

The mediator identifies (dis)similarities

A B

Reden voor mediation			
Uw antwoorden op de volgende vragen maken het voor ons mogelijk om u uitsluitend naar vervolgvragen door te verwijzen die specifiek van toepassing zijn op uw situatie en omstandigheden.			
Geef ons nadere informatie over de aard van het geschil Selecteer één van de volgende opties:	Een combinatie van de bovengenoemde kwesties	Een combinatie van de bovengenoemde kwesties	
De relatie die onderwerp is van het geschil			
Welke relatie is onderwerp van het geschil? Selecteer een of meerdere van de volgende opties:	<ul style="list-style-type: none">• Werknemer en leidinggevende	<ul style="list-style-type: none">• Werknemer en leidinggevende	
Uw functie			
Wat is uw functie? Zoals vermeld in uw arbeidscontract	jurist	Directeur / Eigenaar	
Kwesties die ter discussie staan			
Wat zijn de kwesties die u verdeeld houden en waarvoor een oplossing gezocht wordt?	Werkgever wil me er uit hebben. Ik ben ziek maar toch wil hij steeds meer druk op me uitoefenen. Ik pas blijkbaar niet meer in het plaatje.	nancy is duidelijk niet in staat om mee te komen in de reorganisatie die we een jaar geleden hebben ingezet. Vanaf het begin is haar houding er een geweest van tegenwerking.	

Mediator - party

Discussieforum Intake-informatie Overeenkomst(en) Mijn persoonlijke notities

Sorteren: Nieuwste bericht bovenaan Sorteren: Nieuwste bericht onderaan

werkgever - Dhr. jan haarhuis Mevr. ans haarhuis- werknemer

Bericht van: May-Britt Kollenhof-Bruning **Datum:** 07. jul 2009 13:41 **reactie op uw vragen** Details verbergen

Aan: jan haarhuis **Berichtnummer:** 833862 Nieuw bericht

Bericht doorsturen Bericht afdrukken

reactie op uw vragen

Beste mediator

Vraag 1: De rechter dat lijkt me nog wat vroeg. Ik ben ook niet erg thuis in juridische zaken. Ik dacht dat het heel moeilijk en duur was om iemand te ontslaan die in de ziekwet zit. Of is dat niet zo?

Vraag 2: Ik zou best willen dat Nancy blijft, maar dan wel de Nancy die zij vroeger was! En niet zoals ik haar het laatste jaar ken; iemand die met een snotneus al thuis blijft.

Vraag3: Dat zal wel een heel gedoe worden, maar als het moet dan moet het! We moeten natuurlijk ook een vervanger zoeken en opnieuw inwerken, maar zoals gezegd, als het moet dan moet dat maar. Ik wil ook nog een beetje plezier hebben in mijn werk!

Jan Haarhuis

Sharing info



Steps

- 1) Sharing Information
- 2) Dig deeper: Exploration
- 3) Connecting the parties
- 4) Generate options: Find creative solutions
- 5) Closing (agreement)
- 6) (Follow-up)

The mediation agreement

Vergelijking van de versies Conceptovereenkomst Versies

Er worden alleen substantiële veranderingen in de tekst vergeleken (per definitie worden wijzigingen in tekstopmaak zoals vet of schuin gedrukt genegeerd).

Ondergetekenden,
De heer Jan Bakker geboren op 17 Maart 1962 te Enschede, wonende aan de Robert Kochlaan 614, 2031 BN te Haarlem, BSN 11111111 verder te noemen: "de man".

Mevrouw Marjolein Smits geboren op 16 Juni 1970 te Arnhem, wonende aan de Robert Kochlaan 614, 2031 BN te Haarlem, BSN 22222222 verder te noemen: "de vrouw".

Gezamenlijk te noemen: "de ouders".

VERKLAREN DAT:
Partijen zijn op 4 Oktober 1997 te Haarlem in wettelijke geest getrouwd.

Partijen hebben de Nederlandse nationaliteit;
Uit het huwelijk zijn geboren:

Dochter Marie **Antoinet** Bakker, op 31 januari 2000 te Haarlem geboren;
Zoon Richard Bakker op 6 december 2003 te Halfweg geboren.

Waarvan beide kinderen minderjarig zijn:
De woon- en verlijfplaats van de kinderen is aan de Robert Kochlaan 614, 2031 BN te Haarlem.

Agreement

This agreement was accepted online by:

John Miller on: 08. May 2009 13:46
Gert-Jan Kollenhof on: 08. May 2009 13:48

We advise that this agreement be signed by all parties OR in case of legal disputes, to obtain the original copy directly from:
<https://live.juripax.com>

The HUSBAND will have parenting time with the child as follows:

- Two nights a week, usually on Tuesdays and Thursdays
- One weekend a month from Friday evening to Sunday evening
-

Child's Holiday Schedule

- **Easter** - will be shared by the parties
- **Thanksgiving Day** - will be alternated between the parties, HUSBAND even years, WIFE odd years
- **Christmas Eve** will be with the WIFE