခဲ့သည်။

စမ်းသပ်စီမံကိန်းကာလ ကုန်ဆုံးခါနီး ၂၀၀၅ ခုနှစ် မေလတွင် Antananarivo မှ အခြားသော အစိုးရခေါင်းဆောင်များက မြန်ဆန်သောရလဒ်များကို ဆက်လက်မြှင့်တင် ဆောင်ရွက်နိုင်ရေး ဗဟိုအစိုးရအဖွဲ့၏ ကြားဝင်ဆောင်ရွက်မှုများ ပြန်လည်နောက်ဆုတ် ရန် သမ္မရုံးနှင့်ကမ္ဘာ့ဘဏ်တို့က အလေးထား ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ သမ္မတက ဤနည်းလမ်းကို Angaredona (Madagascar ပြည်သူများနှင့် "အတူတကွ" ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဟု အဓိပ္ပာယ်ရသည့်) အမည်တပ်ခဲ့သည်။ ထိုအစီအစဉ်ကို "ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၏ မြန်ဆန်သောရလဒ်များ (Results-Angaredona)" ဟု အမှန်တကယ် ရည်ညွှန်းခဲ့ကြသည်။ ပေါင်းစည်းမှုသည် ကမ္ဘာ့ဘဏ်ကစီစဉ်သည့် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ

စီမံကိန်းများစွာအနက် တစ်ခုဖြစ်သလို ထိပ်တန်းခေါင်းဆောင်များအား စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ပေးရန် ကနဦး ကြိုးပမ်းမှုများ၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသဖြစ်သည်။ ဤနေရာတွင် ကနေဒါနိုင်ငံပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်း (Institute of Public Administration)မှတစ်ဆင့် ကနေဒါအစိုးရနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် သည့်စီမံကိန်းတစ်ခု၊ ခေါင်းဆောင်မှုပေးခြင်းမှ ပြန်လည်ဆုတ်ခွာခြင်းအဆင့်ဆင့်နှင့်၊ ဟားဗတ် တက္ကသိုလ်၊ ပြည်သူ့ရေးရာ ခေါင်းဆောင်မှု စင်တာ (Center for Public Leadership)၏ အထောက်အပံ့ဖြင့်ဆောင်ရွက်သည့် နည်းလမ်း သင်ကြားပြသပေးသည့် စီမံကိန်းတစ်ခုတို့ ပါဝင်ကြသည်။ နှစ်ရက်တာ သင်တန်းသို့ ပြည်နယ်ခေါင်းဆောင်(၂၂)ဦး၊ ဝန်ကြီးများနှင့် ဝန်ကြီးချုပ်တို့ တက်ရောက်ကြည့်ရှုခဲ့ပြီး၊ Matta နှင့် ကမ္ဘာ့ဘဏ်အဖွဲ့အရာရှိများက စမ်းသပ် အစီအစဉ်၏ရလဒ်များနှင့် Nicaragua နှင့် Sierra Leone တို့တွင် မြန်ဆန်သောရလဒ်များရရှိရေး အောင်မြင်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြခဲ့ကြသည်။

သမ္မတ၏ အထောက်အပံ့က Madagascar ဗဟိုစနစ်၏ လွှမ်းမိုးနိုင်စွမ်းရှိမှုကို သက်သေပြခဲ့သည်။ ဗဟိုစနစ်တွင် ဝန်ကြီးများနှင့် ယင်းတို့ရုံးဝန်ထမ်းများသည်

အထက်မှ ညွှန်ကြားသည်များကို ထပ်ချပ်မကွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ကြသည်။ ဝန်ကြီးများနှင့် ပြည်နယ်အကြီးအကဲများသည် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်ရန် သဘောတူခဲ့ကြသည်။ သမ္မတက ခန့်ထားသူများဖြစ်သဖြင့် ပြည်နယ် အကြီးအကဲများအနေဖြင့် ရွေးချယ်ခွင့် အနည်းငယ်သာရှိပြီး၊ သဘောတူ လက်ခံကြရ သည်။ သို့သော်လည်း စမ်းသပ်စီမံကိန်း အစကတည်းကပင် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များရရှိရေး စီမံခန့်ခွဲပေးခဲ့သည့် Madagascar ၏ အတိုင်ပင်ခံ Benjamina Randrianarivelo က ပါဝင်ဆောင်ရွက်ကြသူ အများစုသည် ယင်းတို့အလုပ်များတွင် အထောက်အကူရစေမည့် မြန်ဆန်သော ရလဒ် နည်းလမ်းများကို ကောင်းစွာ စိတ်ဝင်စားကြ သည်ဟုပြောခဲ့သည်။ "ရလဒ်များ ရရှိရေးအတွက် ပြည်နယ်အုပ်ချုပ်ရေးမှူးများ (ပြည်နယ် အကြီးအကဲများ)ကို လစာကောင်းများ၊ မက်လုံးများဖြင့် ခန့်ထားခဲ့သော်လည်း၊ ထိုရလဒ်များရအောင် မည်သို့ဆောင်ရွက် ရမည်ကို ထိုလူတွေ မသိကြဘူး" ဟုလည်း ပြောခဲ့သည်။ "ဒါက သူတို့အနေဖြင့် သမ္မတရဲ့ မျှော်မှန်းချက်တွေ အကောင်အထည်

ပီပြင်အောင် လုပ်ပေးနိုင်ခဲ့တဲ့ နည်းလမ်း တစ်ရပ်ဖြစ်တယ်။”

ရွေးကောက်ခံအရာရှိများ၏ အကူအညီရရှိရန်မှာ စိန်ခေါ်မှုအမျိုးမျိုးရှိသည်။ မြို့ဝန်များနှင့် ရွာသူကြီးများ - ရှေ့တန်းမှ ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသူများ - အနေဖြင့် သမ္မတခန့်ထားသည့် ပြည်နယ် အကြီးအကဲ များနှင့် အတူတွဲ၍ - မြန်ဆန်သော ရလဒ်များစီမံကိန်းများ အကောင်အထည် ပေါ်လာအောင် ဆောင်ရွက်ရပေမည်။ ရွေးကောက်ခံ အရာရှိများဖြစ်ကြသောကြောင့် မြန်ဆန်သောရလဒ်နည်းလမ်းက ယင်းတို့ မဲဆန္ဒရှင်များအတွက် အကျိုးရှိကြောင်းဖော်ပြ၍ ဆွဲဆောင်ရန်လိုအပ်သည်။ ထိုအနေအထားကို သဘောပေါက်သည့် Ranaivoson သည် ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာစီမံကိန်း အကူအညီဖြင့် မြန်ဆန်သောရလဒ်များ ဆိုင်ရာစီမံကိန်းများ၏ အောင်မြင်မှုများကို အများပြည်သူ သိအောင်ပြုလုပ်ရန်နှင့် ဒေသခံရွေးကောက်ခံ အရာရှိများအကြား ယင်းတို့ စီမံကိန်းကို လက်ခံ၍ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လာကြရန် အများပြည်သူနှင့် ဆက်ဆံရေးကို စတင် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် သူသည် မီဒီယာကိုယ်စားပြုသူများနှင့်တွေ့ဆုံ၍

စမ်းသပ်စီမံကိန်း၏ရလဒ်များကို ရှင်းလင်း ဖော်ပြခဲ့သည်။ နောက်လာမည့်လများစွာ၊ နှစ်များစွာတွင်လည်း မူဝါဒချမှတ်သူ ခေါင်းဆောင်များနှင့် အခြားတာဝန်ရှိ ပုဂ္ဂိုလ်များကို စီမံကိန်း အောင်မြင်မှု ရလဒ်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ရေဒီယိုနှင့် သတင်းစာ မီဒီယာများက ဆက်လက် မေးမြန်းဆွေးနွေး ကြစေရန် အားပေးခဲ့သည်။

ဗဟိုအဆင့်နှင့် ဒေသန္တရအဆင့်တွင် မြန်ဆန်သောရလဒ်များစီမံကိန်း အကောင် အထည်ဖော်မှုကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန်အလို့ငှာ - စမ်းသပ်အစီအစဉ်ပါ အရာရှိများသည် ဝန်ကြီးဌာနများ အကြား ဦးဆောင် လမ်းညွှန်ပေးမည့် ဦးဆောင်ကော်မတီတစ်ရပ်ကို ဖွဲ့စည်းခဲ့သည်။ အစပိုင်းတွင် Ranaivoson က ထိုကော်မတီကို ဦးဆောင်ခဲ့ပြီး၊ နောက်ပိုင်းတွင် သမ္မတ၏ ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှုအစီအစဉ် ဒါရိုက်တာဖြစ်သူ Henri Rabesahala က တာဝန်ယူခဲ့သည်။ ဒုတိယဝန်ကြီးချုပ်၏ စီးပွားရေးအကြံပေးနှင့် ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အုပ်ချုပ်မှုစီမံကိန်း၏ အထွေထွေ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း ရေးမှူး Solohery Rakotovoao က ကော်မတီ၏ အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးချုပ်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ အရေးပါသော ဝန်ကြီးဌာနများ - စိုက်ပျိုးရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့်

ဘဏ္ဍာရေး အပါအဝင်မှ အတွင်းရေးမှူးချုပ်များ (ထိပ်သီးနိုင်ငံဝန်ထမ်းများ) သည် အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ် ပါဝင်ခဲ့ကြသည်။ Nicaragua ၊ Eritrea နှင့် Sierra Leone တို့တွင် Schaffer အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့၏ မြန်ဆန်သောရလဒ်များ ဆိုင်ရာ နည်းလမ်းများကို မိတ်ဆက်ပေးခဲ့သူ Matta က နည်းပညာ အကူအညီပေးခဲ့သည်။ Matta သည် Madagascar ပြင်ပတွင် အခြေစိုက်သောကြောင့်၊ ကော်မတီက ဒေသခံ အတိုင်ပင်ခံဖြစ်သူ - Randrianarivelo ကို ငှားရမ်း၍ Matta ကို ကူညီ ဆောင်ရွက်စေသည်။ Randrianarivelo သည် ယခင်က ကမ္ဘာ့ဘဏ်၊ ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်၊ ဥရောပသမဂ္ဂ၊ အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုအစိုးရတို့ကို ကူညီ လုပ်ကိုင်ပေးခဲ့သည့် အတွေ့အကြုံရှိသူ ဖြစ်သည်။ Randrianarivelo နှင့် Matta တို့သည် အဆက်အသွယ်မပြတ်ရှိခဲ့ကြပြီး၊ Randrianarivelo က စီမံရေးကိစ္စများ (Logistic)ကို Matta ကိုယ်စားစီစဉ်ပေး၍၊ Madagascar ၏ နိုင်ငံရေးနောက်ခံ အနေအထားနှင့် အုပ်ချုပ်ရေးအလေ့အထများ ကိုလည်း Matta နှင့် ဆွေးနွေးခဲ့သည်။

ကော်မတီအနေနှင့် အဆိုပါအစီအစဉ်ကို မည်သည့်အချိန်တွင်၊ မည်သည့်နေရာ၌ မည်သို့ ချဲ့ထွင်မည် ဆိုသည်နှင့်စပ်လျဉ်းသည့်

အရေးပါသော မေးခွန်းများကို အဖြေထုတ် ရသည်။ ကော်မတီသည် အမျိုးသား ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဗျူဟာအရ ဦးစားပေး နယ်ပယ်များ ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခဲ့သည်။ ယင်းဗျူဟာ သည် Madagascar ၏ ယဉ်ကျေးမှုတွင် ပေါင်းစပ်ပါဝင်နေသော၊ အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစီမံချက်တွင် ထည့်သွင်းထားသောဗျူဟာဖြစ်ပြီး၊ မျိုးဆက်သစ် ဆက်ခံသူများက Madagascar လုပ်ငန်းစီမံချက် ၂၀၀၇-၂၀၁၂ ဟူ၍ အသေးစိတ် ဆက်လက်ဖွင့်ဆို သတ်မှတ်ခဲ့သည်။ ယင်းလုပ်ငန်းစီမံချက်သည် လက်တွေ့ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုများနှင့် သမ္မတရုံးအကြား ချိတ်ဆက်ပေးခဲ့သည်။ အဖွဲ့ဝင်များသည် ကြီးမားသော အခက်အခဲများကို မည်သို့ကျော်လွှားမည်ကို ဆုံးဖြတ်ကြပြီး၊ အောင်မြင်မှုရသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် အစီအစဉ်များကို မီးမောင်းထိုးပြနိုင်ရန် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ဤအဆင့်သည် ပူးပေါင်း ပါဝင်လာအောင် ဆွဲဆောင်ပေးသည့် အဓိကအဆင့်ဖြစ်သည်။

Randrianariveloသည်

မြန်ဆန်သောရလဒ်များ စီမံကိန်းများ၏ နိုင်ငံတော်အဆင့် အကြံပေးတစ်ယောက် ဖြစ်သည့် အားလျော်စွာ - စီမံကိန်းတစ်ခု၏

တိုးတက်မှုနှင့် ရလဒ်ကို စောင့်ကြည့်ဆန်းစစ်၍
 Matta နှင့်အတူ ဦးဆောင်ကော်မတီသို့
 အကြံဉာဏ်များပေးသည့်အပြင် လက်တွေ့
 အကောင်အထည်ဖော်နေသည့် နည်းပြများကို
 စီမံခန့်ခွဲပေးခြင်း၊ အထောက်အပံ့
 ပေးခြင်းများပြုလုပ်ခဲ့သည်။ ကော်မတီသည်
 နည်းပြများကို အကြံပေးများအဖြစ်
 ကာလတိုခန့်ထား၍ ယင်းတို့၏ သက်ဆိုင်ရာ
 နယ်ပယ်အလိုက် ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ဇာတိအလိုက်
 - သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ပြည်နယ်
 များသို့ တာဝန်ချထားခဲ့သည်။ အစပိုင်းတွင်
 Matta နှင့် Randrianarivelo တို့နှစ်ဦးလုံးက
 နည်းပြများကို မြန်ဆန်သော ရလဒ်များဆိုင်ရာ
 နည်းပညာများ သင်တန်းပေးခဲ့ပြီး၊ ၂၀၀၆
 နောက်ပိုင်းတွင် Randrianarivelo
 တစ်ဦးတည်းကသာ သင်တန်းပေးခဲ့သည်။

ကမ္ဘာ့ဘဏ်က

ယင်း၏အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အစီအစဉ်မှတစ်ဆင့်
 နည်းပြများ၏လစာများ- တစ်လလျှင်
 အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၂၀၀၀ နှုန်းပေးခဲ့သည်။
 ထိုလစာသည် မူဝါဒချမှတ်သူများနှင့်
 အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်များ၏ လစာထက်
 များသောအားဖြင့် မြင့်မားသည်။ သို့သော်
 ကမ္ဘာ့ဘဏ်က စီမံကိန်းများအတွက်
 ဘဏ္ဍာငွေအထောက်အပံ့ကိုမူ မပေးခဲ့ပါ။

မြန်ဆန်သောရလဒ်များရရှိရေး စီမံခန့်ခွဲသည့်
 နည်းနာနိဿယျ များသည် အစိုးရ
 အရာရှိများအနေဖြင့် ယင်းတို့၌ ရှိသည့်
 အရင်းအမြစ်များအသုံးပြု၍ အမြင့်ဆုံးရလဒ်များ
 ရရှိစေရေး အကူအညီပေးရန် ရည်ရွယ်ခဲ့ခြင်း
 ဖြစ်သည်။

လက်တွေ့ဆောင်ရွက်ကြခြင်း

ဦးဆောင်ကော်မတီက လမ်းညွှန်မှုများ
 ပေးခြင်းနှင့် လက်တွေ့တိုးတက်မှုများ
 စောင့်ကြည့်ဆန်းစစ်ခြင်းများ ပြုလုပ်နေစဉ်၊
 နည်းပြများကလည်း နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများနှင့်
 အတူတွဲအလုပ်လုပ်၍ မြန်ဆန်သော ရလဒ်
 စီမံကိန်းများ ဗဟိုအဆင့်နှင့် ဒေသန္တရအဆင့်
 သို့ ရှေ့ဆက်လှမ်းနိုင်ရေး အတွက် အရာရှိများကို
 ရွေးချယ်စေလွှတ် ပေးခဲ့သည်။ Ranaivoson
 သည် ပြည်နယ် (၁၂)ခုတွင် အဆိုပါစီမံကိန်းများ
 စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ ဗဟိုအဆင့်ဝန်ကြီးဌာန
 များစွာတွင် မြန်ဆန်သောရလဒ်စီမံကိန်းများကို
 ဒုတိယအကျော့ ဆောင်ရွက်ပေးရာတွင် -
 ဆန်ထုတ်လုပ်မှု၊
 ကမ္ဘာလှည့်ခရီးသွားလုပ်ငန်းနှင့်
 ရွှေတူးသူများမှတ်ပုံတင်ခြင်း စသည့်ကိစ္စများကို
 အဓိကထားဆောင်ရွက်ပေးခဲ့သည်။

စီမံကိန်းများကို ၂၀၀၅ ဇွန်လတွင် စတင်ခဲ့ပြီး တဆင့်ပြီးတဆင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း အရှိန်မြှင့်တင် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ စတုတ္ထလှိုင်း (၂၀၀၆ ဇူလိုင်မှ ဒီဇင်ဘာလအထိ) တွင် Ranaivoson သည် ပြည်နယ် (၂၂)ခုလုံးနှင့် ဗဟိုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာနများဖြစ်သည့် ကျန်းမာရေး၊ ပြည်ထဲရေး၊ စိုက်ပျိုးရေး၊ တရားရေးနှင့် အခြားဝန်ကြီးဌာနများတွင် လုပ်ငန်းများ စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၇ ခုနှစ် အစပိုင်းတွင် မြန်ဆန်သောရလဒ် စီမံကိန်းများတွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် အမယ်အမျိုးအစား တိုးတက်လာ သည့်အပြင် အများပြည်သူအကြား၌ ပိုမိုရေပန်းစားလာခဲ့ရာ၊ ဦးဆောင်မှုကော်မတီက ထိုနည်းလမ်းများကို အစိုးရအဖွဲ့အစည်း၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများတွင် သွတ်သွင်းဆောင်ရွက်ရန်ပင် ကြိုးပမ်းလာသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း ရာပေါင်းများစွာကို လေ့ကျင့် သင်တန်းပေးခဲ့ပြီး၊ နိုင်ငံ၏ အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး စီမံချက်တွင် ပေါင်းစပ် ထည့်သွင်းခဲ့သည်။

ရည်မှန်းချက်များ ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ အထောက်အပံ့နှင့် အကူအညီများစာရင်းပြုစုခြင်း

ဗဟိုအဆင့်တွင် ဦးဆောင်ကော်မတီကို Ranaivoson က ဦးဆောင်ခဲ့ပြီး၊ အရေးပါသော

သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများက အတွင်းရေးမှူး ချုပ်များပါ ပါဝင်၍ - မြန်ဆန်သောရလဒ်များ စီမံကိန်းများ အတွက် ဦးစားပေးနယ်ပယ်များ ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခဲ့ပြီး၊ ပထမအဆင့် (ပထမလှိုင်း)ကို စတင်ဆောင်ရွက် ခဲ့သည်။ Ranaivoson က - ကော်မတီသည် စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေး အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို အဓိကစံနှုန်းများအဖြစ် အသုံးပြုခဲ့သည် ဟု ဆိုသည်။ ဆန်ထုတ်လုပ်မှု၊ တင်သွင်းမှုနှင့် ဖြန့်ဖြူးမှုတို့သည် အစီအစဉ်၏ ဦးစားပေး နေရာများတွင် ယခုအထိ နေရာယူ ထားဆဲဖြစ်သည်။ သို့သော် ကော်မတီဝင်များက အခြားနယ်ပယ်များဖြစ်သည့် ကျန်းမာရေး၊ ပြည်ထဲရေးနှင့် သတ္တုတွင်းဝန်ကြီးဌာနများပါ လွှမ်းမိုးအောင် တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

ကျန်းမာရေးကဏ္ဍတွင် ဝန်ကြီး Jean Louis Robinson သည် မြန်ဆန်သောရလဒ်များ စီမံကိန်းများကို (၁) ကိုယ်ဝန်ဆောင် အမျိုးသမီးများ ဆေးရုံ၌ လာရောက်သားဖွားရေး တိုက်တွန်းရန် (၂) မိသားစုစီမံကိန်း ချမှတ်ခြင်းကို အားပေးရန် (၃) ရောဂါကာကွယ်သည့် နှုန်းထားမြင့်မားလာစေရန် အသုံးပြုရေး အဆိုပြုခဲ့သည်။ (လေးထောင့်ကွက် ကိုကြည့်ပါ)

လေးထောင့်ကွက် ၁။ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ သန္ဓေတား ကိရိယာဆိုင်ရာ ကနဦးဆောင်ရွက်ချက်

ကျန်းမာရေးနှင့် မိသားစုစီမံကိန်း ချမှတ်ရေး ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီး Jean Louis Robison သည် ကြိုတင်သန္ဓေတားမှုနှုန်းထားကို တစ်နိုင်ငံလုံး အတိုင်းအတာအားဖြင့် ၃% မြှင့်တင်ရန်ပန်းတိုင် သတ်မှတ်ထားသည်။ Madagascar တဝှမ်းတွင် သန္ဓေတားကိရိယာ သုံးစွဲမှုနှုန်း နိမ့်ကျ၍ အမျိုးသမီးတစ်ဦးလျှင် ကလေးမွေးဖွားသည့် အရေအတွက် မြင့်မားနေခဲ့သည်။ သို့သော် လွန်ခဲ့သည့် ၁၅ နှစ်တာကာလက သန္ဓေတား ကိရိယာသုံးစွဲမှု အနည်းငယ်မြင့်တက်လာရန်သာ ကြိုးပမ်းနိုင် ခဲ့သည်။ ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ ၂၀၀၅ ခုနှစ် မေလက ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာဆွေးနွေးပွဲတွင် တင်ပြ ဆွေးနွေးကြသည့် Presentations ကြောင့် စိတ်အားထက်သန်လာခဲ့သည့် ဝန်ကြီး Robinson နှင့် သူ၏ထိပ်တန်းအကြံပေး များသည် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များရရှိရေး လမ်းညွှန်ပေးသည့် ဦးဆောင်ကော်မတီနှင့် တွေ့ဆုံ၍ အတူတူအလုပ်လုပ်နိုင်မည့် နည်းလမ်းရှိ/မရှိ ဆွေးနွေးခဲ့သည်။

လအနည်းငယ်ကြာပြီးနောက် နိုဝင်ဘာလတွင် Robinson သည် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ စီမံကိန်းတစ်ခုကို မြို့တော် Antananarivo ရှိနေသည့် အချက်အခြာကျသော ပြည်နယ်ဖြစ်သည့် Analamanga တွင် စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ပန်းတိုင်မှာ - ရက် ၁၀၀ အတွင်း ကြိုတင်သန္ဓေတားမှုနှုန်း ၇% မှ ၁၀% သို့ တိုးတက်လာစေရန်ဖြစ်သည်။ စီမံကိန်း၏ နိုင်ငံရေးခေါင်းဆောင်ဖြစ်သူ Robinson သည် Analamanga တွင် ကျန်းမာရေးညွှန်ကြားရေးမှူး အဖြစ် ထမ်းဆောင်ခဲ့သည့် ဆရာဝန် Norolaolo Rakotondrafara ကို ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်အဖြစ် ဆောင်ရွက်စေခဲ့သည်။ ဦးဆောင်ကော်မတီ ကလည်း ကျန်းမာရေးကဏ္ဍတွင် နှစ်ပေါင်းများစွာ လုပ်ကိုင်နေခဲ့သည့် Lalanirina Andriamiarisoa ကို ဝန်ကြီးဌာန အတွက် နည်းပြအဖြစ် တာဝန်ပေးခဲ့သည်။

Rakotondrafara နှင့် Andriamiarisoa တို့သည် ကျန်းမာရေးစင်တာဝန်ထမ်းများ၊ ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍကိုယ်စားလှယ်များ၊ ရပ်ရွာလူမှုရေးလုပ်သားများ၊ တိုင်းရင်းဆေး ဆရာများ၊ အသင်းအဖွဲ့ခေါင်းဆောင် များနှင့် အခြားသူများ တက်ရောက်သည့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတစ်ခုကို စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ထိုသူများနှင့်အတူ မြန်ဆန်သောရလဒ်များလုပ်ငန်းအဖွဲ့ (၈)ဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း၍ ၊ တစ်ဖွဲ့စီတွင် USAID က လေ့ကျင့်သင်တန်းပေးထားသည့် ရပ်ရွာခံ စေတနာ့ဝန်ထမ်းတစ်ဦးက ခေါင်းဆောင်စေသည်။ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲတွင် ရပ်ရွာခံ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများနှင့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များသည် ရိုးရှင်းသည့်

စီမံချက်တစ်ခု ရေးဆွဲချမှတ်ခဲ့သည်။ ထိုစီမံချက်မှာ - အဖွဲ့ဝင်အားလုံးကို ယင်းတို့ ရပ်ရွာဒေသပိုင်နက် နယ်မြေများအလိုက်၊ တစ်အိမ်တက် တစ်အိမ်ဆင်း ဝင်ထွက်ကာ မိသားစုစီမံကိန်းချမှတ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၏ ကောင်းကျိုးများနှင့် နည်းလမ်းများကို ဆွေးနွေးကြရန် တာဝန်ပေးအပ်ခြင်းဖြစ်သည်။

ရက် ၅၀ မြောက်တွင် - ရပ်ရွာကျန်းမာရေးစင်တာများက အစီရင်ခံသည်မှာ - သန္ဓေတားကိရိယာ အသုံးပြုနှုန်းသည် ရက် ၁၀၀ ပန်းတိုင်ကို ကျော်လွန်၍ ၁၁% ရောက်ရှိခဲ့သည်ဟူ၍ ဖြစ်သည်။ Rakotondrafara သည် ကျန်းမာရေးစင်တာများမှ အချက်အလက်များ အပတ်စဉ် ကောက်ယူ၍ ဗဟိုအဆင့်ဝန်ကြီးဌာနသို့ တိုးတက်မှုအနေအထားကို အစီရင်ခံတင်ပြခဲ့သည်။

၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် Robinson သည် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ စီမံကိန်းများကို ပြည်နယ် (၂၂)ခုလုံးတွင် ဖွင့်လှစ်ဆောင်ရွက်ရာတွင် - မိသားစုစီမံကိန်းချမှတ်ခြင်း၊ အာဟာရဓာတ် ပြည့်ဝစေခြင်း၊ HIV/AIDS ကာကွယ်ခြင်းနှင့် ရောဂါကာကွယ်တားဆီးခြင်းများ ပါဝင်ခဲ့သည်။ စီမံကိန်းက " ပါဝင် လုပ်ကိုင်သူများအကြား ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ရန်၊ ရရှိသည့် ရလဒ်အဆင့်အတန်းကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဖော်ပြရန်နှင့် ရလဒ်အလေးပေးသောဝန်းကျင်တစ်ရပ်ဖန်တီးရန်" အကူအညီရခဲ့ကြောင်း Andriamiarisoa က ပြောခဲ့သည်။

မြန်ဆန်သောရလဒ်များ နည်းလမ်းများအသုံးပြုမှု အချိန်တိုအတွင်း တိုးတက်မြင့်မားလာစေရန်၊ ဝန်ကြီးဌာနက ဗဟိုအဆင့်တွင် ဌာနအတွင်းက နည်းပြ(၂)ဦးကို လေ့ကျင့်ပေး၍၊ ပြည်နယ် အဆင့်တွင် နည်းပြ(၂၂)ဦးကို လေ့ကျင့်ပေးခဲ့သည်။ မြန်ဆန်သောရလဒ်များ နည်းလမ်းများကို ရေရှည် တိုးတက်သုံးစွဲကြစေရန်၊ ဝန်ကြီးဌာနက ယင်း၏ လုပ်ငန်းစီမံချက်နှင့် စိစစ်အကဲဖြတ်မှုမူဘောင်များအတွင်း သွတ်သွင်း၍ ဒေသန္တရအဆင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် အခြေခံနည်းလမ်းတစ်ရပ်အဖြစ် ကျင့်သုံးစေသည်။ စောင့်ကြည့်ဆန်းစစ်ရေးနှင့် စိစစ်အကဲဖြတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားစနစ်တွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်း၍ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းအားလုံးတွင် အသုံးပြုစေရန် ရှေ့ပြေးအဖြစ်- အမျိုးသားဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစီမံချက် အတွက် စိစစ်အကဲဖြတ်မှုမူဘောင် (Evaluation Framework for National Development Plan)ကို ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် ချမှတ်ကျင့်သုံးခဲ့သည်။

ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနသည် မွေးဖွားမှု မှတ်ပုံတင်ခြင်းနှင့် သက်သေခံကတ်ပြားများ စိစစ် ထုတ်ပေးခြင်းတို့ကို ပိုမိုမြန်ဆန်စွာ ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်မည့် လှုပ်ရှားမှုတစ်ရပ်ကို ရေးဆွဲခဲ့သည်။ သတ္တုတွင်းနှင့် စွမ်းအင် ဝန်ကြီးများက ပထမအဆင့်အနေဖြင့် ရွှေတူးဖော် သည့်လုပ်ငန်းများ မှတ်ပုံတင် ကြစေရေး ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ဤသို့ဖြင့် - ရွှေတူးဖော် သည့်လုပ်ငန်းများသည် အစိုးရထံမှ ဝန်ဆောင်မှု များ ရရှိသလို အပြန်အလှန်အားဖြင့် ပေးသင့် ပေးထိုက်သည့် အခွန်များ ပေးဆောင်ကြရ မည်ဖြစ်သည်။

ဒေသန္တရအဆင့်တွင် ပြည်နယ် အကြီးအကဲများနှင့် မြို့ဝန်များသည် သက်ဆိုင်ရာ ကဏ္ဍများအလိုက် ပန်းတိုင်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ရန် နည်းပြများနှင့်အတူ စဉ်းစားချင့်ချိန် ဆောင်ရွက် ကြသည်။ ဦးဆောင်ကော်မတီသည် ဒေသန္တရ ခေါင်းဆောင်များကို ယင်းတို့ဒေသ၏ ဦးစားပေးများနှင့် အတိမ်းအစောင်းမခံနိုင်သည့် ကိစ္စများ စိစစ်သုံးသပ်ကြစေပြီး၊ ဦးစားပေး ဆောင်ရွက်မည့် ကဏ္ဍများနှင့် ပန်းတိုင်များ သတ်မှတ်ခွင့်ပြုခဲ့ကြောင်း Rakotovao ကပြောခဲ့သည်။ ဒေသန္တရခေါင်းဆောင်များနှင့် စိတ်ဝင်စားသည့် အဖွဲ့အစည်း/ပုဂ္ဂိုလ်များ

အနေဖြင့် ယင်းတို့ကိုယ်တိုင် သုံးသပ်ရွေးချယ်ရ သဖြင့် စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများအပေါ် စိတ်ဝင်စားမှုရှိလာကြပြီး၊ ကတိကဝတ်များထားရှိ ဆောင်ရွက်လာကြ မည်ဖြစ်ရာ ဤအဆင့်သည် အရေးကြီးသည့် အဆင့်ဖြစ်သည်။

အကျိုးသက်ရောက်မှု များပြားစေရန် ပြည်နယ်အကြီးအကဲများနှင့် မြို့ဝန်များသည် ဆောင်ရွက်ဆဲ အစီအစဉ်များနှင့် ငွေကြေး အထောက်အပံ့ပေးမည့်သူများရှိပြီးဖြစ်သည့် ကဏ္ဍများကို များသောအားဖြင့် ရွေးချယ် ဆောင်ရွက်ကြသည်။ ဥပမာ - မွေးဖွားမှု မှတ်ပုံတင်ခြင်း (ကုလသမဂ္ဂ ကလေးများ ရန်ပုံငွေအဖွဲ့ [UNICEF])၊ ဒေသန္တရအခွန် ကောက်ခံမှု (ဂျာမန်နည်းပညာ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရေးအဖွဲ့၊ နောက်ပိုင်းတွင် ဂျာမန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရေး အဖွဲ့)နှင့် မိသားစု စီမံကိန်းရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ခြင်း (အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအဖွဲ့ [USAID]) တို့ဖြစ်သည်။ ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်များသည် စီမံကိန်းတစ်ခုစီအတွက် နောက်ခံအနေအထား၊ ပန်းတိုင်များ၊ အခွင့်အလမ်းများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများ ဖော်ပြ တောင်းချထားသည့် မှတ်စုများ ရေးသား ပေးခဲ့ကြသည်။

Boeny ပြည်နယ်၏ ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်သည် များစွာ ပုံစံကျသည်။ ပထမဆုံးခန့်ထားခံရသည့် နည်းပြများအနက်တစ်ဦးဖြစ်သူ Andy Rakotomavo သည် ဆန်ထုတ်လုပ်မှု တိုးတက်ရေးကို ထိပ်တန်းဦးစားပေးအဖြစ် သတ်မှတ်ရန် Boney ပြည်နယ်အကြီးအကဲကို သမ္မတရုံးက ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် ညွှန်ကြားခဲ့သည်ကို အမှတ်ရမိသည်။ ရှေ့တွင်ဖော်ပြခဲ့သည့် နည်းလမ်းများအတိုင်း အသုံးပြု ဆောင်ရွက်ခဲ့ရာ - မြန်ဆန်သော ရလဒ်များအတွက် သတ်မှတ်ကာလ (၂)ခု ကျော်လွန်ပြီးနောက် ဒီဇင်ဘာလတွင် ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များသို့ အောင်မြင်စွာ ရောက်ရှိခဲ့သည်။ ထို့နောက်တွင် ပြည်နယ် အကြီးအကဲအနေဖြင့် ကဏ္ဍအသစ်တစ်ရပ်ကို လွတ်လပ်စွာရွေးချယ်နိုင်သဖြင့် - နိုင်ငံရေးအရ အတိမ်းအစောင်းမခံသော နယ်ပယ်ဖြစ် သော်လည်း - အလွန်အရေးပါသည့် နယ်ပယ်လည်းဖြစ်သည့် ဒေသန္တရ အခွန်ကောက်ခံခြင်းကိစ္စကို အာရုံစိုက်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ “ဒါက ရဲဝံ့တဲ့ဆုံးဖြတ်ချက် တစ်ခုပါပဲ” ဟု Rakotomavo က ဆိုသည်။ “ဒါမျိုးကို ဘယ်ပြည်နယ်အကြီးအကဲကမျှ မလုပ်ဖူးဘူး” ဟုလည်းဆိုသည်။

ပြည်နယ်အကြီးအကဲသည် မြို့ဝန်များကို Boney တွင် မြေခွန်များနှင့် အိမ်ခွန်များ စတင် ကောက်ခံကြရန် တိုက်တွန်းခဲ့ပြီး၊ Rakotomavo က ယင်းတို့အတွက် အထောက်အပံ့ဖြစ်စေမည့် နည်းလမ်းများဖြင့် လမ်းပြကူညီပေးခဲ့သည်။ ပြည်နယ်အကြီးအကဲက - အချို့မြို့ဝန်များကို အခွန်အခ အသစ်များကောက်ခံခြင်းကြောင့် ကြိုလာရမည့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွန်ကောက်ခံပြီး ယင်းတို့ မဲဆန္ဒရှင်များကို ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်းဖြင့် ဖြစ်လာနိုင်သည့်ကောင်းကျိုးများကို ချိန်ဆ ဆင်ခြင်ပြုကာ ဆွဲဆောင်ခဲ့သည်။ “ဒါက လူသိပ်မကြိုက်တဲ့နည်းလမ်းဖြစ်ပြီး၊ မြို့ဝန်များနှင့် ရွာသူကြီးများအနေနဲ့ နောက်ထပ်အရွေးခံဖို့ အခွင့်အရေးများ ဆုံးရှုံးနိုင်တဲ့ ကိစ္စဖြစ်တယ်”ဟု Rakotomavo က ပြောခဲ့သည်။ “ဒါပေမယ့် ဗဟိုက ခွဲဝေပေးတဲ့ ငွေအနည်းငယ် လောက်နဲ့စာရင်၊ ဒါက တစ်ခုတည်းသော နည်းလမ်းဖြစ်တယ်” ဟုလည်းပြောခဲ့သည်။

ဦးစားပေးကဏ္ဍနှင့် ပန်းတိုင်များ သတ်မှတ်ပြီးနောက်၊ ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်နှင့် နည်းပြတို့သည် လုပ်ငန်း အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်တစ်ဦးကို သတ်မှတ် တာဝန်ပေးခဲ့ပြီး၊ အခြား အထောက်အကူ ရနိုင်သူများ - ငွေရေးကြေးရေး

အထောက်အပံ့ပေးသူများကိုပါ လုပ်ငန်းစဉ်ထဲ ဆွဲသွင်းခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းအဖွဲ့ စံပြုခေါင်းဆောင်ဆိုသည်မှာ - လုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်မှု အမြင့်မားဆုံးနှင့် စီမံကိန်းက သတ်မှတ်ထားသည့်ပန်းတိုင်သို့ ရောက်ရှိရေး အတွက် တစ်ကိုယ်ရည် မြှုပ်နှံဆောင်ရွက်မှု အများဆုံးသော အရာရှိများ (မည်သည့် အဆင့်မဆို) ဖြစ်သည်ဟု Rakotomavo ကဆိုသည်။ “ပါဝင်သင့်တဲ့သူတွေက ဒီကဏ္ဍရဲ့ အဓိကပုဂ္ဂိုလ်များ၊ ဒီကဏ္ဍနဲ့ နေ့စဉ် လုပ်ငန်းဆောင်တာတွေမှာ ပါဝင် လုပ်ကိုင်နေသူ များ ဖြစ်သင့်တယ်” ဟု သူကဆိုသည်။ နည်းပြများသည် အစပိုင်း၌ အလှူရှင်များ နှင့်ပတ်သက်ဆက်နွယ် သူများသို့ ဆက်သွယ်ခဲ့ပြီး၊ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ အကြောင်း မိတ်ဆက်ကာ၊ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လုပ်ငန်းအဖွဲ့ တစ်ခုဆောင်ရွက်ရမည့်ကိစ္စနှင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ ပြုလုပ်မည့်ကိစ္စများကို ဆွေးနွေးခဲ့ သည်။ သို့သော် - ထိုအုပ်စုများကို တောက်လျှောက်ဆွဲခေါ်ထားရန်မှာ ဗျူဟာ ချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင် အပေါ်အဓိကမူတည်သည်။

လူအများ ပူးပေါင်းပါဝင်လိုစိတ်ကလည်း - ပန်းတိုင်က မည်မျှ အတိမ်းအစောင်းခံနိုင်သည် (သို့မဟုတ်) မည်မျှလူကြိုက်များသည်

ဆိုသည်နှင့် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအားဖြင့် ဆက်စပ်နေသည်။ Boney က ဆန်ကိစ္စတွင် ဆန်ထုတ်လုပ်သူများနှင့် ဒေသခံလယ်သမား အသင်းခေါင်းဆောင်များ ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် ဆွဲဆောင်ရသည်မှာ သိပ်မခက်ခဲပါ။ အကြောင်းမှာ - အစားအစာဖူလုံမှု တိုးတက်ရေးသည် အရေးပေါ် ဆောင်ရွက်ရမည့် ထင်သာမြင်သာသော လိုအပ်ချက်ဖြစ် သောကြောင့်ဖြစ်သည်ဟု Rakotomavo က ပြန်လည်အောက်မေ့ကာ ပြောဆိုခဲ့သည်။ နောက်ပိုင်းတွင် ဒေသန္တရအခွန်ကောက်ခံရရှိမှု တိုးတက်ရေး စီမံကိန်းများအပေါ် ဆန့်ကျင်မှုများ ကြုံတွေ့ရသည်။ ပြည်နယ်အကြီးအကဲသည် ရွာသူကြီးများကို စီမံကိန်း၏ အကျိုးကျေးဇူး အသေးစိတ်ကို ဖွဲ့ကောင်းကောင်းနှင့် ရှင်းပြဆွေးနွေး၍ ဆွဲဆောင်ခဲ့ရသည်။

လုပ်ငန်းစီမံချက်တစ်ရပ်ရေးဆွဲ

အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း

မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ လုပ်ငန်းအဖွဲ့ ခေါင်းဆောင်နှင့် အခြားစိတ်ဝင်စားသူများ /အဖွဲ့အစည်းများ အပါအဝင် - မြန်ဆန်သောရလဒ်များလုပ်ငန်းအဖွဲ့နှင့်အတူ၊ နည်းပြသည် လုပ်ငန်းစီမံချက်တစ်ရပ်ရေးဆွဲရန် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ (၁)ရက်/(၂)ရက်

ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ သာမန်အားဖြင့် ဗျူဟာ ချမှတ်သည့်ခေါင်းဆောင်က လုပ်ငန်းအဖွဲ့ စိတ်ခွန်အားတက်စေမည့် အကြောင်းအရာများ နှင့် စီမံကိန်း၏ အရေးပါမှုကို ဇောင်းပေး ဖော်ပြ၍၊ ကြီးပမ်းဆောင်ရွက်မှုများကို အားပေးကူညီမည့်အကြောင်း ကတိကဝတ် ပြုမှုများပါရှိသည့် အဖွဲ့အမှာ စကားများ ပြောကြားပေးမည်။ ဆွေးနွေးနိုင်ရန် အုပ်စုများ ခွဲခြားနှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ တည်ထောင်ခြင်းများကို နည်းပြက ကြီးကြပ်သည်။ ဤကာလတွင် ဆက်သွယ်ရေးက အရေးပါသည်။

လုပ်ငန်းစီမံချက်ရေးဆွဲမှုကို လုပ်ငန်းအဖွဲ့ ခေါင်းဆောင်က ဦးဆောင်ခဲ့သည်။ ပထမဦးစွာ - အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်က ကြားကာလ ပန်းတိုင်များ - နောက်ဆုံးပန်းတိုင်သို့ အောင်မြင်စွာ ရောက်ရှိရန် ချီတက်ရာ လမ်းတလျှောက်၌ တက်လှမ်းခဲ့ရမည့် အဓိကအဆင့်များကို ဆွေးနွေးခဲ့သည်။ ထို့နောက် - အဖွဲ့က ကြားကာလမှတ်တိုင်များသို့ ရောက်ရှိအောင်မြင်ရေးအတွက် မည်သူက တာဝန်ခံမည်ကို ဆွေးနွေးခဲ့သည်။ စီမံချက်များတွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ဖော်ပြထားသည်များသာ ပါရှိခဲ့သည် - အကြောင်းမှာ အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ၏ မူလရည်မှန်းချက်မှာ -

မည်သည့်လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ချက်ကိုမျှ အသေးစိတ်မဖော်ပြရန်၊ သို့သော်လည်း ကြားကာလမှတ်တိုင်များကို ဆွေးနွေး သဘောတူကြရန်နှင့် အဖွဲ့ဝင်များအကြား ဆက်သွယ်ရန် ချိတ်ဆက်များ တည်ဆောက်ကြရန် တို့ဖြစ်သည်။ ဥပမာ- Boney ရှိ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များစီမံကိန်း၌ နှစ်ဆတိုးမြှင့်ရန် ရည်ရွယ်ထားသည့် ဆန်ထုတ်လုပ်မှု၏ တစ်ခုသောကြားကာလ မှတ်တိုင်မှာ - ဆန်ထုတ်လုပ်သူအသင်းများကို ဓာတ်မြေဩဇာများ ထုတ်ပေးခြင်း ဖြစ်ပြီး၊ အခြားတစ်ခုမှာ - ထုတ်ပေးမည့် ပမာဏများ သတ်မှတ်ရန်ဖြစ်သည်။ “အရေအတွက်အားဖြင့် ဘယ်ရွေ့ဘယ်မျှ ဆိုတာကိုမပြောကြဘူး - ဒါကနောက်ပိုင်းမှ နည်းပညာဆိုင်ရာလူတွေ ဆောင်ရွက်ကြဖို့ ဖြစ်တယ်” ဟု Rakotomavo ကပြောခဲ့သည်။ “အရေးအကြီးဆုံးက - ဘယ်သူက လက်တွေ့လုပ်နေသလဲ ဆိုတာနဲ့၊ ပြီးစီးရမယ့်နေ့ရက် ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ရှိဖို့ပဲ ဖြစ်တယ်”

စံပုံစံကျသည့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲမှာ - ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ဆွေးနွေးကြသည့် ပုံစံ တစ်ရပ်ဖြစ်ပြီး၊ ဆွေးနွေးပွဲတွင် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဝင်များက ယင်းတို့မျှော်မှန်းချက် များနှင့် ကြိုလာနိုင်သည့် အခက်အခဲများကို

လွတ်လပ်စွာ ပြောဆိုဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။
 ပြည်နယ်(၃)ခုရှိ ကဏ္ဍအမျိုးမျိုးတွင်
 လုပ်ကိုင်ခဲ့သည့် နည်းပြတစ်ဦးဖြစ်သူ Lala
 Rakotoarimino က အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ၏
 ရည်ရွယ်ချက်မှာ ဝန်ထမ်းများ အနေဖြင့်
 ယင်းတို့အထက်လူကြီးများရှေ့တွင် ယင်းတို့၏
 သဘောထား အစစ်အမှန်ကို များသောအားဖြင့်
 မဖော်ပြချင် ဖြစ်ကြသည့် အနေအထားကို
 ကျော်လွှားရန်ဖြစ်ကြောင်း ပြောခဲ့သည်။ “ဝန်ကြီး
 တစ်ဦး ဒါမှမဟုတ် ပြည်နယ်အကြီးအကဲ
 တစ်ဦးက ရာထူးငယ်သူတွေရှေ့မှာ
 အကြံဉာဏ်တစ်ခု ဒါမှမဟုတ် စီမံချက်တစ်ခုကို
 ရှင်းလင်းဆွေးနွေးတဲ့အခါ Madagascar
 ဒေသခံတွေ အမှန်တကယ်တွေးနေတာက
 ဒီစီမံချက်က အခက်အခဲများစွာ ရှိလိမ့်မယ်လို့
 ဖြစ်ပေမယ့်လည်း ‘ဟုတ်တယ်၊ ဟုတ်တယ်၊ ဒါက
 ကောင်းတဲ့စီမံချက်ဖြစ်တယ်၊ အလုပ်ဖြစ်
 လိမ့်မယ်’ လို့ပြောကြလိမ့်မယ်” ဟု
 သူကဆိုပါသည်။ “ အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲမှာ -
 လူတွေကို အခက်အခဲတွေနဲ့ပတ်သက်ပြီး
 ပြောဆိုဆွေးနွေးကြအောင် ကြိုးစားတိုက်တွန်း
 ခဲ့တယ်” ဟု သူကဆိုပါသည်။ သို့သော်လည်း၊
 များသောအားဖြင့် ရာထူးငယ်သူအရာရှိများသည်
 ပြောဆိုရန် မဝံ့ရဲဖြစ်နေဆဲ ဖြစ်သည်။ နည်းပြ၏
 တာဝန်မှာ - အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲမှာ

တင်မဟုတ်ဘဲ - ဒီနောက်ရက်များမှာ -
 နောက်သီတင်းပတ်များမှာပါ ထိုသို့
 ဆွေးနွေးကြရန် တိုက်တွန်းခြင်းဖြစ်သည်။
 အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲပြီးနောက်၊
 ထိုအဖွဲ့သည် ရက် ၁၀၀ လုပ်ငန်းစီမံချက်မှ ရက်
 ၁၅၀ လုပ်ငန်း စီမံချက်အထိ အကောင်အထည်
 ဖော်ခဲ့သည်။ (မြန်ဆန်သောရလဒ်များ
 စီမံကိန်းများသည် ကာလ အပိုင်းအခြား
 အမျိုးမျိုးရှိသည်။ သို့သော် များသောအားဖြင့်
 အနည်းဆုံးရက် ၁၀၀ မှ အများဆုံး ရက် ၁၅၀
 အထိ ဖြစ်သည်။) အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်နှင့်
 နည်းပြတို့သည် တိုးတက်မှုကို စောင့်ကြည့်
 ဆန်းစစ်ခဲ့ပြီး၊ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အချိတ်အဆက်
 မပြတ်ရှိခဲ့သည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် -
 အဖွဲ့ဝင်များသည် တခါတရံ၌ တကွဲတပြား
 လုပ်ကိုင်ရသည့်အခါလည်းရှိပြီး များသော
 အားဖြင့် လုပ်ငန်းစဉ် တစ်လျှောက်လုံးတွင်
 တစ်အုပ်စုလုံး စုစည်းတွေ့ဆုံသည့် အကြိမ်
 အနည်းငယ်မျှသာရှိသောကြောင့်ဖြစ်သည်။
 သို့သော်လည်း နည်းပြကအဖွဲ့ဝင်များကို
 တယ်လီဖုန်းမှတစ်ဆင့် ချိတ်ဆက်ပြောဆိုခဲ့သလို၊
 နေ့စဉ်တိုးတက်မှုအခြေအနေများကို ဆွေးနွေးရန်
 လူကိုယ်တိုင် သွားရောက်ခြင်းများလည်း
 ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ နည်းပြက အခက်အခဲများကို
 တွေ့မြင်ခဲ့ရလျှင် (သို့မဟုတ်) အဖွဲ့ဝင်များက

အခက်အခဲများတင်ပြခဲ့ကြလျှင်၊ နည်းပြသည် အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်အား ကြားဝင် ကူညီဆောင်ရွက်ပေးရန် အချက်ပြခဲ့သည်။ နည်းပြ၏ အခန်းကဏ္ဍမှာ - အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး၏ စိန်ခေါ်မှုကို ဖြေရှင်းရန်မဟုတ်ပါ။ သို့သော်လည်း - ယင်းတို့၏ အခက်အခဲများကို ယင်းတို့ဘာသာ ဖြေရှင်းနိုင်ရန် သက်ဆိုင်ရာ ပုဂ္ဂိုလ်များကို ချိတ်ဆက်ပေးရန်ဖြစ်သည်။

အချိတ်အဆက်အားနည်းခြင်းက စီမံကိန်းတစ်ခုကို လမ်းချော်သွားအောင် ခြိမ်းခြောက်မှုဖြစ်ခဲ့သည့် သာဓကတစ်ရပ်ကို Rakotomavo က ပြန်ပြောင်းပြောပြခဲ့သည် - ကမ္ဘာ့ဘဏ်က ယင်း၏ ကျေးလက် ဖွံ့ဖြိုးရေး အကူအညီပေးသည့် စီမံကိန်းမှတစ်ဆင့် Boney ရှိ လယ်သမားများအတွက် ဓာတ်မြေဩဇာများ ပေးခဲ့ပြီး၊ ဗဟိုအဆင့် စိုက်ပျိုးရေးဝန်ကြီးဌာနက ဓာတ်မြေဩဇာများ မည်သို့အသုံးပြုရမည်ကို ဒေသန္တရ အရာရှိများအား အကြံဉာဏ် ပေးခဲ့သည်။ “ကြည့်ရတာ - ဓာတ်မြေဩဇာ အများကြီးသုံးဖို့ အကြံပေးခဲ့တာ ထင်တယ်” ဟု Rakotomavo ကဆိုသည်။ “နည်းပညာရှင်များ အပြောအရ - လိုအပ်သည်ထက်ပိုများ ခဲ့တယ်။ ... ဘာကြောင့်လဲဆိုရင် ဗဟိုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာန က တစ်ယောက်ယောက်က ‘ခင်ဗျား ဒါလုပ်ရတယ်’လို့ပြောလို့၊ သူတို့ကလုပ်တယ်။

မြေကြီးကို ဓာတ်မြေဩဇာ အများကြီးထည့်ရင် အဲဒီမြေ ပျက်ဆီးမယ်ဆိုပေမယ့်လည်းပဲပေါ့” ဟုပြောခဲ့သည်။

Rakotomavo က ဒေသန္တရ စိုက်ပျိုးရေးအရာရှိအနေဖြင့် အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲတွင် မသက်မသာ ဖြစ်နေခဲ့သည် ဟု ပြောနိုင်ကြောင်း၊ ထိုအရာရှိ၏ လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်မှုသည် ပြီးစီးရန် သတ်မှတ်ရက်ထက် နောက်ကျနေပြီး - သူ၏ ကြားကာလအောင်မြင်မှုမှတ်တိုင်သို့ မရောက်နိုင် သောကြောင့် ဖြစ်ကြောင်း ပြောခဲ့သည်။ Rakotomavo က ထိုအရာရှိအနေဖြင့် ပြီးစီးရန် သတ်မှတ်နေရက်ထက်နောက်ကျခဲ့ခြင်းမှာ နည်းပညာအခက်အခဲများကြောင့်မဟုတ်ဘဲ၊ ချွတ်ယွင်းအားနည်းချက်များရှိသည့် စီမံချက်ကို အပြည့်အဝ ကတိပြုဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိသောကြောင့် ဖြစ်ကြောင်း မှန်ကန်စွာ ဆင်ခြင်သုံးသပ်ခဲ့သည်။ ပြည်နယ် ညွှန်ကြားရေးမှူးနှင့် ဗဟိုအဆင့်ဝန်ကြီးဌာန အတိုင်ပင်ခံတို့နှင့် ဆွေးနွေးပြောဆိုပြီးနောက် နည်းပြသည် အရာရှိများနှင့် တိုက်ရိုက်ပြောဆို၍ မြန်မြန်အရှိန်ရအောင် စီမံခန့်ခွဲခဲ့သည်။ “ဒေသန္တရအဆင့်ကလူတွေအနေနဲ့ အခက်အခဲ တွေကို မပြောရဲကြဘူး၊ ဘာကြောင့်လဲဆိုရင် [ဗဟိုအဆင့်က]လူတွေနဲ့ စကားမများ လိုတာ

ကြောင့် ဖြစ်သလို၊ သူတို့အလုပ်တွေ ပျောက်မှာ စိုးလို့လဲ ဖြစ်တယ်”ဟု သူကဆိုသည်။ “နည်းပြ တစ်ယောက်အနေနဲ့ ခင်ဗျားရဲ့ တာဝန်က ဒီလို အတူတူပြောဆို ဆွေးနွေး တာမျိုးဖြစ်လာအောင် လုပ်ဖို့ဖြစ်တယ်” ဟုပြောခဲ့သည်။

ရလဒ်များသုံးသပ်ခြင်း၊

အလေ့အကျင့်ကောင်းများအားပေးခြင်း

အကောင်အထည်ဖော်မှုအဆင့်

အဆုံးတွင် နည်းပြ၊ ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်နှင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် ယင်းတို့ ရလဒ်များကို စိစစ်ရန်နှင့် နောက်အဆင့်များ တက်လှမ်းနိုင်ရေး ဆွေးနွေးရန် စည်းဝေးကြသည်။ စိစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းသည် ရည်ရွယ်ချက်များစွာကို အထောက်အကူပေး၍၊ ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။ နည်းပြနှင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် မည်သည့်ကိစ္စများ ကောင်းစွာ အလုပ်ဖြစ်ခဲ့သည်၊ မည်သည့်ကိစ္စများ အလုပ်မဖြစ်ခဲ့သည် - မျှော်မှန်းချက်များကို ကွဲကွဲပြားပြား ဖြစ်အောင် ရှင်းလင်းခြင်း ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်မှု အရည်အသွေးနှင့် ဗျူဟာမြောက် အထက်အပံ့ပေးနိုင်ခဲ့သည့် အတိုင်းအတာတို့အပါအဝင်ကို ဆွေးနွေးခဲ့သည်။ နည်းပြနှင့် ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်တို့သည် အရှိန်မြှင့်ရမည်/

မမြှင့်ရမည်နှင့် မည်သို့မြှင့်ရမည် - ထိုကဏ္ဍတွင် မြန်ဆန်သောရလဒ်များ စီမံကိန်း နောက်ထပ် တစ်ခု ဆောင်ရွက်မည်/ မဆောင်ရွက်မည်၊ အရွယ်အစားပိုကြီးသော စီမံကိန်းဖြစ်မည် (သို့မဟုတ်) မတူညီသော ကဏ္ဍတွင် ဆောင်ရွက်မည် (သို့မဟုတ်) ကဏ္ဍမျိုးစုံတွင် တပြိုင်နက်တည်း ဆောင်ရွက်မည် စသည်ကို ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်များ သည် ယင်းတို့၏ အောင်မြင်မှုများကို ယင်းတို့ကို ရွေးကောက်ခဲ့သည့် ပြည်သူများအား ပြသရန်နှင့် နောက်စီမံကိန်းများအတွက် ပြည်သူ့ထောက်ခံမှု တည်ဆောက်ရန် အလို့ငှာ၊ အကဲဖြတ်သည့် အဆင့်ကို အသုံးပြုကြသည်။ ဥပမာ - တောင်ပိုင်းပြည်နယ် Anosy ရှိ ဆူးခြံတော များသို့ ဝင်ပေါက်ထွက်ပေါက်ဖြစ်သော Ifotaka ရွာတွင် မြို့ဝန် Remaninty Tompotany က ပွဲတော်တစ်ရပ် စီစဉ်ကျင်းပခဲ့သည်။ ဒေသခံ ဂုဏ်သရေရှိ လူကြီးများ၊ ပြည်နယ်နှင့် ခရိုင်အကြီးအကဲများအပါအဝင်က ဒေသန္တရ အခွန်ကောက်ခံရာတွင် ကျေးရွာအုပ်စုများ၏ အောင်မြင်မှုများကို ပြောဆိုခဲ့ကြပြီး၊ Ifotaka ရွာများအနက် တစ်ရွာကအဖွဲ့ဝင်များက အစားအစာများ ပြင်ဆင်ပေး၍၊ အခြားသော ပွဲလမ်းသဘင်များ စီစဉ်ပေးခဲ့သည်။

ထိုပွဲလမ်းသဘင်များသည် ဒေသခံ မဲဆန္ဒရှင်များနှင့် အနီးအနားက ကျေးရွာ အုပ်စုများအား မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ၏ အကျိုးကျေးဇူးများကို သက်သေပြရန် အတွက် အရေးပါခဲ့သည်။ မြို့ဝန်များနှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ပူးပေါင်းလာဖွယ် ရှိသူများကို မြန်ဆန်သော ရလဒ်စီမံကိန်းများကို ကြည့်ရှုရန် နည်းပြများက အတူခေါ်လာ ပေးသည်။ ဤသို့ ပြသခြင်းဖြင့် ယင်းတို့လည်း အလားတူ အောင်မြင်မှုမျိုး ရယူနိုင်ကြောင်း ဖော်ပြခြင်းဖြစ်သည်။

ဦးဆောင်ကော်မတီက စိစစ် အကဲဖြတ်သည့် အဆင့်ကို အခွင့်ကောင်းယူ၍ မြန်ဆန်သောရလဒ်များ တိုးပွားလာအောင် အားပေးရန်နှင့် ဒေသန္တရ ခေါင်းဆောင်များ ပိုမိုပါဝင်လာကြရေး တိုက်တွန်းရန် အားထုတ်သည်။ ကော်မတီသည် အောင်မြင်သော စီမံကိန်းများကို အများပြည်သူ သိအောင်ပြုလုပ်ရန်နှင့် လူပုဂ္ဂိုလ်များ ပူးပေါင်းပါဝင်မှု ရရှိရန် အကူအညီရနိုင်သည့် သတင်းစာများနှင့် ရေဒီယို အသံလွှင့်ရုံများကို စာရင်းပြုစုခဲ့သည်။ အထူးသဖြင့် ဒေသမှ ရွေးကောက်တင်မြှောက်ထားသည့် ရွာသူကြီး များနှင့် ကျေးရွာအုပ်စု အကြီးအကဲများအတွက် ဤအသိအမှတ်ပြုမှုက ယင်းတို့

ကိုယ်ပိုင်စီမံကိန်းများ စတင်ရန် ကောင်းစွာ လှုံ့ဆော်ပေးနိုင်ခဲ့သည်။ “ [ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာစီမံကိန်း] အဖွဲ့အစည်း ဆိုင်ရာနှင့် အုပ်ချုပ်မှုဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး စီမံကိန်း နှင့်အတူ ဦးဆောင်ကော်မတီက ဝိဒီယိုများ၊ ရေဒီယိုများ၊ မီဒီယာအဆက်အသွယ်များနှင့် အချိတ်အဆက်ကောင်းအောင် ပြုလုပ်ထားခဲ့ တယ်” ဟု Heidenhof က ပြောခဲ့သည်။ “လူတွေက ဒါတွေကို နားထောင်တယ်၊ ဒါတွေနဲ့ လူတိုင်းနဲ့ ချိတ်ဆက်နေတယ်၊ ဒါက အလုပ်ဖြစ်ခဲ့တယ်” ဟုပြောခဲ့သည်။

သမ္မတရုံး အရာထမ်းများမှသည် ကျေးရွာအုပ်စုခေါင်းဆောင်အဆင့်အထိ အရာရှိများအကြား စွမ်းဆောင်ရည်ကောင်းများ တိုးတက်လာစေရေး ယှဉ်ပြိုင်မှုများ ပြုလုပ်စေသည်။ ဥပမာ - Ifotaka မြို့ဝန်သည် အခွန်လိုက်နာမှု တိုးတက်ရေးကို ရည်မှန်းချက်တစ်ရပ်အဖြစ် သတ်မှတ်ထား ခဲ့သည်။ သူသည် အခွန်အခများ ပထမဆုံးတင်ပြလာသည့်ရွာနှင့် အခွန် ပေးဆောင်မှု အမြင့်ဆုံးရွာတို့ကို ယင်းတို့ပေး ဆောင်သည့် အခွန်ပမာဏ၏ ၁၀% ပြန်ပေးခဲ့သည်။ (ထိုအဆင့်တွင် အိမ်ထောင်စုတိုင်းသည် တူညီသော မြေခွန် ပမာဏကို ပေးဆောင်ရသည်။ ထို့ကြောင့်

ဤယှဉ်ပြိုင်မှုတွင် ရွာသူကြီးများအနေဖြင့် အခွန်ပိုကောက်ရန် အခွင့်အလမ်းမပေးထားပါ။) သမ္မတရုံးက ယှဉ်ပြိုင်မှုပြုလုပ်စေပြီး၊ မြန်ဆန်သောရလဒ်များတွင် စွမ်းဆောင်ရည် အကောင်းဆုံးမြို့ဝန် (၁၀)ဦးသည် Antananarivo ရှိ သမ္မတနန်းတော်တွင် သမ္မတနှင့်တွေ့ဆုံ ဆွေးနွေးခွင့်ရသည်။ “[သမ္မတ] သည် ထိုသူများနှင့် တွေ့၍ စကားပြောဆိုကာ များစွာအသိအမှတ်ပြု ပေးတယ်” ဟု Heidenhof က ဆိုသည်။ “သမ္မတရဲ့ ဂရုစိုက်မှုက သူတို့အတွက် မောင်းနှင်အား ဖြစ်ခဲ့တယ်၊ ဒါပေမယ့် ဒေသခံ မဲဆန္ဒနယ်တွေအတွက်လည်း မတူကွဲပြားတာ တွေ့လုပ်ဖို့ ဆန္ဒရှိနေကြတယ်” ဟု ပြောခဲ့သည်။

မြန်ဆန်သောရလဒ်များ နည်းလမ်းကို အဖွဲ့အစည်းလုပ်ထုံးလုပ်နည်းထဲ သွတ်သွင်းခြင်း

၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် မြန်ဆန်သော ရလဒ်စီမံကိန်းများသည် ဗဟိုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာန များစွာ၌ ရှိခဲ့သလို၊ ပြည်နယ်တိုင်း၌ ကျေးရွာအုပ်စုများနှင့် ကျေးရွာဒါဇင် ပေါင်းများစွာ၌ တည်ရှိခဲ့သည်။ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု လှိုင်းလုံး(၅)လုံးနှင့် စီမံကိန်းပေါင်း (၂၅၀)ကျော်ရှိခဲ့သည့် ရလဒ်များက ဦးဆောင်

ကော်မတီကို အားပေးနေခဲ့သော်လည်း၊ ထပ်မံတိုးချဲ့ရန် အခက်အခဲမှာ - ပြင်ပနည်းပြ ဦးရေ နည်းပါးမှုကြောင့် (မည်သည့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုလှိုင်းတွင်မဆို ၂၅ ဦးထက် မပိုသော အရေအတွက်သာရှိသောကြောင့်) ဖြစ်သည်။ ကာလတိုခန့်အပ်ထားသော ပြင်ပအတိုင်ပင်ခံများကို မှီခိုအားထားနေရခြင်း သည် အခက်အခဲများစွာ ဖြစ်စေသည်။ နောက်ထပ် နည်းပြရာပေါင်းများစွာအား အကုန်အကျခံ သင်တန်း ပေးခြင်းကို တားမြစ်ထားသလိုဖြစ်ခဲ့ပြီး၊ ကာလတို အတိုင်ပင်ခံများသည် မည်သည့်အချိန်၌မဆို ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍတွင် အလုပ်လုပ်ရန် (သို့မဟုတ်) အစိုးရအဖွဲ့အစည်းအတွင်း အခြားနေရာတွင် အလုပ်လုပ်ရန် ထွက်ခွာသွားနိုင်သည်။

ဦးဆောင်ကော်မတီသည် အစီအစဉ်ကို ထိထိရောက်ရောက် ချဲ့ထွင်ရန်နှင့် ရေရှည်ဆက်လက် တိုးတက်စေရန် နည်းလမ်း များရှာဖွေရန် လိုအပ်လာခဲ့သည်။ အချိန်ပြည့် အထောက်အကူပြုသည့် ဌာနခွဲတစ်ခု ထူထောင်ရန်၊ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းရာပေါင်းများစွာကို မြန်ဆန်သောရလဒ်များဆိုင်ရာ နည်းနာနိဿ ယများ သင်တန်းပေးရန်နှင့် အမျိုးသား ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစီမံချက်နှင့် ရလဒ်မူဘောင်တွင် ပေါင်းစပ်ထည့်သွင်းလုပ်ကိုင်ရန် ကော်မတီက

ရွေးချယ်ခဲ့သည်။ အဆိုပါစီမံချက်ကို Madagascar လုပ်ငန်းစီမံချက် (Madagascar Action Plan – MAP) ဟုခေါ်ပြီး ၂၀၀၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၂ ခုနှစ်အထိ (၅)နှစ်တာ ကာလကို လွှမ်းမိုးထားသည်။

ဦးဆောင်ကော်မတီက လက်တွေ့ လုပ်နေသည့် နည်းပြများကို အချိန်ပြည့် အကူအညီပေးနိုင်ရန် အလို့ငှာ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များဆိုင်ရာ အထောက်အကူပြုဌာနခွဲကို ထူထောင်ခဲ့သည်။ ယခင်က အမျိုးသားအတိုင်ပင်ခံ Randrianarivelo နှင့် Schaffer အတိုင်ပင်ခံအဖွဲ့က Matta တို့သည် အဆိုပါ အထောက်အကူပြုဌာနခွဲ၏ နှစ်ယောက်တည်းသော အတိုင်ပင်ခံများ ဖြစ်သည်။ အထောက်အကူပြု ဌာနခွဲသစ်တွင် အရာရှိ(၄)ယောက်ရှိသည်။ တစ်ဦးစီသည် သင်တန်းပေးခြင်း၊ စောင့်ကြည့်ဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် စိစစ်အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးတို့တွင် တာဝန်ယူရ သည်။ (၄)ဦးစလုံးသည် ယခင်က နည်းပြအဖြစ် အလုပ်လုပ်ခဲ့ဖူးသည်။

အထောက်အကူပြုဌာနခွဲသည် နည်းမျိုးစုံဖြင့် ကူညီခဲ့သည်။ Randrianarivelo နှင့် ယခင်က စိုက်ပျိုးရေးနှင့်

တရားရေးကဏ္ဍများတွင် နည်းပြအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့သော သင်တန်းပေးသူအရာရှိ Yves Rakotomanga တို့နှစ်ဦးစလုံးသည် လက်တွေ့နယ်ပယ်က နည်းပြများအတွက် ယင်းတို့အတွေ့အကြုံများ ရှင်းလင်း ဆွေးနွေးထားသည့်မှတ်စုများ ရေးသားခဲ့သည်။ Rakotomanga ၏ မှတ်စုတွင် အကြံဉာဏ်များနှင့် မြန်ဆန်သောရလဒ်များ နည်းလမ်းများအပေါ်အမြင်များပါရှိပြီး၊ နည်းပြများကို ကနဦးသင်တန်းပေးရာတွင် ဖြည့်စွက်အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ထားခဲ့သည်။ Randrianarivelo ၏ မှတ်စုများတွင် အကြောင်းအရာများစွာ - မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ နည်းလမ်းမှသည် ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်များနှင့် ယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ရန် အကြံဉာဏ်များအထိပါရှိပြီး၊ သက်ဆိုင်ရာကဏ္ဍအလိုက် နောက်ခံအခြေအနေ မှတ်စုများလည်းပါသည်။ ဥပမာ - ပြည်နယ်ခေါင်းဆောင်များက ဒေသန္တရအခွန်များ တိုးတက် ကောက်ခံ ရရှိရေးအတွက် အစီအစဉ်ကို အသုံးပြုလိုသောအခါ၊ ဒေသန္တရခေါင်းဆောင်များနှင့် နည်းပြတို့က အဆိုပါ နယ်ပယ်အသစ်အကြောင်း အနည်းငယ်မျှသာ သိထားကြသည်။ Randrianarivelo သည် မကြာသေးခင်က

ထုတ်ပြန်ထားသည့် ဥပဒေများ၊ အကျိုးဝင်သည့်အခွန်အမျိုးအစား အမျိုးမျိုး၊ ကောက်ခံစည်းကြပ်မည့် အခွန်များသည် မည်သို့ အဓိပ္ပါယ်ရှိသည် စသည့်များကို ရှင်းလင်းဆွေးနွေးထားသည့် မှတ်စုတစ်ခု ရေးသား စုစည်းခဲ့သည်။ Randrianarivelo သည် နည်းပြများအတွက် ဒေသန္တရ အခွန်ကောက်ခံမှုဆိုင်ရာ ကနဦး ဆောင်ရွက်ချက်များ၏ ရလဒ်များကို ထပ်ကြပ်မကွာ လိုက်ပါဆန်းစစ်နိုင်ရေးအတွက် စွမ်းဆောင်ရည်ပြဇယားများနှင့် ပုံစံကားချပ် များကို ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။ စောင့်ကြည့် ဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် စိစစ်အကဲဖြတ်ခြင်း ဆိုင်ရာ အရာရှိသည် ပုံစံကားချပ်များကို မည်သို့ဖြည့်သွင်းရမည်၊ အချက်အလက် မည်သို့ကောက်ယူရမည်၊ စွမ်းဆောင်ရည် ဖော်ပြချက် အကျဉ်းချုပ်များကို ဦးဆောင် ကော်မတီနှင့် သက်ဆိုင်ရာအလှူရှင်များကို မည်သို့တင်ပြရမည်ဆိုသည်ကို နည်းပြများအား အကြံပေးခဲ့သည်။

မြန်ဆန်သောရလဒ်များအသုံးပြုမှုကို အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းထဲ သွတ်သွင်းရန်အတွက် ဦးဆောင်ကော်မတီသည် အစိုးရဝန်ထမ်းရာပေါင်းများစွာကို နည်းပြ သင်တန်းပေးရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ ဤနေရာတွင်

ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ဒေသန္တရ အစိုးရများ၏ဝန်ထမ်းများသည် ပြင်ပနည်းပြများ ကလက်လှမ်းမီသလောက်ကို ယင်းတို့လည်း ချဲ့ထွင်ဆောင်ရွက် ပေးနိုင်ရန် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များဆိုင်ရာ အမြဲတမ်းအဖွဲ့များအဖြစ် ဆောင်ရွက်ကြမည်ဖြစ်သည်။ ယင်းတို့ အထက်လူကြီးများ - များသောအားဖြင့် အတွင်းရေးမှူးချုပ် (သို့မဟုတ်) ဒုတိယအတွင်းရေးမှူးချုပ်များက ယင်းတို့ ဌာနတွင်းက နည်းပြများကို ရွေးချယ် တာဝန်ပေး၍ ကဏ္ဍများရှိ စီမံကိန်းများကို ဦးဆောင်စေခဲ့သည်။ အရာရှိများသည် အပိုဆောင်း လစာများ (သို့မဟုတ်) ရာထူးတိုးပေးမည့် ကတိကဝတ်များ မရရှိဘဲ ဆောင်ရွက်ကြရသော်လည်း၊ ဌာနတွင်း နည်းပြတစ်ဦးအဖြစ် ရွေးချယ်ခံရခြင်းသည် အထက်လူကြီးများ၏ ယုံကြည်မှုနှင့် ခွင့်ပြုမှုကို ဖော်ပြသည့် ညွှန်ကိန်းတစ်ခုဖြစ်ခဲ့သည်။ အထောက်အကူပြုဌာနခွဲနှင့် သင်တန်းပေးသူ အရာရှိ Rakotomanga တို့သည် ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ဒေသန္တရ အစိုးရအဖွဲ့များမှ အစိုးရဝန်ထမ်း (၄၀၀)ကို နည်းပြသင်တန်း ပေးခဲ့သည်။

ရည်ရွယ်ချက်မှာ - အစိုးရအဖွဲ့အစည်း အတွင်း၌ မြန်ဆန်သောရလဒ်နည်းလမ်း

အကောင်အထည် ဖော်နိုင်သည့် စွမ်းဆောင်ရည်များ ရရှိရန်သာမက၊ ပြည်နယ်နည်းပြ (သို့မဟုတ်) ဝန်ကြီးဌာနနည်းပြ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု အတိုင်းအဆကို တိုးချဲ့ရန် ဖြစ်သည်။ ဥပမာ - မြေယာ မှတ်ပုံတင်ခြင်း၊ အာဟာရဓာတ်ပြည့်ဝခြင်းနှင့် ဒေသန္တရ အခွန်ကောက်ခံခြင်းဆိုင်ရာ တာဝန်ခံများ ဖြစ်သည့် ပြည်နယ်အရာရှိများ၊ ခရိုင်အရာရှိများ နှင့်အတူ Rakotomanga က ပြည်နယ်နည်းပြတစ်ဦးဖြစ်သည့် Hasina Rakotozafiarisoa ကို အလယ်ပိုင်း ပြည်နယ် Itasy တွင် သင်တန်းပေးခဲ့သည်။ ဒေသန္တရ အရာရှိများသည် ဌာနတွင်း နည်းပြများအဖြစ် ဆောင်ရွက်၍၊ ယင်းတို့ခရိုင်များတွင် မြန်ဆန်သောရလဒ်စီမံကိန်းများကို စတင်လုပ်ကိုင် ကြရာ၌၊ Rakotozafiarisoa ထံမှ အနီးကပ်အကူအညီများ စောင့်ကြည့်ဆန်းစစ်မှုများ ရရှိသည်။ “ဌာနတွင်း နည်းပြများရှိတာက ပြည်နယ် နည်းပြအနေနဲ့ နေရာ (၅)ခုကို တပြိုင်နက်တည်း လက်လှမ်းမီသလို ဖြစ်တယ်” ဟု Rakotomanga ကပြောခဲ့သည်။

ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ စီမံကိန်း၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အဖြစ် သမ္မတရုံးက စီစဉ်သော သင်တန်းအစီအစဉ်

တစ်ခုမှာ Madagascar ၏ အမျိုးသားခေါင်းဆောင်မှု အဖွဲ့အစည်း National Leadership Institute ဟု အမည်ရသည်။ အဆိုပါ သင်တန်းတွင် ပြည်နယ်များမှ ခန့်အပ်တာဝန်ပေးထားသူများ၊ မြို့ဝန်များ၊ ကျေးရွာသူကြီးများကို ဆီလျော်အောင် ဦးဆောင်မှုပေးသည့် နည်းလမ်းများ၊ မြန်ဆန်သောရလဒ်များအား နည်းပေးလမ်းပြ ပြုလုပ်သည့်အပိုင်း အပါအဝင်ကို သင်ကြားပေးခဲ့သည်။ ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့အစည်း (Leadership Institute) ၏ အကြီးအကဲ Pastor Hubert Rakotoarivony က ရည်မှန်းချက်မှာ - “Madagascar Action Plan – MAP အကောင်အထည်ဖော်ဖို့ ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ အခြေခံကျွမ်းကျင်မှုများ ရှိလာအောင် သင်တန်းပေးခြင်းဖြစ်တယ်--- သမ္မတက မြန်ဆန်သော ရလဒ်များနဲ့ (Leadership Institute) ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့အစည်းကို ချိတ်ဆက်စေချင်တယ်။ ဒါမှလည်း မြန်ဆန်သောရလဒ်များ ရရှိအောင် လုပ်မယ်ဆိုတဲ့ သန္နိဋ္ဌာန်စိတ်ဓာတ် တွေနဲ့ ဆောင်ရွက်နိုင်ကြမှာ ဖြစ်တယ်။ Madagascar ဒေသခံတွေက အချိန်ကို အဓိကထားကြဘူး။ သူတို့က ဖြစ်ရပ်ကို အဓိကထားကြတယ်။ မွေးဖွားမှု မှတ်ပုံတင်တာ

တွေကို ရက်(၁၀၀)အတွင်း အောင်မြင်အောင် လုပ်ရမယ်လို့ ပြောပြီး၊ သူတို့ကို ပြန်သွားခိုင်းပြီး လုပ်ငန်းစီမံချက်လုပ်ခိုင်းမယ်ဆိုလျှင်၊ စိတ်နေ စိတ်ထားတွေပြောင်းအောင် အရင်လုပ်ဖို့လိုမယ်။ ဒါကြောင့် ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့အစည်းဆိုတာနဲ့ မြန်ဆန်သောရလဒ်များ ဆိုတာကြားမှာ ကောင်းစွာ ချိတ်ဆက်ပေးရတာဖြစ်တယ်။”

အထောက်အကူပြုဌာနခွဲ၏ သင်တန်း တာဝန်ခံ Rakotomanga သည် မြန်ဆန်သော ရလဒ်ဆိုင်ရာ နည်းလမ်းများ အသုံးပြုကာ (Leadership Institute) ခေါင်းဆောင်မှု အဖွဲ့အစည်းအတွက် သင်ရိုးညွှန်းတမ်းတစ်ခု ပြုစုခဲ့ပြီး၊ သင်တန်းများတွင် ထည့်သွင်း သင်ကြားခဲ့သည်။ Rakotomanga က သင်တန်းသည် အသေးစိတ် သင်ကြားခြင်း မဟုတ်ကြောင်း၊ သို့သော်လည်း စိန်ခါမှုများခွဲခြားဖော်ထုတ်ခြင်း၊ ပတ်သက် ဆက်နွယ်သူအားလုံးနှင့် မိတ်ဖက် ဆက်ဆံရေးထူထောင်ခြင်း၊ ဖြေရှင်းနည်းများ ဖော်ထုတ်ခြင်း စသည့်အခြေခံများအပေါ် များစွာ အလေးပေးထားကြောင်း ပြောခဲ့သည်။ ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့အစည်း (Leadership Institute) သည် ပြည်နယ်အကြီးအကဲ၊ မြို့တော်ဝန်နှင့် ရွာသူကြီးတိုင်းကို သင်တန်းပေးသည့်အပြင်၊ အမျိုးသမီး

ခေါင်းဆောင် (၃၀၀၀)နှင့် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍတို့ကိုပါ သင်တန်းပေးခဲ့သည်။ ၂၀၀၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၉ ခုနှစ်အတွင်း လူပေါင်း (၂၂,၀၀၀)ကျော်ကို သင်တန်းပေးနိုင်ခဲ့ကြောင်း (Leadership Institute) ခေါင်းဆောင်မှု အဖွဲ့အစည်းက ပြောခဲ့သည်။

မြန်ဆန်သောရလဒ်များ အသုံးပြုမှုကို ကဏ္ဍများသို့ အပြည့်အဝသွတ်သွင်း ဖြန့်ကျက် ဆောင်ရွက်ရန်အလို့ငှာ - စီးပွားရေးရာ ဝန်ကြီးဌာနသည် သမ္မတရုံး၏ အထောက်အပံ့ဖြင့် (Madagascar Action Plan-MAP) နှင့် ဤအစီအစဉ်ကို ချိတ်ဆက်ခဲ့သည်။ ဦးဆောင်ကော်မတီက လုပ်ငန်းစီမံချက် (Action Plan) ပါ ဦးစားပေးနယ်ပယ်များနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သည့် ရက်(၁၀၀) ပန်းတိုင်များ သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်လျှင် ဖြစ်နိုင်သည်ဟု တွေးခဲ့ပြီး၊ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များကို လက်တွေ့ အကောင်အထည်ဖော် မှုဆိုင်ရာ အဓိက လုပ်ငန်းစဉ်အဖြစ် မြင်ခဲ့သည်။ စီးပွားရေးရာဝန်ကြီးဌာနသည် (Madagascar Action Plan-MAP) ကို မြန်ဆန်သောရလဒ် စီမံကိန်းများအတွက် သင့်တော်သည့်နှစ်စဉ် ပစ်မှတ်များနှင့် သုံးလပတ် ပစ်မှတ်များအဖြစ် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခဲ့ပြီး၊ MAP စိစစ်အကဲဖြတ်မှု

မူဘောင် ဟုခေါ်သည့် စောင့်ကြည့် ဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် စိစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းဆိုင်ရာ ပေါင်းစပ်ထားသော အမျိုးသားစနစ် (Integrated National System for Monitoring and Evaluation)၏ အခြေခံများ အဖြစ် ပြုလုပ်ခဲ့သည်။

“Ravalomanana က MAP အကောင်အထည်ဖော်မှုကို အရှိန်မြှင့်ချင် တယ်”ဟု MAP ကို ဖန်တီးခဲ့သည့် ကော်မတီက အကြီးအကဲ Moise Rabeloson က ပြောခဲ့သည်။ “MAP မှာ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များနဲ့စပ်လျဉ်းတဲ့ ခံယူချက်နဲ့ စိတ်ခံစား ချက်တွေ၊ သတ်မှတ် အချိန်ကာလတွေနဲ့ ပစ်မှတ်တွေ --- ရှိတယ်။ သူက MAP အကောင်အထည်ဖော်ဖို့ မြန်ဆန်သော ရလဒ်နည်းလမ်းတွေကို လက်ခံကျင့်သုံးခဲ့တယ်” ဟုပြောခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းစီမံချက် (Action Plan) တွင် စွမ်းဆောင်ရည်များကို နှစ်စဉ်သုံးသပ်ခြင်း၊ မြန်ဆန်သောရလဒ်များနှင့် အကောင် အထည်ဖော်ပုံ နည်းလမ်းများကို ဆွေးနွေးခြင်း များနှင့်ပုံဖော်ထားသည်။

အခက်အခဲများကျော်လွှားခြင်း

Antananarivo မြို့ဝန် Andry Rajoelina က Ravalomanana ကို သမ္မတရုံးမှ

ဖယ်ထုတ် ခဲ့သည့်အချိန် (ဤနေရာတွင် အစိုးရအဖွဲ့ကို ရုတ်တရက်ဖြုတ်ချ အာဏာ သိမ်းခြင်းဟု နိုင်ငံတကာအသိုင်းအဝိုင်းက မြင်ကြသည်) တွင် မြန်ဆန်သောရလဒ်များသည် Madagascar ၌ သင့်တော်မှု ရှိ/မရှိ စမ်းသပ်စစ်ဆေးခဲ့သည်။ ၂၀၀၇ ခုနှစ်၌ Ravalomanana တစ်နက် ပြန်လည် ရွေးကောက်ခံခဲ့ရချိန်တွင်၊ ဆန့်ကျင်ဘက် နိုင်ငံရေးပါတီက သမ္မတ၏ အာဏာရှင်ဆန်သော ပင်ကိုယ်စရိုက်များ တိုးပွားလာသည်ဟု တွေးမြင်၍ ဝေဖန်ခဲ့သောကြောင့် မြန်ဆန်သော ရလဒ်စီမံကိန်းများသည် ဒုတိယဦးစားပေးအဖြစ် ရောက်ရှိခဲ့သည်။ ယခင်သမ္မတ Didier Ratsiraka နှင့် တွေ့ဆုံမေးမြန်းထားသည့် အငြင်းပွားဖွယ်ရာ မေးမြန်းခန်းအစီအစဉ်ကို ထုတ်လွှင့်ခဲ့သည့် Rajoelina ၏ နာမည်ကြီး ရုပ်သံလွှင့်ရုံတစ်ခုကို ပိတ်သိမ်းရန် အစိုးရက အမိန့်ပေးခဲ့ပြီးတစ်လအကြာ - ၂၀၀၉ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလတွင် မြို့တော်၌ ဆန္ဒပြမှုများ ပေါ်ပေါက် ခဲ့သည်။ Ravalomanana က တပ်မတော်ခေါင်းဆောင်များသို့ အာဏာ လွှဲပြောင်းပေးသည့် မတ်လ (၁၆)ရက်နေ့အထိ ဆန္ဒပြမှုများ ဆက်လက်ဖြစ်ပွားခဲ့သည်။ (၅)ရက်အကြာတွင် တပ်မတော်ခေါင်းဆောင်က Rajoelina ကို ကြားဖြတ်အစိုးရ

အဖွဲ့ခေါင်းဆောင်အဖြစ် အမည်တပ်ခဲ့သည်။
Madagascar သည် နိုင်ငံရေးအရ
မတိုးသာမဆုတ်သာအခြေအနေသို့ ပြန်ကျ
ရောက်ခဲ့ပြီး - ဤဖြစ်ရပ်က စီးပွားရေး
လုပ်ဆောင်ချက်များကို အဟန့်အတား
ဖြစ်ခဲ့သဖြင့် နိုင်ငံခြားသား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့်
အလှူရှင်များ ထွက်ခွာသွားကြသည်မှာ ၂၀၁၂
ခုနှစ်အထိ ဖြစ်သည်။

ကြားဖြတ်အစိုးရလက်ထက်တွင်

Madagascar Action Plan လုပ်ငန်းနှင့်
မြန်ဆန်သော ရလဒ်စီမံကိန်းများအတွက်
ဗဟိုအထောက်အပံ့များ ရပ်တန့်သွားသည်။
အကြောင်းမှာ - နှစ်ခုစလုံးသည်
ဖယ်ရှားခံခဲ့ရသည့် သမ္မတဟောင်းနှင့် အလွန်
ဆက်စပ်နေခဲ့သောကြောင့်ဖြစ်သည်။ ဦးဆောင်
ကော်မတီနှင့် အထောက်အကူပြုဌာနခွဲတို့ကို
ဖျက်သိမ်းခဲ့သည်။ မြန်ဆန်သောရလဒ်များ
အတွက် ခန့်ထားခဲ့သည့် ဝန်ကြီးများနှင့်
ပြည်နယ်အကြီးအကဲများသည် ရာထူးနေရာများ
ဆုံးရှုံးသွားကြသည်။ သို့သော်လည်း
ဤနည်းလမ်းနှင့် အတွေ့အကြုံရပြီးဖြစ်သည့်
အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပုဂ္ဂလိက
ကဏ္ဍအုပ်စုများနှင့် အချို့သော
နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် နိုင်ငံရေးအရ
တိုးတက်မှုများ ရှိနေသော်ငြားလည်း

မြန်ဆန်သောရလဒ်နည်းလမ်းများကို ဆက်လက်
အသုံးပြုခဲ့ကြသည်။ ဥပမာ - Anosy
ပြည်နယ်တွင် ၂၀၀၉ ခုနှစ် မတ်လက မွေးဖွားမှု
မှတ်ပုံတင်ပေးသည့် မြန်ဆန်သော
ရလဒ်စီမံကိန်းများကို အားပေးကူညီခဲ့သည့်
နည်းပြ Lala Rakotoarimino ကို UNICEF က
သူ့အလုပ်သူ ဆက်လုပ်နိုင်ရန် ငှားရမ်းခဲ့သည်။
UNICEF သည် ကလေးများ မွေးစာရင်းရရှိရေး
မှတ်ပုံတင်ရန် ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနနှင့်အတူတွဲ
ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ပူးတွဲဆောင်ရွက်သည့်
အစီအစဉ်သည် ကလေးများစွာကို
မှတ်ပုံတင်ပေးနိုင်ရန် ကနဦး၌ များစွာ
ရုန်းကန်ခဲ့ရသည်။ အကြောင်းမှာ -
မှတ်ပုံတင်ရသည့် ရည်ရွယ်ချက်ကို လူအများက
နည်းမလည်သောကြောင့်ဖြစ်သည်။ ကလေးကို
မွေးပြီးပြီးချင်း ပထမသီတင်းပတ်များတွင်
နာမည်ပေးလျှင် အသက်အန္တရာယ်ရှိနိုင်ကြောင်း
ရိုးရာယုံကြည်မှုများကလည်း အခန်းကဏ္ဍ
တစ်ခုက ပါဝင်နေသည်။ အစိုးရထံမှ
ဝန်ဆောင်မှုများ ရရှိရန် ကလေးမွေးဖွားမှုကို
မှတ်ပုံတင်ရန်လိုကြောင်း ပြည်သူများကို
အသိအမြင်ပေးသည့် မြန်ဆန်သောရလဒ်
စီမံကိန်းများ ဆောင်ရွက်ပြီးနောက်တွင်မူ -
ပူးတွဲအစီအစဉ်၌ မှတ်ပုံတင်သည့်
ကလေးအရေအတွက် တိုးတက်လာခဲ့သည်။

UNICEF သည် ယခင်နည်းပြဟောင်း (၄)ယောက်ကို တိုက်ရိုက်ငှားရမ်း၍ - ပိုမိုစိန်ခေါ်မှုများသော ပြည်နယ်အချို့တွင် ဆက်လက်အလုပ်လုပ်စေသည်။

ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍအုပ်စုများကလည်း ယခင်နည်းပြများကို ငှားရမ်း၍၊ ယင်းတို့လုပ်ငန်း ဆောင်တာ များတွင် မြန်ဆန်သောရလဒ် နည်းလမ်းများ ထည့်သွင်း ပေါင်းစပ် အသုံးပြုစေသည်။ Chromium ore တင်ပို့သည့် နိုင်ငံပိုင်အဖွဲ့အစည်း Kraoma သည် Boney က နည်းပြဟောင်း Rakotomavo ကိုငှားရမ်းခဲ့သည်။ သတ္တုတွင်းကုမ္ပဏီကြီး Rio Tinto သည် သင်တန်းနည်းပြ Rakotomanga ကို ငှားရမ်း၍ ဒေသမြေယာများအပေါ်တွင် လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်ခွင့်ရရေးအတွက် ကုမ္ပဏီက ပေးသောငွေဖြင့် ကျောင်းများ၊ ကျန်းမာရေး စင်တာများကို ဒေသခံများနှင့် အတူ ဆောက်လုပ်စေသည်။ နိုင်ငံခြားအစိုးရက ထောက်ပံ့သော စီမံကိန်းများသည် များသောအားဖြင့် အားလျော့လာကြသည်။ အကြောင်းမှာ - ငွေကြေးထောက်ပံ့သည့် အစိုးရများက ကြားဖြတ်အစိုးရကို တရားဝင်အစိုးရတစ်ရပ်အဖြစ် အသိအမှတ် မပြုသောကြောင့်ဖြစ်သည်။ သို့သော် - ပြင်သစ်နိုင်ငံ၊ Aquitaine ပြည်နယ်ကမူ Itasy ရှိ

ဗဟိုချုပ်ကိုင်မှု ဖြေလျော့ရေး ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများကို အကူအညီပေးသည့် အနေနှင့် ပြင်သစ်နှင့် Madagascar တို့အကြား ညီအစ်မအစီအစဉ် အကောင်အထည်ဖော်မှု မှတဆင့် နည်းပြ Rakotozafiarisoa သူ့အလုပ်သူ ဆက်လုပ်နိုင်ရန် လစာများ ပေးခဲ့သည်။

နည်းပြအနည်းငယ်ကလည်း နိုင်ငံခြားအစိုးရများနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများအား မြန်ဆန်သော ရလဒ်နည်းလမ်းများကို အကြံပြုပေးနေခဲ့သည်။ Madagascar သည် မြန်ဆန်သော ရလဒ်ကို နိုင်ငံရပ်ခြားသို့ ဖြန့်ဝေတင်ပို့သည့် နိုင်ငံတစ်ခုကဲ့သို့ဖြစ်လာခဲ့သည်။ ယင်း၏ နည်းပြများသည် Rwanda ၊ Cameroon ၊ Burundi နှင့် Democratic Republic of the Congo တို့တွင် ရာထူးနေရာများ ရယူထားကြသည်။

(Madagascar Action Plan – MAP)

Madagascar လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို ရပ်ဆိုင်းထားခဲ့ သော်လည်း၊ စီးပွားရေးရာဝန်ကြီးဌာနသည် ကာလတိုပန်းတိုင်များသတ်မှတ် ဆောင်ရွက် ခြင်းနှင့် ထိုပန်းတိုင်များသို့ ရောက်ရှိအောင် ကြိုးပမ်းမှု၏ တိုးတက်မှုအခြေအနေကို

စိစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းများနှင့် အခြေခံထားသည့် ယခင်မူဘောင်ကို ဆက်လက် အသုံးပြုနေခဲ့သည်။

ဖော်ပြပါ လုပ်ငန်းစဉ်များ ဆက်လက် တည်ရှိခဲ့ကြောင်း ဖော်ပြသည့် စနစ်ကျသည့် အထောက်အထား အချက်အလက်များ မရှိခဲ့သော်လည်း၊ ပုံပြင်ဆန်ဆန် ပြောဆိုမှု အထောက်အထားအရ ဌာနတွင်း နည်းပြ (၄၀၀)အနက် များစွာသော နည်းပြများသည် အဆိုပါနည်းလမ်း၏ အစိတ်အပိုင်းများ ဥပမာ- ရက်(၁၀၀)မှ (၁၅၀)အထိ ပန်းတိုင်များ သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် အခြေခံစီးပွားရေးစီမံချက်များ ရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်ခြင်း စသည်တို့ကို ဆက်လက်အသုံးပြုနေခဲ့သည်။

ရလဒ်များကို သုံးသပ်ခြင်း

Madagascar က မြန်ဆန်သော ရလဒ်နည်းလမ်း၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို တိုင်းတာပုံတစ်ရပ်မှာ - ယင်း၏ ကျယ်ပြန့်မှု အတိုင်းအတာဖြစ်သည်။ ၂၀၀၉ ခုနှစ် နိုင်ငံရေးအုံကြွမှုမတိုင်မီက ဗဟိုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ဒေသန္တရအစိုးရများသည် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် အားပေး ဆောင်ရွက်ကြသည်။ မြန်ဆန်သော ရလဒ်စီမံကိန်းများသည် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု

လှိုင်းလုံး (၉)ခုမြောက် ၂၀၀၅ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလမှ ၂၀၀၉ ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလအထိ ဖြစ်ပေါ် တိုးတက်ခဲ့သည်။ နိုင်ငံ၏ ပြည်နယ် (၂၂)ခုစလုံးတွင် ရာပေါင်းများစွာသော ကနဦးလှုပ်ရှား ဆောင်ရွက်မှုများ ဖြန့်ကျက် ခဲ့သည့် ဗဟိုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာနများဖြစ်သည့် ကျန်းမာရေး၊ တရားရေး၊ ကူးသန်း ရောင်းဝယ်ရေး၊ ဘဏ္ဍာရေး၊ စီးပွားရေးရာ၊ ရေနှင့်သစ်တော စသည်တို့သည် မြန်ဆန်သော ရလဒ် စီမံကိန်းများ ကနဦး စတင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ကျေးရွာအုပ်စု (၈၈၂)ခုသည် အကြီးဆုံး ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု လှိုင်းလုံးဖြစ်သည့် (၇)ခုမြောက် လှိုင်း၌ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ထိုအရေအတွက် လျော့နည်းလာခဲ့သည်။ စီမံကိန်းများသည် - ကဏ္ဍအစုံသို့ ရောက်ရှိခဲ့သည်။ မိသားစုစီမံကိန်းချမှတ်ခြင်း၊ မွေးဖွားမှုမှတ်ပုံတင်ခြင်း၊ မြေပိုင်ဆိုင်မှု ပုံစံပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း၊ စိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်ခြင်း၊ ဒေသန္တရ အခွန်ကောက်ခံခြင်း၊ တရားရေးနှင့် ရွှေ့တူးသူများ မှတ်ပုံတင်ခြင်းတို့ဖြစ်သည်။

Madagascar ၌ ၂၀၀၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၉ ခုနှစ်အတွင်းတွင် စီးပွားရေးရာနှင့် နိုင်ငံရေးရာလွှမ်းမိုးမှု အမျိုးမျိုးရှိခဲ့သောကြောင့် မြန်ဆန်သော ရလဒ် စီမံကိန်းများတွင်

အကျိုးသက်ရောက်မှု ကြီးကြီးမားမား ရရန် အခက်အခဲရှိသည်။ သို့သော်လည်း - အထောက်အကူပြုဌာနခွဲက ကောက်ယူခဲ့သည့် အချက်အလက် များအရ - ဤလုပ်ငန်းစဉ်ကို ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်သည့် နယ်ပယ်များတွင် ကြီးမားသော အကျိုး သက်ရောက်မှုများ ရခဲ့သည်ဟု တွေ့ရှိရသည်။ ဆန်စီမံကိန်းက အကျိုးသက်ရောက်မှု ကြီးမားကြောင်းပြ သည့်သာဓကတစ်ခုဖြစ်သည်။ မြန်ဆန်သော ရလဒ်နည်းလမ်းများ အကောင်အထည်ဖော်သည့် ပြည်နယ်များတွင် ဆန်အထွက်နှုန်းမှာ ၂၀၀၆ ခုနှစ်တွင် တစ်ဟက်တာလျှင် ပျမ်းမျှ ၃.၇၅ တန်နှုန်းရှိရာမှ ၂၀၀၉ ခုနှစ်တွင် ၅.၈ တန်အထိ တိုးတက်လာသည်။ ၂၀၀၅ မှ ၂၀၀၉ အတွင်း တစ်နိုင်ငံလုံး ပျမ်းမျှ အထွက်နှုန်းမှာ တစ်ဟက်တာလျှင် ၂.၅ တန်မှ ၃ တန်သာ ရှိသည်။

မြန်ဆန်သော ရလဒ်များဆိုင်ရာ အချက်အလက်များက ဖော်ပြနေသည်မှာ - အခွန်ကောက်ခံ ရရှိမှုနှင့် မွေးစာရင်း ထုတ်ပေးမှုတွင်လည်း အလားတူ တိုးတက်ခဲ့သည် ဟူ၍ ဖြစ်သည်။ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ အကောင်အထည်ဖော်သည့် ပြည်နယ်များတွင် ၂၀၀၇ ခုနှစ်၌ မျှော်မှန်းထားသည့် အခွန်ပမာဏ၏ ၆၇%

ကောက်ခံရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ၈၈% ကောက်ခံရရှိခဲ့သည်။ ထိုနှစ်များတွင် တစ်နိုင်ငံလုံး ပျမ်းမျှကောက်ခံရရှိမှုမှာ ၄၅% နှင့် ၅၀% ဖြစ်သည်။ ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနနှင့် UNICEF တို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် မွေးစာရင်းထုတ်ပေးသည့် စီမံကိန်းသည် - မြန်ဆန်သောရလဒ်များ စီမံကိန်းအားဖြင့် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် ပစ်မှတ်၏ ၆၇% ရောက်ရှိခဲ့ပြီး၊ ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ပစ်မှတ်၏ ၇၅% သို့ ရောက်ရှိခဲ့သည်။ တစ်နည်းအားဖြင့် မွေးဖွားမှုပေါင်း ၆၄,၂၈၅ နှင့် ၃၁,၂၄၃၆ တို့ကို အသီးသီးမှတ်ပုံတင် ပေးနိုင်ခဲ့သည်။

မြန်ဆန်သောရလဒ်များ နည်းလမ်း ကိုယ်၌က - အုပ်ချုပ်ရေး စံချိန်စံညွှန်းများကို မဆုတ်မနစ် ပြောင်းလဲဆောင်ရွက်မည်ဟု ယူဆ ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ အနောက်မြောက် ပိုင်း ပြည်နယ် Boney တွင် နည်းပြအဖြစ် စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် Rakotomavo က မြန်ဆန်သော ရလဒ်စီမံကိန်း၏ သက်တမ်းတိုတောင်းမှုနှင့် ရိုးရှင်းသည့် ချဉ်းကပ်ပုံများသည် စီမံကိန်း၏ ရည်မှန်းချက်များကို အာရုံစိုက်ပြီး တစ်စိုက်မတ်မတ် ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်အောင် အတွေ့အကြုံမရှိသည့် ဒေသန္တရ ခေါင်းဆောင်များနှင့်အတူ ကြိုးပမ်းရာတွင်

အဓိကကျသည့် အချက်များ ဖြစ်လာကြောင်း ပြောခဲ့သည်။ ထို့အပြင် မြန်ဆန်သော ထင်သာမြင်သာသော ရလဒ်များသည် ဒေသန္တရ ခေါင်းဆောင်များ၏ ယုံကြည်မှု တည်ဆောက် နိုင်ခဲ့ပြီး၊ ဒေသခံမဲဆန္ဒရှင်များ ကျေနပ်အောင် အလွယ်တကူ ဆောင်ရွက်နိုင် ခဲ့သည်။

"အခြေခံတွေဖြစ်တဲ့ အချိန်တိုအတွင်း ရလဒ်ရဖို့၊ အချိတ်အဆက်မပြတ်ပြုလုပ်ဖို့၊ ဆန်းသစ် တီထွင်မှုတွေကို သတိရဖို့နဲ့ ရေရှည်တိုးတက် ဖြစ်ပေါ်အောင်လုပ်ဖို့ စတာတွေကို သူတို့မှတ်မိလျှင် - ဒီအခြေခံတွေကို မှတ်မိတာနဲ့တင်ပဲ၊ ဒါက ရလဒ်ကောင်း တစ်ခုဖြစ်နေပြီ" ဟု သူကပြောခဲ့သည်။

အမျိုးသားအဆင့် အတိုင်ပင်ခံ Randrianarivelo က စံချိန်စံညွှန်းတွေကို ရေရှည်အတွက် ပြောင်းလဲလုပ်ကိုင်တာက တကယ်အလေးထား လုပ်ရမယ့်ကိစ္စ ဖြစ်တယ် ဟု လက်ခံပါသည်။ "ဒါက ရလဒ်တစ်ခု ရရှိသက်သက်မဟုတ်ဘူး၊ ဒါက အပြုအမူတွေ ပြောင်းလဲပေးနေတာ၊ ခေါင်းဆောင်တွေ မွေးထုတ်ပေးနေတာ" ဟု သူက ပြောပါသည်။

ထင်ဟပ်ခြင်းများ

အချို့ မြန်ဆန်သော ရလဒ်စီမံကိန်းများ သည် ရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်၍

အချို့ စီမံကိန်းများက မအောင်မြင်ခြင်းမှာ မည်သည့်အကြောင်းကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း သုံးသပ်မှုများကို လေ့လာသူများအား ပေးထားပါသည်။ အရေးကြီးသည့်အချက်မှာ - သင့်တော်သည့် ကဏ္ဍတစ်ခုကို သင့်တော်သည့်အချိန်၌ ရွေးချယ် ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်သည်။ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များ ဦးဆောင်ကောင်မတီ၏ အတွင်းရေးမှူးချုပ် ဖြစ်ခဲ့သူ Solohery Rakotovo က - စီမံကိန်းရေးဆွဲသူများက ဥပမာ - မိသားစု စီမံကိန်းချမှတ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) ဆန်ထုတ်လုပ်ခြင်း စသည်ဖြင့် ပန်းတိုင် တစ်ရပ်ကို လွယ်လွယ် သတ်မှတ်နိုင်သည်နှင့် ထိုစီမံကိန်းများသည် သက်ဆိုင်ရာ ကဏ္ဍများ တွင် အကောင်းဆုံး လုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့ကြသည်။ ဤနေရာ၌ မည်၍မည်မျှ အရေအတွက် ရှိသော အိမ်ထောင်စုများသို့ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးရန်အတွက် သွားရောက်ရန် (သို့မဟုတ်) ဆန်ထုတ်လုပ်မှုကို သတ်မှတ်ပမာဏများသို့ တိုးမြှင့်ရန် စသည့် အလွယ်တကူ တိုင်းတာ နိုင်သော ပစ်မှတ်များကို လုပ်ငန်းအဖွဲ့များက ချမှတ်ကြပေမည်။ အခြားနယ်ပယ်များ - ဥပမာ နိုင်ငံခြား ရေးရာကိစ္စတွင်၊ ပန်းတိုင်သတ်မှတ်ရခက်ခဲပြီး၊ ရလဒ်များကိုလည်း တိုင်းတာရန်

ခက်ခဲသောကြောင့်၊ တခါတရံ၌
ဖြစ်မြောက်မှုနည်းသည်။

ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်များနှင့်
နည်းပြများသည် - အချိန်သတ်မှတ်မှုက
အရေးကြီးကြောင်း လေ့လာမိသည်။ ဥပမာ -
Anosy ပြည်နယ်၌ ဒေသန္တရ
အခွန်ကောက်ခံသည့် စီမံကိန်းတစ်ခုသည်
ရလဒ်ကောင်းမရခဲ့ပေ။ အကြောင်းမှာ -
သီးနှံရိတ်သိမ်းသည့်ကာလ မတိုင်မီက
စီမံကိန်းစတင်ခဲ့ သောကြောင့် အိမ်ထောင်စုများ
အနေနှင့် အခွန်ပေးဆောင်ရန် လက်ထဲတွင်
ငွေမရှိခဲ့ကြ၍ ဖြစ်သည်။

ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်များ
ထံမှ ရရှိသည့် ကတိကဝတ်အဆင့်အတန်း
အမျိုးမျိုးအလိုက် ရလဒ်အမျိုးမျိုး
ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ဗျူဟာချမှတ်သည့်
ခေါင်းဆောင်များသည် ကဏ္ဍများနှင့်
ပန်းတိုင်များ ရွေးချယ်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဝင်
များနှင့် ငွေရေးကြေးရေးထောက်ပံ့ပေးသူများ
စုစည်းခန့်ထားခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့များကို
အားပေးလှုံ့ဆော်ခြင်း၊ အခက်အခဲများ
ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်း၊ ရလဒ်များနှင့်
အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့်များ ရေရှည်ဖြစ်ပေါ်
တိုးတက်စေခြင်းတို့တွင် အဓိကကျသည်။

အချို့သော ပြည်နယ် အကြီးအကဲများသည်
သမ္မတရုံးက ထိုအစီအစဉ်ကို အကောင်အထည်
ဖော်စေသောကြောင့်သာ ဗျူဟာချမှတ်သည့်
ခေါင်းဆောင်များအဖြစ် ထမ်းဆောင်၍
မြန်ဆန်သော ရလဒ်နည်းလမ်းများကို
လက်ခံကျင့်သုံးရုံပြုလုပ်ကြကြောင်း -
ထိုသူများသည် စိတ်အားထက်သန်မှုမရှိကြဘဲ၊
လိုအပ်သော အထောက်အပံ့များပေးရန်လည်း
ပျက်ကွက်နေကြကြောင်း Rakotavao
ကပြောခဲ့သည်။ အခြားသူများ ဥပမာ - Boney
နှင့် Anosy ပြည်နယ် အကြီးအကဲများသည်
အောင်မြင်သောရလဒ်များကို ယင်းတို့
ပြည်နယ်များတွင် အားပေးမြှင့်တင်ရန်
အဓိကကျသော အခန်းကဏ္ဍမှ
ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြသည်။ ဗဟိုအဆင့်တွင်
ဝန်ကြီးများနှင့် အတွင်းရေးမှူးချုပ်များထံမှ
အထောက်အပံ့ရမှုကလည်း အမျိုးမျိုးရှိကြ
သည်။ မှတ်သားစရာမှာ - ကျန်းမာရေးနှင့်
မိသားစုစီမံကိန်းချခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ကြီး Jean
Louis Robinson သည်
အကူအညီပေးသူဖြစ်သည်။ နည်းပြများ
သွားလာရေးနှင့် လုပ်ငန်းအတွက်
လိုအပ်သောပစ္စည်းများကို ဝန်ကြီးဌာန
ဘတ်ဂျက်မှပင် ဆောင်ရွက်ပေးသည်။

မြန်ဆန်သောရလဒ်များ လုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ လုပ်နည်းလုပ်ဟန်ကလည်း အဖွဲ့၏ စည်းမျဉ်းများနှင့် ဆန့်ကျင်ဘက်ဖြစ်နေသည်မှာ စိတ်ဝင်စားစရာ တစ်ခုဖြစ်သည်။ ပြည်နယ်များစွာတွင် အလုပ်လုပ် ခဲ့သည့် နည်းပြ Lala Rakotoarimino က ညွှန်ပြသည်မှာ - လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဝင်များသည် ယင်းတို့၏ ကြားကာလအောင်မြင်မှုမှတ်တိုင်များ ရောက်ရှိပြည့်မီရေးအတွက် တစ်ကိုယ်ရည် တာဝန်ခံမှုရှိကြသော်လည်း၊ မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကမျှ စီမံကိန်းတစ်ခုလုံး အောင်မြင်ရေးအတွက် အလုံးစုံ တာဝန်ခံခြင်း မပြုကြပါ။ ထို့ကြောင့် အချို့ခေါင်းဆောင်များနှင့် အဖွဲ့ဝင်များသည် စီမံကိန်းများတွင် လိုအပ်သည့်အချိန်နှင့် အားထုတ်မှုကိုပေးရန် ပျက်ကွက်ခဲ့သည်။ သူ့အလုပ်လုပ်ခဲ့သည့် ပြည်နယ်တစ်ခုတွင် "အချို့လူ များက မြန်ဆန်သောရလဒ်များကို မလုပ်ချင်ကြဘူး - ဘာကြောင့်လဲဆိုရင် - အဖွဲ့အနေနဲ့ စုစည်း လုပ်ရတာတွေကြောင့်" ဟု Rakotoarimino က လေ့လာသုံးသပ်ခဲ့သည်။ လူတွေက သူတို့ရဲ့တာဝန် သီးသန့်ကို တောင်းဆိုနိုင်တယ်၊ တကိုယ်ရည်ကြီးပမ်းဆောင်ရွက်မှုများကို မီးမောင်းထိုးပြနိုင်တယ်ဆိုမှသာ ပါဝင်လာ ကြမှာဖြစ်သည်။ သို့သော် အစီအစဉ်တစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းရပ်များသည်

အဖွဲ့လိုက်လုပ်ကိုင်မှုနှင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုများပေါ်တွင် အုတ်မြစ်ချထားခြင်းဖြစ်သည်။

မြန်ဆန်သောရလဒ်စီမံကိန်းများက ရရှိသည့် ရလဒ်များ ရေရှည်ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်ရန် နည်းလမ်းတကျဖြစ်သော လုပ်နည်းလုပ်ဟန်များ မရှိသေးသည့်အချိန်တွင်၊ ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်များအနေနှင့် ယင်းတို့ကဏ္ဍများရှိ အကျိုးကျေးဇူးများကို ချဲ့ထွင်ရန်နှင့် ရရှိသည့် သင်ခန်းစာများကို နေ့တိုင်း လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများတွင် ထည့်သွင်းအသုံးပြုရန် တာဝန်ရှိကြသည်။ အလုပ်ပြီးသောအခါ နည်းပြများက ထွက်ခွာသွားကြသည်။ နည်းပြ၏ တာဝန်တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းက - သက်ဆိုင်ရာ စီမံကိန်းများ အဆုံးသတ်ပြီးနောက် နောင်ဘာတွေလုပ်ဖို့ လိုတယ်၊ အဲဒီအတွက် ဘာတွေပြင်ဆင်ရေးဆွဲထားဖို့လိုတယ်ဆိုတာကို ဗျူဟာချမှတ်သည့်ခေါင်းဆောင်အား တင်ပြပေးခဲ့ရမည်ဖြစ်သည်။ "ခင်ဗျားအနေနဲ့ ဒီလုပ်ငန်းလုပ်ခဲ့တဲ့ ကာလအတွင်းမှာ - အဖွဲ့တွေအနေနှင့် ဒါတွေသိခဲ့တယ်၊ ဒါတွေ ကြုံတွေ့ခဲ့တယ်၊ ဒီရလဒ်တွေရအောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့တယ်ဆိုပြီး ဗျူဟာချမှတ်သည့် ခေါင်းဆောင်ကို ပြန်တင်ပြရမှာဖြစ်တယ်။ ဒါမှသာ - သူက နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်တာတွေမှာ လုပ်နည်း

လုပ်ဟန်အဖြစ် ထည့်သွင်းအသုံးပြုချင် ပြုနိုင်ပေလိမ့်မယ်” ဟုသူကပြောခဲ့သည်။ “နည်းပြ တစ်ယောက်အနေနှင့် စီမံကိန်းပြီး တဲ့အခါမှာ ခင်ဗျားက နောက်ကဏ္ဍတစ်ခု ဒါမှမဟုတ် နောက်ပြည်နယ်ကို ပြောင်းရွှေ့သွား တာလည်း ဖြစ်နိုင်တယ်။ ဒါက ဗျူဟာချမှတ်တဲ့ ညွှန်ကြားရေးမှူးအပေါ် မူတည်တယ်။ ကျွန်တော်တို့က အတွေ့အကြုံအသစ် တစ်ခုကို သူတို့ကိုပေးတယ်။ ဒါကို အသုံးပြုပြီး တစ်ခုခုလုပ်ဖို့နဲ့ ဒီပေါ်မှာ ဆက်လက် တည်ဆောက်ဖို့က သူတို့သဘော ဖြစ်တယ်”

စီမံကိန်းတစ်ခုလုံး၏ အားနည်းချက်များ အနက် တစ်ခုမှာ - ရလဒ်များ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ရရှိရေးဖြစ်ကြောင်း Rakotovaο က ပြောခဲ့သည်။ “အောင်မြင်သောရလဒ်များဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်တွေ ရပ်ရွာလူထုတွေဆီမှာ နစ်မြုပ်သွားဖို့ သူတို့ ဒီထက်ပိုလုပ်သင့်တယ်။ ဖြစ်နိုင်ရင် ဒေသန္တရစာချုပ်တွေမှာ နည်းလမ်းကျတဲ့ အလေ့အကျင့်များအဖြစ် ထည့်သွင်းတာမျိုးပေါ့” ဟု သူကပြောခဲ့သည်။

နည်းပြများအနေနှင့်လည်း ယင်းတို့ ကတိကဝတ်များကို ထိန်းသိမ်းရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ထိုကိစ္စက စိန်ခေါ်မှုတစ်ရပ်ဖြစ်သည်။ အစောပိုင်း ကာလများက Antananarivo တွင်

ရုံးထိုင်သည့်နည်းပြများကို အခြား ပြည်နယ်များသို့လည်း တာဝန်ပေးစေခိုင်း ခဲ့သည်။ သို့ရာတွင် အချို့က ယင်းတို့၏ မြန်ဆန်သောရလဒ်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းအဖွဲ့များနှင့် လုံလောက်သည့် အချိန်တစ်ရပ်အတွင်း အတူလုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုခဲ့ကြပေ။ အနည်းငယ်သောနည်းပြများသည် ယင်းတို့တာဝန်မဟုတ်သည့် အလုပ် - အဓိကအားဖြင့် နည်းပညာလက်ထောက်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ပေးရန် စေခိုင်းခြင်းခံရသည်။ ဤဖြစ်ရပ်က နည်းပြများကို ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ပြည်နယ်များသို့ တာဝန်ချထားရသည့် ဦးဆောင်ကော်မတီ၏ ရှုပ်ထွေးလှသော တာဝန်များကို ထင်ဟပ်စေကြောင်း Rakotovaο ကပြောခဲ့သည်။

အစပိုင်းတွင် ကော်မတီသည် နည်းပြများကို သက်ဆိုင်ရာကဏ္ဍများအပေါ် ယင်းတို့၏ ကျွမ်းကျင်မှု နှင့် အတွေ့အကြုံအလိုက် နေရာချရန် ကြိုးပမ်းခဲ့ သည်။ “ ကျွန်တော်တို့ ရွေးချယ်မှု အားနည်းတာ ဖြစ်နိုင်ပါတယ်။ အကြောင်းက - ဥပမာ - ခင်ဗျားမှာ ဆန်နဲ့ ပတ်သက်တဲ့ မှန်ကန်သောရလဒ်များစီမံကိန်းတစ်ခုရှိလျှင်၊ စိုက်ပျိုးရေးသုတေသနပညာရှင်ကို သူတို့ဆီကို မပို့သင့်ဘူး။ အကြောင်းက - သူက

နည်းပညာအကူအညီပေးတဲ့ လက်ထောက် တစ်ယောက်လိုမျိုး သင်ကြားပြသဖို့နဲ့ မူဝါဒတွေကိုဝေဖန်ဖို့ လုပ်လာလိမ့်မယ်” ဟု သူကပြောခဲ့သည်။ “ နည်းပြက ချိတ်ဆက် ဆောင်ရွက်မှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို စီမံခန့်ခွဲဖို့ ရှိနေတာဖြစ်ပြီး၊ ကဏ္ဍတစ်ခုရဲ့ နည်းပညာ ဆိုင်ရာကိစ္စတွေ စီမံခန့်ခွဲဖို့ ရှိနေတာမဟုတ်ဘူး” ဟု သူကပြောခဲ့သည်။

ထို့အပြင် အချို့ပြည်နယ်အကြီးအကဲများ သည် ကန်ထရိုက်စာချုပ် သက်တမ်းပြည့်ပြီး နောက်၊ နည်းပြများကို တိုက်ရိုက်ငှားရမ်းခဲ့ရာ - ပြင်ပအတိုင်ပင်ခံများကို ကာလတို ခန့်ထားဆောင်ရွက်မှုအပေါ် အခြေခံသည့် Model ၏ စိန်ခေါ်မှုများအနက် တစ်ခုဖြစ်ခဲ့သည်။ “ဒေသန္တရမိတ်ဖက်များ - ဥပမာ - ပြည်နယ် အကြီးအကဲများသည် စွမ်းဆောင်ရည် ကောင်းများကို တွေ့ရသောအခါ၊ [နည်းပြများ] ကို နည်းပညာ အကူအညီပေးတဲ့ လက်ထောက်များအဖြစ် ငှားရမ်းခဲ့ကြတယ်။ နည်းပြများကို စုစည်းခန့်ထားတဲ့ကိစ္စ --- ဒါက မကောင်းတဲ့ကိစ္စမဟုတ်ပါ --- နည်းပြများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို အသိအမှတ်ပြုမှု တစ်ခုဖြစ်တယ် --- ဒါပေမယ့် နည်းပြများ အနေနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်ကို စီမံခန့်ခွဲဖို့အတွက်သာ ဖြစ်သင့်တယ်” ဟု သူကပြောခဲ့သည်။

နည်းပြများအနေနှင့် ယင်းတို့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်အသစ်များနှင့် အံဝင်ရန် အခက်အခဲများစွာ ရင်ဆိုင်ခဲ့ရသည်များလည်း ရှိသည်။ မိတ်ဖက်အများစုက အထောက်အကူရ သည့်ကိစ္စကို နှစ်ခြိုက်ကြသော်လည်း၊ အခြားမိတ်ဖက်များအနေနှင့်၊ နည်းပြတစ်ဦး ရောက်လာခြင်းကို ယင်းတို့၏ ယခင် စွမ်းဆောင်မှု မလုံလောက်သည့် အမှတ်လက္ခဏာအဖြစ် ခံစားခဲ့သည်များလည်း ရှိသည်။ Rakotomavo သည် ဒေသန္တရအရာရှိများထံမှ ဘယ်သူမှ အားလုံးမသိနိုင်ဘူးဟု ထင်မြင်ယူဆပုံကိုလည်း ပြန်ပြောင်း ပြောပြခဲ့သည်မှာ - လူတွေ ပြောနေကြတာက - “ဒီလူတွေ ဘာလို့ ဒီကိုလာတာလဲ? ကျွန်တော်တို့က ကိုယ်ဘာလုပ်နေကြမှန်း မသိကြဘူးလို့ သူတို့ထင်နေပုံရတယ်” ဟူ၍ဖြစ်သည်။

တရားရေးကဏ္ဍတွင် မှန်ကန် ဖြောင့်မတ်မှု ရှိစေရေးအတွက် ကော်မတီကို အကြံပေးခဲ့သည့်နည်းပြ Yves Rakotomanga က ရဲတပ်ဖွဲ့ဝင်များသည် ပြင်ပအကူအညီ၊ ဝေဖန်အကြံပြုချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပွင့်လင်းမှုမရှိခဲ့ကြောင်း၊ ထို့ကြောင့် ထိုကဏ္ဍရှိ မြန်ဆန်သောရလဒ် စီမံကိန်းများသည် ရုန်းကန် နေခဲ့ရကြောင်း ပြောကြားခဲ့သည်။ ထို့အပြင်

အတိုင်ပင်ခံအဖြစ် ရရှိသည့် ပိုမိုမြင့်မားသော လစာများကြောင့် အချို့နည်းပြများအပေါ် မကျေမချမ်း ဖြစ်ခဲ့ကြောင်း Rakotovaio က ပြောပြခဲ့သည်။

၂၀၀၅ မှ ၂၀၀၉ အတွင်း၌ သမ္မတရုံး၏ အခန်းကဏ္ဍမှာ - မြန်ဆန်သောရလဒ်များ အသုံးပြုမှု တိုးတက်လာအောင် အားပေးခြင်း ဖြစ်ရာ - Madagascar တွင် ထိုနည်းလမ်းများ လက်ခံ ကျင့်သုံးမှုဖြစ်ပေါ်စေခဲ့သည့် မောင်းနှင်အားများအနက် တစ်ခုဖြစ်ခဲ့သည်။ ထိပ်တန်းအဆင့်ထံမှ အထောက်အပံ့ရရှိမှု အတိုင်းအတာကလည်း အစီအစဉ်အောင်မြင်ရေး သော့ချက်ဖြစ်ကြောင်း Malagasy အတိုင်ပင်ခံ Benjamina Randrianarivelo က ပြောခဲ့သည်။ “ထိပ်ပိုင်းအဆင့်ရဲ့ ကတိကဝတ်တွေက ကျွန်တော်တို့ကို ပိုမိုတိုးတက်အောင် မြင်စေတယ်” ဟု သူက ပြောခဲ့သည်။

ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အုပ်ချုပ်မှုနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစီမံကိန်း၊ အဖွဲ့ခေါင်းဆောင် Guenter Heidenhof က ပြောသည်မှာ - Madagascar ၏ အနေအထားမှာ သမ္မတက မူဘောင် ချထားသဖြင့် မြန်ဆန်သော ရလဒ်များကို စွဲမြဲစွာ ကျင့်သုံးကြသည် ဟူ၍ဖြစ်သည်။ “Madagascar

မှာ လူတွေက ကိစ္စရပ်တွေကို အခြားသူများနဲ့ မတူတဲ့ပုံစံနဲ့ ဆောင်ရွက်ဖို့ စိတ်အားထက်သန်ကြတယ်” “လူတိုင်းက Madagascar အသစ်ရဲ့ အစိတ်အပိုင်း တစ်ရပ်ဖြစ်လာကြတယ်၊ ဒါက ဝန်းကျင် အနေအထား ဖြစ်တယ်၊ ဒီထဲမှာ မြန်ဆန်သော ရလဒ်များက တိုးတက်ဖြစ်ထွန်းနေတယ်” ဟု သူကပြောခဲ့သည်။

Endnotes

¹ "Madagascar: Cyclone Gafilo, Final Report, Appeal 08/04." *International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies*. 25 February 2005. <http://reliefweb.int/node/411687>. Accessed 4 June 2012.

² "Rice Markets in Madagascar in Disarray: Policy Options for Increased Efficiency and Price Stabilization." *World Bank Africa Region Working Paper No. 101*. September 2006. <http://www.worldbank.org/afr/wps/wp101.pdf>. Accessed 4 June 2012.



INNOVATIONS FOR SUCCESSFUL SOCIETIES

အောင်မြင်သော လူ့အဖွဲ့အစည်းများအတွက် တီထွင်ဆန်းသစ်မှုများ (Innovations For Successful Societies -ISS) အစီအစဉ်က ဖြစ်ရပ်နမူနာ လေ့လာထားမှုများနှင့် အခြားထုတ်ဝေမှုများကို သတ်မှတ်လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်ညီသော အောက်ဖော်ပြပါအသုံးပြုမှုအတွက် ကုန်ကျစရိတ်မရှိစေဘဲ ရရှိနိုင်ပါသည်။ ISS အချက်အလက်သို့မိုးရာ website ကိုစိတ်ကူးအကြံဉာဏ်များ၏ ဘက်တစ်ခုအဖြစ် အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ပြီး၊ မတူညီသော ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးနည်းဗျူဟာများ၏ အားနည်းချက်၊ အားသာချက်များကိုလက်တွေ့ကျင့်သုံးနေသူများနှင့် ပညာသင်ဆရာကျောင်းသားများက သုံးသပ်နိုင်ရန်နှင့် ဆက်စပ်စဉ်းစားရမည့်အကြောင်းအရာများ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများကိုချိန်ဆနိုင်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ ဖြည့်စွက်လိုသောခေါင်းစဉ်များနှင့် စဉ်းစားရန်မေးခွန်းများ၊ ပြင်ဆင်ချက်များ၊ ဖြစ်ရပ်နမူနာ လေ့လာချက်များကို မည်သို့အသုံးပြုလျက်ရှိသည် စသည့် စာဖတ်သူ၏ တုန့်ပြန်မှုများကို ISS က ကြိုဆိုပါသည်။ iss@princeton.edu.

အသုံးပြုရန်သတ်မှတ်ချက်များ

ISS ၏ website မှ မည်သည့်စာရွက်စာတမ်းကိုမဆို လက်ခံရယူခြင်းမပြုမီ၊ အသုံးပြုမည့်သူများသည် ထိုစာရွက်စာတမ်းများရရှိနိုင်စေရန် သတ်မှတ်ချက်များကိုဖတ်ရှု၍ သဘောတူလက်ခံရမည်ဖြစ်သည်။ သတ်မှတ်ချက်များတွင် www.princeton.edu/successfulsocieties နှင့် Princeton တက္ကသိုလ်မှ ရရှိနိုင်သည့် သတင်းအချက်အလက်များကိုအသုံးပြုလိုသည့် မည်သူမဆိုနှင့် Princeton တက္ကသိုလ်အကြားတွင် ဥပဒေဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်တစ်ခုပါဝင်ပါသည်။

ဤသတင်းအချက်အလက်များကိုလွှဲပြောင်းလက်ခံရယူခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးပြုခြင်းပြုလုပ်ရာတွင် အသုံးပြုသူများအနေဖြင့်-

- (က) website မှ လွှဲပြောင်းလက်ခံရယူထားသည့် စာရွက်စာတမ်းကို အမေရိကန်နိုင်ငံမူပိုင်ခွင့်ဥပဒေ (Title 17, United State Code) ဖြင့် ကာကွယ်ထားကြောင်းသိရှိကြပါသည်။
- (ခ) ၎င်းစာရွက်စာတမ်းများကိုပညာရေးနှင့် သက်ဆိုင်သော၊ ပညာရှင်ဆန်သော၊ စီးပွားရေးမဟုတ်သောရည်ရွယ်ချက်များအတွက်သာအသုံးပြုကြပါမည်။
- (ဂ) ဤသတင်းအချက်အလက်များ၏ မည်သည့်အပိုင်းကိုမဆိုအခြားတတိယအဖွဲ့အစည်းထံသို့ ရောင်းချခြင်း၊ လွှဲပြောင်းခြင်း၊

ISS သည် Woodrow Wilson School ၏ ပြည်သူ့ရေးရာ နှင့် နိုင်ငံတကာရေးရာဌာန နှင့် the Bobst Center for Peace and Justiceတို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် အစီအစဉ်ဖြစ်သည်။ www.princeton.edu/successfulsocieties.

ခွဲဝေခြင်း၊ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့်ထုတ်ပေးခြင်း၊ ငှားရမ်းခြင်း သို့မဟုတ် အသိပေးခြင်းတို့ ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပါ။ (တတိယအဖွဲ့အစည်း၏ website တွင် ပြန်လည်ထုတ်ဝေခြင်း သို့မဟုတ် ပြသခြင်းပြုလုပ်လျှင် Princeton တက္ကသိုလ်၏ ISS အစီအစဉ် သို့မဟုတ် စာကြည့်တိုက်ထံမှ တိကျပြတ်သားသော၊ စာဖြင့်ရေးသားထားသော၊ ခွင့်ပြုချက်လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်)

- (ဃ) ဤစုဆောင်းထားသည့် သတင်းအချက်အလက်များ ပေါင်းစပ်ပါဝင်သည့် သို့မဟုတ် မှီငြမ်းထားသည့် ထုတ်ဝေမှုများ၊ တင်ပြချက်များ သို့မဟုတ် အခြားဆက်သွယ်လုပ်ဆောင်မှု များအားလုံးတွင် ထိုသတင်းအချက်အလက်များမှာ ISS website မှ ရရှိကြောင်းကို အသိအမှတ်ပြုဖော်ပြပါမည်။ အကြံပြုလိုသည့် ကိုးကားဖော်ပြချက် ပုံစံမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ် ပါသည်-

[စာရေးသူ (ဖော်ပြထားလျှင်)], [ခေါင်းစဉ်], Innovations For Successful Societies, Princeton University, <http://princeto.edu/successfulsocieties> မှ ရရှိသည်။ [website မှ ရရှိသည့်နေ့]

- (င) ကိစ္စရပ်အလိုက် လေ့လာချက်တွင် အသုံးပြုထားသည့် ကိုးကားချက်များသည် တွေ့ဆုံမေးမြန်းခံရသူ၏ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာအမြင်ရှုထောင့်ဖြစ်ကြောင်းသိရှိကြပါသည်။ စုဆောင်းထားသည့်သတင်းအချက်အလက်များ၏ တိကျမှန်ကန်မှုအတွက် ကြိုးပမ်း ထားသော်လည်း Princeton University သည် online မှ ရရှိသည့် မည်သည့်သတင်းအချက်အလက်များအတွက်မဆို တိကျမှန်ကန်မှု၊ ပြည့်စုံမှု၊ အချိန်မီမှု သို့မဟုတ် အခြားဝိသေသ လက္ခဏာများအတွက် အာမခံမည်မဟုတ်ပါ။

- (စ) အချက်အလက်စုဆောင်းသိုမှီးသည့် ပုံစံနှင့်/ သို့မဟုတ် အကြောင်းအရာနှင့် website ကို ပြင်ဆင်မည်၊ နောက်ဆုံးအခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီအောင်ပြုလုပ်မည် သို့မဟုတ် အချိန် ကာလအလိုက် မွမ်းမံမည်ကိုသိရှိကြပါသည်။

- (ဆ) အချက်အလက်များသိုမှီးထားရှိမှုကိုရယူရန်နှင့် အသုံးပြုရန်မှာမိမိတို့၏ ကိုယ်ပိုင် စွန့်စားမှုဖြစ်ကြောင်းလက်ခံပါသည်။ သိုမှီးထားမှုမှ အချက်အလက်များကိုအသုံးပြုခြင်းမှ ပေါ်ပေါက်လာသည့် မည်သည့်ဆုံးရှုံးမှုများ သို့မဟုတ် ပျက်စီးမှုများအတွက်မဆို Princeton University တွင် တာဝန်ရှိစေမည်မဟုတ်ပါ။ သိုမှီးထားမှုစနစ်၏ လုပ်ဆောင် ချက်နှင့်ပတ်သက်သောမည်သည့်မှားယွင်းမှု သို့မဟုတ် ပျောက်ဆုံးမှုအတွက်မဆို Princeton University က တာဝန်မရှိပါ။



The Mamdouha S.
Bobst Center
for Peace and
Justice



ISS သည် Princeton University ၏ Woodrow Wilson ပြည်သူ့ရေးရာနှင့် နိုင်ငံတကာရေးရာကျောင်းနှင့် Bobst Center for Peace & Justice တို့ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သည့် အစီအစဉ် တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ Woodrow Wilson ကျောင်းသည် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအလုပ်များအတွက် ကျောင်းသားများကို ပြင်ဆင်ပေးပြီး မူဝါဒပိုင်းနှင့် အုပ်ချုပ်မှုပိုင်းတွင် ပညာရပ်ပိုင်း သုတေသနလုပ်ငန်းများကိုပံ့ပိုးပေးပါသည်။ ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် မျှတမှုအတွက် Bobst Center ၏ ရည်မှန်းချက်မှာ နိုင်ငံများအတွင်းနှင့် နယ်ခြားတစ်လျှောက် လုံးတွင် တိုင်းရင်းသားခေလေ့ထုံးစံနှင့် ဘာသာရေးယုံကြည်မှု များအတွက် နှစ်ဖက်နားလည်မှုနှင့် လေးစားမှုမှ တဆင့် ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် တရားမျှတမှုဆိုင်ရာ အကြောင်းတရားများ တိုးပွားလာစေရန်ဖြစ်ပါသည်။